

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RAPORU



“
Köklerimizde Saklı Değerlerle, Yarına
Uzanan Sorumluluğumuzu Güçlendiriyoruz.
”

GİRİŞ

Rapor Hakkında	04
Grup Başkanı Mesajı	05
Genel Müdür Mesajı	06

SÜPER FİLM HAKKINDA

Bir Bakışta Süper Film	08
Süper Film Profili	11
Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz	11
Kilometre Taşlarımız	12
Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz	13
Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	16
Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve Ürün Gruplarımız	17

SÜPER FİLM'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

Sürdürülebilirlik Yönetişimi	20
Paydaş İletişimi	23
Önemlilik Analizi	24
Önemli Konularımız	24
Strateji	25
Kısa, Orta ve Uzun Vadede İklim Riskleri ve Fırsatları	25
İklim Direnci ve Senaryo Analizi	30
Risk Yönetimi	31
Metrikler ve Hedefler	32

İŞ MODELİ

Uzun Vadeli Ticari Büyüme	37
Yatırımlar	39
İnovasyon ve Dijitalleşme	41
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	44
Kaynak Kullanımı ve İsrafın Azaltılması	47
Ürün Güvenliği ve Kalitesi	48
İş Etiği ve Uyumluluk	50
Şeffaflık	52
Sorumlu Bilgi Yönetimi ve Veri Güvenliği	53
Müşteri Memnuniyeti	54

ÇEVRE

Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	57
Hava Emisyonları ve Hava Kalitesi	62
Su ve Atık Su Yönetimi	63
Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım	66
Operasyonel Atık Yönetimi	69
Kimyasal Yönetimi	70
Biyoçeşitlilik	70

İNSAN

İnsan Hakları	73
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
İş Sağlığı ve Güvenliği	77
Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	79
Sosyal Diyalog ve Çalışan Temsili	83
Sosyal Sorumluluk	84

EKLER

Sosyal Performans Göstergeleri	86
Çevresel Performans Göstergeleri	94
Yönetişim Performans Göstergeleri	99
Raporlama Kılavuzu	101
Bağımsız Güvence Beyanı	102
Sera Gazı Doğrulama Beyanı	104
Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı	105
SKA İçerik Endeksi	106
GRI İçerik Endeksi	107

01

GİRİŞ

Rapor Hakkında	04
Grup Başkanı Mesajı	05
Genel Müdür Mesajı	06



RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Süper Film Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.'nin (Süper Film) Gaziantep ve Lüleburgaz tesislerinde yürütülen operasyonlarını kapsamakta olup 1 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansına ilişkin bilgileri içermektedir. Sanko Holding iştiraki olan Süper Film, bu rapor aracılığıyla sürdürülebilirlik önceliklerini, kurumsal sorumluluk anlayışını ve performans sonuçlarını tüm paydaşlarıyla şeffaf biçimde paylaşmayı amaçlamaktadır.

Süper Film, sürdürülebilirlik performansını 2022 yılından bu yana uluslararası raporlama standartlarıyla uyumlu olarak yıllık bazda izlemekte ve raporlamaktadır. 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır; GRI İçerik Endeksi raporun ekler bölümünde sunulmaktadır. Bu yıl ilk kez, raporun "Süper Film'de Sürdürülebilirlik Yolculuğu" bölümü, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'ndan TSRS 2 (İklimle İlgili Açıklamalar) referans alınarak yapılandırılmıştır. Bu yapı, iklimle ilgili açıklamalarımızın uluslararası ve ulusal çerçevelerle karşılaştırılabilirliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Rapor Künyesi

	Raporlama Dönemi	1 Ocak – 31 Aralık 2025
	Kapsam	Süper Film Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. - Gaziantep ve Lüleburgaz tesisleri
	Raporlama Çerçevesi	GRI Standartları; TSRS 2
	Raporlama Sıklığı	Yıllık
	Dış güvence	Seçilmiş göstergeler için sınırlı güvence – Bureau Veritas, ISAE 3000 (Revize) (bkz. Bağımsız Güvence Beyanı)
	İletişim	routesustainability@superfilm.com

Bu raporlama döneminde, sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında kullanılan metodolojide yapılan güncellemeler (başta kömür kaynaklı emisyonların hesaplama yönteminin güncellenmesi olmak üzere) nedeniyle 2024 dönemine ait Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon değerleri yeniden hesaplanmış ve bu raporda güncellenmiş değerleriyle sunulmuştur. Bu nedenle geçmiş dönem emisyon verileri, önceki raporlarda yayımlanan değerlerden farklılık gösterebilir. Bunun dışında, önceki raporlama dönemlerinde verilen bilgilere ilişkin yeniden düzenleme yapılmamıştır.

Süper Film, çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kurumsal karbon ayak izi (ISO 14064) ve su ayak izi (ISO 14046) hesaplamalarını her iki tesisi kapsayacak şekilde sürdürmektedir. 2025 yılı Gaziantep tesisi su ayak izi hesaplaması, ISO 14046:2014 standardı kapsamında bağımsız bir kuruluş tarafından makul güvence düzeyinde doğrulanmıştır.

Bu raporda ✓ işaretiyle gösterilen seçilmiş göstergeler, Bureau Veritas Türkiye tarafından ISAE 3000 (Revize) standardına göre sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur. Güvence kapsamındaki göstergelerin tanımları ve hesaplama yöntemleri Raporlama Kılavuzu'nda, beyanın tam metni ise Bağımsız Güvence Beyanı bölümünde sunulmaktadır.

Tüm sürdürülebilirlik raporlarımız Süper Film kurumsal web sitesi aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır. 2025 yılı sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin sorularınızı ve görüşlerinizi routesustainability@superfilm.com adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz. Paydaşlarımızdan gelen her geri bildirimi, raporlama ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı geliştiren bir girdi olarak değerlendiriyoruz.

Bu rapor, TSRS 2 referans alınarak yapılandırılan ilk Süper Film sürdürülebilirlik raporudur.



GRUP BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, dünyada değişimin hızlandığı, belirsizliklerin ve jeopolitik gelişmelerin iş dünyası üzerindeki etkisinin daha görünür hale geldiği bir yıl oldu. Enerji ve hammadde piyasalarındaki dalgalanmalar, tedarik zincirlerindeki değişimler ve lojistikte yaşanan aksaklıklar, şirketlerin değişen koşullara hazırlıklı olmasının ve iş yapış biçimlerini bu yeni gerçekliğe göre sürekli geliştirmesinin önemini ortaya koydu.

Bu dönemin bize gösterdiği önemli gerçeklerden biri, güçlü olmanın yalnızca üretim kapasitesi veya finansal yapı ile sınırlı olmadığıdır. Değişen koşulları erken görebilmek, hızlı karar alabilmek, gerekli durumlarda hızla aksiyona geçebilmek ve krizlere karşı dayanıklı bir yapı oluşturabilmek, sürdürülebilir başarının temel unsurları haline gelmiştir.

2024 yılında 120. yılını geride bırakan Sanko Holding, köklü geçmişinden aldığı güçle geleceğe odaklanarak gelişimini sürdürüyor. Sahip olduğumuz bilgi birikimini, üretim gücümüzü ve deneyimimizi değişen dünyanın ihtiyaçlarıyla buluştururken; organizasyonel yapımızı, karar alma süreçlerimizi ve çalışma biçimlerimizi de sürekli geliştiriyoruz. Geçmişten aldığımız deneyimi geleceğe taşımanın, değişime uyum sağlamak kadar değişimin gerektirdiği dönüşümü zamanında gerçekleştirmekten geçtiğine inanıyoruz.

Bu yaklaşım içerisinde ambalaj sektörü, Sanko Holding için önemli bir büyüme ve değer yaratma alanı olmaya devam ediyor. Küresel esnek ambalaj pazarındaki büyüme beklentileri, sektörün önümüzdeki dönemde de önemli fırsatlar sunacağını gösteriyor. Bununla birlikte geleceğin rekabet ortamında yalnızca kapasite artışı yeterli olmayacaktır. Teknoloji, inovasyon, verimlilik, sürdürülebilirlik ve değişen ihtiyaçlara hızlı yanıt verebilme yetkinliği, sektörün geleceğini şekillendirecektir.

Süper Film olarak biz de bu anlayış doğrultusunda 2025 yılında operasyonel, organizasyonel ve yönetsel yapımızı geliştirmeye yönelik önemli adımlar attık.

Daha hızlı karar alan, sorumlulukları daha net ve operasyonla daha yakın çalışan bir yönetim anlayışını güçlendirdik. Güçlü üretim altyapımızı ve teknik deneyimimizi daha etkin bir organizasyon yapısıyla birleştirerek rekabet gücümüzü geliştirmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliği bu gelişimin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alıyoruz. SBTi taahhüdümüz, sürdürülebilir ürün ve süreç çalışmalarımız ve EcoVadis Altın seviyemiz, bu alandaki kararlılığımızı ortaya koyuyor. Bununla birlikte sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performansla sınırlı görmüyor; ekonomik dayanıklılık, sorumlu tedarik, güçlü yönetim, risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın bütünsel bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde jeopolitik gelişmelerin, enerji ve hammadde piyasalarındaki dalgalanmaların, ticaret yollarındaki değişimlerin ve iklim kaynaklı risklerin iş dünyasının gündeminde olmaya devam edeceğini öngörüyoruz. Bu ortamda önceliğimiz; riskleri doğru yönetmek, operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirmek, değişen koşullara hızlı uyum sağlamak ve uzun vadeli büyüme fırsatlarını doğru şekilde değerlendirmek olacaktır.

Süper Film'in güçlü üretim altyapısını, teknik bilgi birikimini, insan kaynağını ve sürdürülebilirlik yaklaşımını geleceğin ihtiyaçlarıyla buluşturarak daha dayanıklı, daha çevik ve daha rekabetçi bir yapı oluşturmayı sürdüreceğiz.

2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzun, Sanko Holding ve Süper Film'in gelişimini, değişen koşullara yaklaşımını ve geleceğe yönelik hedeflerini tüm paydaşlarımız için değerli bir başvuru kaynağı olmasını diliyorum.

Bu yolculukta emeği ve katkısı olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyor; uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğimize inanıyorum.

Saygılarımla,



Cengiz KONUKOĞLU

Sanko Holding Yönetim Kurulu
Üyesi, Ambalaj Grup Başkanı



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız

2025 yılı, Süper Film için yalnızca büyümenin değil; değişime uyum sağlama, dönüşümü yönetme ve geleceğe daha güçlü hazırlanma yılı olmuştur. Küresel ekonomide devam eden belirsizlikler, artan maliyetler, değişen müşteri beklentileri ve sürdürülebilirlik odaklı yeni düzenlemeler, sektörümüzü her zamankinden daha dinamik bir yapıya dönüştürmektedir. Biz ise bu değişimi bir riskten çok, yenilik üretmek ve değer yaratmak için önemli bir fırsat olarak görüyoruz.

Otuz yılı aşkın üretim tecrübemiz ve Sanko Holding'in güçlü vizyonundan aldığımız destekle, müşterilerimize yüksek katma değerli ambalaj çözümleri sunmaya devam ediyoruz. Gaziantep ve Lüleburgaz tesislerimizde ulaştığımız yıllık 184 bin ton film üretim kapasitesi, yalnızca ölçeğimizi değil; müşterilerimize kesintisiz, kaliteli ve güvenilir hizmet sunma yetkinliğimizi de güçlendirmektedir. 2025 yılı, Lüleburgaz fabrikamızın ilk tam faaliyet yılı olması açısından da önemli bir dönüm noktası olmuştur. Avrupa pazarına daha yakın üretim yapabilme kabiliyetimiz, operasyonel esnekliğimizi artırırken tedarik zincirimizi güçlendirmiş, müşterilerimize daha hızlı çözümler sunmamıza katkı sağlamıştır. Aynı zamanda bu yatırım, kaynakların daha verimli kullanılması ve lojistik süreçlerinin optimize edilmesi açısından da sürdürülebilir büyüme stratejimizin önemli bir parçası olmuştur.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel sorumluluk olarak değil, iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu anlayışla üretim planlamasından lojistik süreçlerine, enerji yönetiminden malzeme kullanımına kadar birçok alanda verimlilik odaklı projeleri hayata geçirdik. Yapay zekâ destekli planlama uygulamaları, enerji verimliliği yatırımları, ambalaj ve palet tasarımlarında gerçekleştirilen iyileştirmeler ile geri dönüştürilemeyen proses atıklarının farklı uygulamalarda değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımız hem çevresel etkimizi azaltmamıza hem de operasyonel verimliliğimizi artırmamıza katkı sağladı.

İnovasyon ise bu dönüşümün merkezinde yer almaya devam ediyor. Bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezimizde geliştirdiğimiz sürdürülebilir ambalaj çözümleriyle müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına yanıt verirken, sektörümüzün geleceğine yön verecek teknolojiler üzerinde çalışmayı sürdürüyoruz. %90 geri dönüştürülmüş içerikli mono-PP gıda ambalajı projemizin WorldStar 2025 Dünya Ambalaj Ödülleri'nde ödüle layık görülmesi, yalnızca Ar-Ge yetkinliğimizin değil; döngüsel ekonomi yaklaşımımızın da uluslararası ölçekte takdir edildiğinin önemli bir göstergesi olmuştur.

Çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performansımızı uluslararası standartlarla geliştirmeye devam ediyoruz. EcoVadis değerlendirmesinde Altın Madalya ile ödüllendirilmemiz, sürdürülebilirlik alanındaki bütüncül yaklaşımımızın güçlü bir yansıması olurken; Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi'ne (SBTi) sunduğumuz emisyon azaltım taahhüdü ile düşük karbonlu geleceğe yönelik kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk. Aynı zamanda sürdürülebilirlik raporlamamızı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda geliştirerek şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışımızı güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

Küresel pazarlardaki büyüme hedeflerimiz doğrultusunda marka gücümüzü artırmaya ve ihracat odaklı büyümemizi sürdürmeye devam ediyoruz. Ticaret Bakanlığı markalaşma destek programı kapsamındaki çalışmalarımız, Avrupa'daki operasyonlarımızın güçlendirilmesi ve yeni pazarlara yönelik stratejik adımlarımız bu vizyonun önemli parçalarını oluşturmaktadır. 2025 yılında ISO 500 araştırmasında 11 sıra yükselerek 295. sırada yer almamız da üretim gücümüzün ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızın önemli göstergelerinden biri olmuştur.

Başarıyı yalnızca finansal sonuçlarla ölçmüyor; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve içinde bulunduğumuz toplum için oluşturduğumuz değeri de aynı derecede önemsiyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen uygulamalarımızı sürdürürken, gönüllülük faaliyetlerimizi ve toplumsal katkı projelerimizi de büyümeye devam ediyoruz. Raporlama döneminin ardından hayata geçireceğimiz Süper Çocuk projesiyle, Gaziantep Şehitkamil Kaymakamlığı, Şehitkamil Belediyesi ve Şehitkamil İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde ilköğretim öğrencilerinde atık yönetimi ve geri dönüşüm bilincinin geliştirilmesini hedefliyoruz. Çevre bilincinin küçük yaşlarda kazanılmasının sürdürülebilir bir geleceğin temelini oluşturduğuna inanıyor, bu projeyi ilerleyen dönemde daha fazla okulda yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Bugün ulaştığımız noktada en büyük gücümüz; çalışanlarımızın özverisi, müşterilerimizin güveni, iş ortaklarımızın desteği ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleridir. Önümüzdeki dönemde de "İnsan ve Gezegen için Yenilik Üretiriz" anlayışımız doğrultusunda inovasyona yatırım yapmaya, sürdürülebilir değer üretmeye ve ülkemizi uluslararası pazarlarda başarıyla temsil etmeye devam edeceğiz.

2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzun tüm paydaşlarımız için şeffaf, güvenilir ve yol gösterici bir kaynak olmasını diliyor; bu yolculukta bizimle birlikte ilerleyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ozan GÜVEN

Genel Müdür

02

SÜPER FİLM HAKKINDA

Bir Bakışta Süper Film	08
Süper Film Profili	11
Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz	11
Kilometre Taşlarımız	12
Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz	13
Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	16
Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve Ürün Gruplarımız	17



SÜPER FİLM HAKKINDA

BİR BAKIŞTA SÜPER FİLM

Süper Film Ambalaj, 1993 yılında Gaziantep'te SANKO Holding bünyesinde kurulmuştur. Esnek ambalaj filmleri üretimi gerçekleştiren şirket, faaliyetlerini kalite, ürün güvenliği, müşteri beklentileri ve kaynakların verimli kullanımı doğrultusunda yürütmektedir. 2025 yılı, 2024 yılında faaliyete geçen Lüleburgaz üretim tesisinin ilk tam faaliyet yılı olması nedeniyle, Gaziantep ve Lüleburgaz tesislerinin raporlama döneminin tamamında birlikte üretim gerçekleştirdiği ilk yıl olmuştur.

Gaziantep ve Lüleburgaz'daki üretim tesislerinde faaliyet gösteren Süper Film, yıllık 184.000 ton film üretim kapasitesine sahiptir.

Şirket, ürünlerini başta Türkiye, Almanya, Birleşik Krallık, İtalya ve İspanya olmak üzere yaklaşık 50 ülkeye ulaştırmakta; farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik esnek ambalaj filmi çözümleri sunmaktadır. Üretim faaliyetlerini teknoloji yatırımları, Ar-Ge çalışmaları ve uluslararası kalite standartları çerçevesinde sürdürmektedir.

Gaziantep ve Lüleburgaz'daki
üretim tesislerinde faaliyet gösteren
Süper Film,

yıllık
184.000
ton

film üretim kapasitesine sahiptir.

Şirket, ürünlerini başta **Türkiye, Almanya, Birleşik Krallık, İtalya** ve **İspanya** olmak üzere yaklaşık

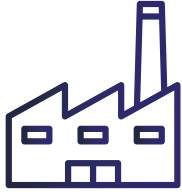
50 ÜLKEYE

ulaştırmakta





Sayılarla Süper Film

**2 ÜRETİM
TESİSİ**

Gaziantep ve Lüleburgaz

**ECOVADIS
2025**Değerlendirmesinde
Altın Madalyadeğerlendirilen firmalar arasında
en üst %2'lik dilim

Yaklaşık

**50 ÜLKEYE
İHRACAT****%90**Tüketici sonrası geri
dönüştürülmüş (PCR) içerikli,
WorldStar ödüllü SUPCYCLE
mono-PP gıda ambalajı**699
ÇALIŞAN****184.000**

ton/yıl toplam film üretim kapasitesi;

39.000

ton/yıl metalize kaplama kapasitesi

6,8 MWPkurulu güçte güneş
enerji santrali
(Gaziantep)

Çalışan başına

**25 SAAT
EĞİTİM**

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve ISO 50001 yönetim sistemleri

BRCGS Packaging Materials
sertifikalı üretimISCC PLUS sertifikalı
sürdürülebilir ham madde
izlenebilirliği (kütle dengesi)



Üretim altyapımız, çok çeşitli esnek ambalaj filmlerini tek çatı altında ve yüksek kalite standartlarıyla üretmemize olanak tanımaktadır.

4 BOPP Hattı

130.000 ton/yıl



2 BOPET Hattı

48.000 ton/yıl



Lüleburgaz tesisi; 10,4 metre genişliğindeki 4. film üretim hattı, 60.000 ton/yıl kapasiteli BOPP hattı ve 11.000 ton/yıl kapasiteli metalize hattıyla Süper Film'in küresel ölçekte rekabetçi, hızlı ve esnek üretim kabiliyetini desteklemektedir. 2025 boyunca iki tesis arasındaki üretim, kalite ve sürdürülebilirlik uygulamalarının entegrasyonu derinleştirilmiştir.

184.000 TON/YIL

film üretim kapasitesi, yaklaşık 50 ülkeye ihracat — 2025'te üretimimiz ilk kez tüm yıl boyunca Gaziantep ve Lüleburgaz'daki iki tesisimizden kesintisiz yürütüldü.

CPP Bariyer Film (Cast) Hattı

6.000 ton/yıl



4 Metalize Hattı

39.000 ton/yıl



Kaplama Hattı

12.000 ton/yıl



Yapışkan Bant Üretimi

240.000.000 m²/yıl





SÜPER FİLM PROFİLİ

Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz



MİSYONUMUZ

Ambalaj sektöründe kaliteli ürün ve hizmet anlayışımızla, çevreye ve insana saygıyı önceliğimiz olarak görüyor, sektörde fark yaratan sürdürülebilirlik ilkesine bağlı uygulamaları paydaşlarımıza sunuyoruz



VİZYONUMUZ

Daha yaşanabilir bir gelecek için misyon edindiğimiz tüm değerleri en yüksek noktaya ulaştırarak sektörümüzde lider bir dünya firması olmak.

DEĞERLERİMİZ



Güvenilir



Sorumlu



Yenilikçi



Çözüm Üreten



Kilometre Taşlarımız

1993

Bir Sanko Holding kuruluşu olan Süper Film, Gaziantep'te kuruldu.

1995

15.000 ton/yıl kapasiteli BOPP 1 üretim hattı kuruldu.

1997

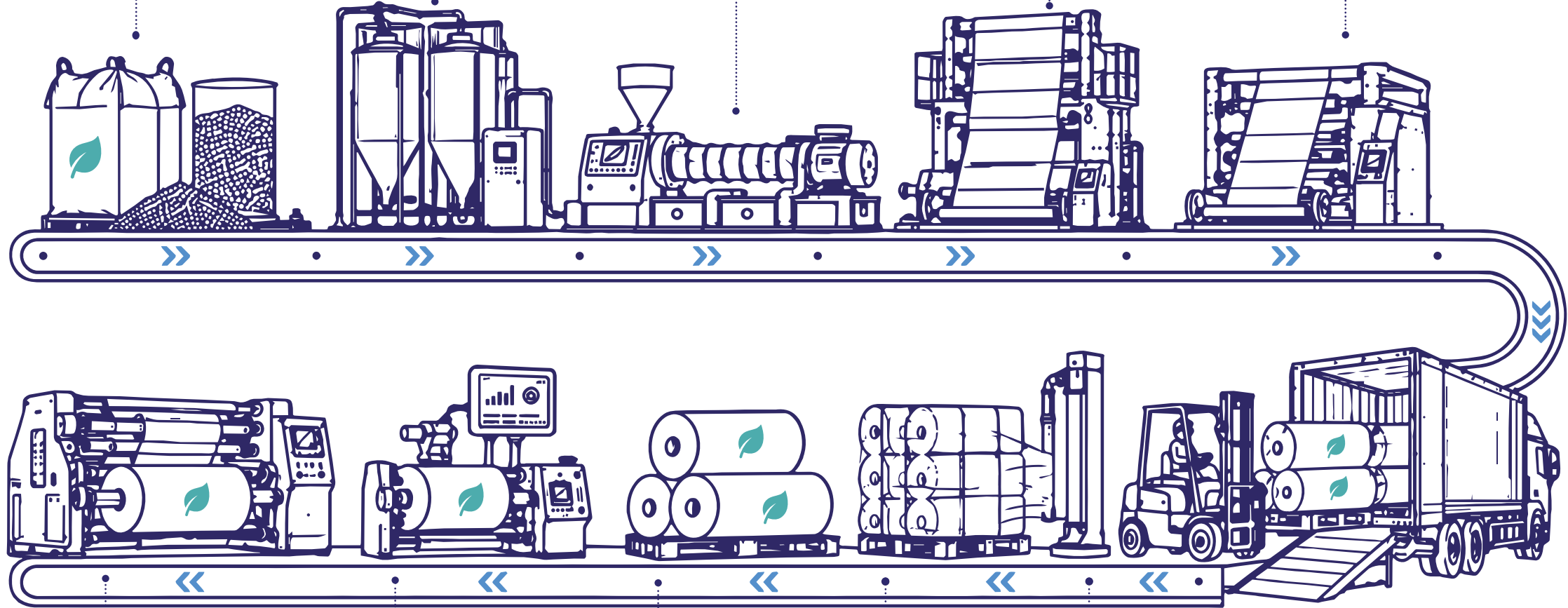
BOPP 2 hattıyla birlikte 30.000 ton/yıl üretim kapasitesine ulaşıldı.

2005

40.000 ton/yıl kapasiteli BOPP 3, 18.000 ton/yıl kapasiteli BOPET 1 ile Bariyer ve CPP film üreten Cast hatları (6.000 ton/yıl) kuruldu.

2011

30.000 ton/yıl kapasiteli BOPET 2 hattı kuruldu.

**2025**

Lüleburgaz tesisi ilk tam faaliyet yılını tamamladı. %90 PCR içerikli SUPCYCLE mono-PP gıda ambalajı WorldStar Ödülü kazandı. Süper Film, EcoVadis değerlendirmesinde Altın Madalya'ya yükselerek değerlendirilen firmalar arasında en üst %2'lik dilimde yer aldı

2024

Lüleburgaz tesisi açıldı; 60.000 ton/yıl kapasiteli BOPP 4 ve 11.000 ton/yıl kapasiteli Metalize 7 hatları devreye girdi. EcoVadis'te ikinci kez Gümüş Madalya alındı; tesis LEED Gold sertifikasıyla belgelendi ve UN WEPs imzacısı olundu.

2023

EcoVadis değerlendirmesinde Gümüş Madalya alındı ve UNGC imzacısı olundu.

2022

11.000 ton/yıl kapasiteli METALİZE-6 hattı faaliyete başladı.

2015

12.000 ton/yıl kapasiteli yeni kaplama hattı kuruldu.



Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz

Kurumsal Üyeliklerimiz

Süper Film Ambalaj, faaliyet gösterdiği sektöre ilişkili ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile çok paydaşlı girişimlerde yer almaktadır. Şirketin üye olduğu platformlar ve taraf olduğu gönüllü inisiyatifler, sektörel gelişmelerin izlenmesine, bilgi paylaşımına ve ortak çalışmalara katkı sağlamaktadır.



AFERA

Avrupa Yapışkan
Bant Endüstrisi Ağı



ASD

Ambalaj
Sanayicileri Derneği



BOPET Films Europe

Avrupa Ambalaj
Birliği – BOPET Filmi



CEFLEX

Esnek Ambalajlar için
Döngüsel Ekonomi İnisiyatifi



FASD

Esnek Ambalaj
Sanayicileri Derneği



GIFLEX

İtalya Esnek
Ambalaj Grubu



ÇEVKO

Çevre Koruma ve
Ambalaj Atıklarını
Değerlendirme Vakfı



NEXTLOOPP

Geri Dönüştürülmüş
Polipropilen için Döngüsel
Ekonomi Projesi

Katılım Gösterdiğimiz Küresel İnisiyatifler ve Standartlar



UNGC

Birleşmiş Milletler
Küresel İlkeler
Sözleşmesi

(13 Kasım 2023'ten
bu yana imzacı)



UN WEPs

Kadının Güçlenmesi
Prensipieri

(16 Mayıs 2024'ten
bu yana imzacı)



SEDEX

Tedarikçi Etik Veri
Değişimi Platformu



SBTi

Bilim Temelli Hedefler
Girişimi

(kısa vadeli hedef
taahhüdümüz Ekim
2025'te resmî
olarak sunulmuş ve
onaylanmıştır, azaltım
hedef çalışmaları devam
etmektedir.)



GHG Protokolü

Sera Gazı
Emisyonlarının
Raporlanmasına
Yönelik Küresel
Standart



OCS

Operation Clean
Sweep

(plastik granül
kayıplarının
önlenmesine yönelik
program; OCS
sertifikası, 2027'ye
kadar geçerli)



Ödüllerimiz

Bu ödüller; şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarını stratejik düzeyde ele aldığı, döngüsel ekonomi odaklı inovasyon yetkinliğinin ve sürekli gelişim anlayışının bağımsız kuruluşlarca tanınan göstergeleridir.



2025



EcoVadis
Altın Madalya

Sürdürülebilirlik yönetimi
(en üst %2'lik dilim)



Dünya Ambalaj Örgütü (WPO)
WorldStar Ödülü
Ambalaj Malzemeleri ve Bileşenleri

%90 tüketici sonrası geri dönüştürülmüş (PCR) SUPCYCLE mono-PP gıda ambalajı

2024



EcoVadis
Gümüş Madalya

Sürdürülebilirlik yönetimi



Ambalaj Sanayicileri Derneği
Ambalaj Ay Yıldızları

%90 PCR içerikli mono-PP gıda ambalajı



LEED
Gold Sertifikası

Lüleburgaz tesisi sürdürülebilir bina tasarımı

2023



Sustainable Packaging News
Sustainability Sourcing Category

SUPLEX 2011 ALG



EcoVadis
Gümüş Madalya

Sürdürülebilirlik yönetimi

2022



Dünya Ambalaj Örgütü (WPO)
WorldStar Ödülü

SUPLEX 2011 ALG
BOPP filmi (yosun bazlı biyopolimer)



Ambalaj Sanayicileri Derneği
Ambalaj Ay Yıldızları

SUPLEX 2011 ALG — Yetkinlik Ödülü

2020



Ambalaj Sanayicileri Derneği
Ambalaj Ay Yıldızları

ISKO VITAL yüz maskesi — Yetkinlik Ödülü



Sertifikalarımız

Yönetim sistemlerimiz ve ürünlerimiz, akredite üçüncü taraf kuruluşlarca ilgili standartlar kapsamında belgelendirilmektedir. Sertifika kapsam ayrıntıları ve tesis kısıtlımları raporun ilgili bölümlerinde sunulmaktadır.



ISO 14001

Konu: Çevre yönetim sistemi
Kapsam / Not: 2013'ten bu yana kesintisiz (Gaziantep adresli belge)



ISO 50001

Konu: Enerji yönetim sistemi
Kapsam / Not: BOPP, BOPET, metalize, kaplamalı ve bariyer filmler



ISO 45001

Konu: İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi
Kapsam / Not: Film tasarımı ve üretimi



ISO/IEC 27001

Konu: Bilgi güvenliği yönetim sistemi
Kapsam / Not: Gaziantep — gümrük ve dış ticaret işlemlerine ilişkin bilgi varlıkları



BRCGS Packaging Materials

Konu: Gıda ambalajı güvenliği ve hijyeni
Kapsam / Not: Gaziantep A (planlı denetim) · Lüleburgaz AA (planlı denetim)



ISCC PLUS

Konu: Sürdürülebilir ham madde izlenebilirliği (kütle dengesi)
Kapsam / Not: Gaziantep — BOPP, BOPET, BOPE, CPP; Lüleburgaz BOPP



Operation Clean Sweep (OCS)

Konu: Plastik granül kayıplarının önlenmesi
Kapsam / Not: Gaziantep adresli sertifika



Sıfır Atık Belgesi

Konu: Sıfır atık yönetim sistemi
Kapsam / Not: Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı



LEED Gold

Konu: Sürdürülebilir bina tasarımı
Kapsam / Not: Lüleburgaz tesisi



KURUMSAL YÖNETİŞİM VE YÖNETİM KURULU

“

Kurumsal Yönetişim; Etik Ve Şeffaf Karar Alma, Komite Destekli Uzmanlık Ve Sürekli Performans İzleme Yoluyla Süper Film'in Güvenle Büyümesinin Temel Dayanağıdır.

”

Süper Film'de Sürdürülebilir Büyüme, Güçlü Bir Yönetişim Yapısıyla Güvence Altına Alınmaktadır. Kurumsal yönetim yapımız; finansal gücün, çevresel duyarlılığın ve toplumsal etkinin sistemli ve şeffaf biçimde yönetilmesini sağlarken, karar alma süreçlerinin hesap verebilir, etik ve etkin işlemesine odaklanır.

Yönetim Kurulu, şirketin stratejik yönünü belirleyen ve sürdürülebilirlik performansının nihai gözetimini üstlenen organdır. Üye sayısı, ana sözleşme uyarınca üç ile dokuz arasında olup üyeler iki yıllık dönemler için atanır; şirketle önemli bir ilişkisi bulunmayan üyeler bağımsız üye olarak tanımlanır ve bağımsızlık, Yönetim Kurulu Yönetmeliği'ndeki kurallara dayanır. Yönetim Kurulu Başkanı'nın görev ve yetkileri aynı yönetmelikte tanımlanmıştır.



Yönetim Kurulu Yapı Özeti

Toplam Üye Sayısı	Kadın Üye Sayısı	Erkek Üye Sayısı	Bağımsız Üye Sayısı	Kadın Temsili Oranı
7	1	6	2	%14,3

Yönetim Kurulu üyeleri; bağımsızlık ve tarafsızlık, en az on yıllık sektörel ve yönetsel deneyim, stratejik karar süreçlerine katkı potansiyeli, çeşitlilik ve kurumsal değerlerle uyumlu etik duruş kriterleri gözetilerek seçilir. Üyeler, ilişkili taraf bildirimlerini yapar; çıkarı bulunan hiçbir üye ilgili oylamalara katılamaz. Kurul üyeleri, ESG raporlaması konusundaki yetkinliklerini düzenli eğitimlerle güncel tutar.

Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler, uzmanlık alanlarına göre karar süreçlerini derinleştirir:

	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Uyum, risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetlerine liderlik eder; sürdürülebilirlik ve iklim stratejileri kapsamındaki risklerin izlenmesi ve yönetilmesi üzerinde aktif çalışır, önleyici ve uyumlayıcı tedbirleri düzenli olarak değerlendirir.
	Denetim Komitesi	İç denetim, finansal raporlama, bağımsız denetçi ilişkileri ile iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin izlenmesine liderlik eder; ihbar (whistleblowing) prosedürlerinin gözetimi komitenin sorumluluğundadır.
	Kurumsal Yönetim, Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	Kurumsal yönetim ilkelerine uyumu izler; Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim pozisyonları için aday belirleme süreçlerini yürütür, ücretlendirme politikalarını değerlendirir.
	Stratejik Planlama Komitesi	Uzun vadeli stratejik hedefleri tanımlar, planların performansını izler, yıllık finansal planlamayı yönlendirir.
	Yönetim Kurulu İSG Komitesi	İSG aksiyonlarını ve düzeltici faaliyetleri yakından takip eder, nihai kararları alır.
	Sürdürülebilirlik Komitesi	Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) politikalarının geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur; sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin stratejileri belirler ve düzenli raporlama yapar. Ayrıntılar için bkz. Sürdürülebilirlik Yönetimi.

İSG ve Sürdürülebilirlik Komiteleri ayda en az bir kez, diğer komiteler yılda en az dört kez toplanır. Denetim Komitesi'nin yapısı, toplantı düzeni ve iç kontrol-risk yönetimi gözetim işlevi, Yönetim Kurulu onaylı Denetim Komitesi Yönetmeliği ile tanımlanmıştır. Yönetmelik uyarınca komite, tamamı icrai görevi bulunmayan üyelerden oluşur ve en az bir bağımsız üye içerir, Yönetim Kurulu Başkanı komitede görev alamaz. Komite iç denetim fonksiyonunun yıllık planını ve raporlarını gözden geçirir, iç denetim yöneticisi ve bağımsız denetçiyle yılda en az bir kez yönetimin katılımı olmaksızın bir araya gelir. Komitelerin sürdürülebilirlik alanındaki görev dağılımı, Haziran 2025'te yayımlanan Sürdürülebilirlik Politikası'nda güncellenmiştir; iklimle ilgili yönetim mimarisinin ayrıntıları raporun Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde sunulmaktadır.



HİZMET VERDİĞİMİZ SEKTÖRLER VE ÜRÜN GRUPLARIMIZ

Süper Film, geniş ürün portföyü ve teknik uzmanlığıyla farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik yüksek performanslı ambalaj çözümleri sunmaktadır. Müşteri portföyünün yaklaşık %85'i baskı ve laminasyon firmalarından, kalan bölümü ise toptancılar ile ürünü doğrudan son kullanıcıya sunan gıda firmalarından oluşmaktadır.

Ürün Gruplarımız:

BOPP Filmler:

Yüksek şeffaflık, dayanıklılık ve bariyer özellikleri; gıda ambalajından etiketlemeye geniş kullanım alanı.

[BOPP filmlerini detaylı keşfetmek için tıklayınız.](#)

BOPET Filmler:

Isıya dayanıklı, yüksek çekme mukavemetli, baskı ve kaplamaya uygun yüzey kalitesi; esnek ambalaj, endüstriyel uygulamalar ve elektrik yalıtımı.

[BOPET filmlerini detaylı keşfetmek için tıklayınız.](#)

CAST Filmler:

Üretim esnekliği ve maliyet avantajı; esnek ambalajdan endüstriyel çözümlere geniş uygulama.

[CAST filmlerini detaylı keşfetmek için tıklayınız.](#)

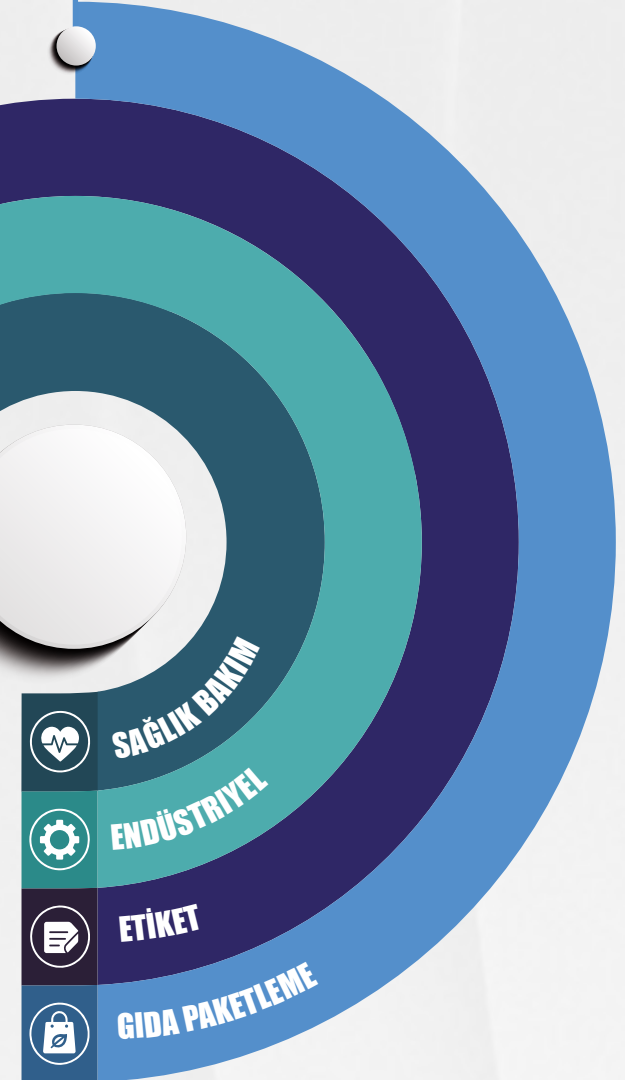
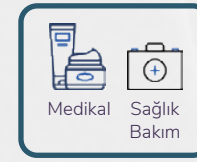
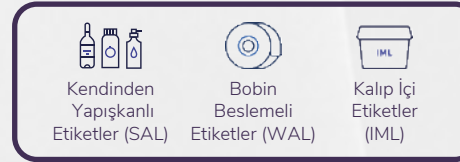
Kaplı Filmler:

Özel katmanlarla güçlendirilmiş gelişmiş bariyer ve baskı uygunluğu; gıda güvenliği ve raf ömrü gerektiren uygulamalar.

[Kaplı filmleri detaylı keşfetmek için tıklayınız.](#)

Farklı kullanım alanlarına özel geliştirilen film ve kaplama teknolojileri, tüketici güvenliğini ve ürün kalitesini gözetken çözümler üretilmesini sağlamakta; geniş ürün seçenekleri müşterilerin değişen taleplerine hızlı ve etkin yanıt verme esnekliği kazandırmaktadır. Ürünlerimizin sürdürülebilirlik nitelikleri (geri dönüştürülebilir mono yapılar, PCR içerikli filmler, biyopolimer içerikli çözümler) raporun Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım bölümünde ayrıntılarıyla ele alınmaktadır.

Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve Ürünlerimizin Kullanım Alanları



03

SÜPER FİLM'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

Sürdürülebilirlik Yönetişimi 20

Paydaş İletişimi 23

Önemlilik Analizi 24

Önemli Konularımız 24

Strateji 25

Kısa, Orta ve Uzun Vadede İklim Riskleri ve Fırsatları 25

İklim Direnci ve Senaryo Analizi 30

Risk Yönetimi 31

Metrikler ve Hedefler 32



SÜPER FİLM'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

“ HAYALİMİZ SÜPER GELECEK ”

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu
bu yıl ilk kez, TSRS 2'yi
referans alarak raporluyoruz.

**Süper Film olarak sürdürülebilirliği, işimizin
kalbine yerleştirdiğimiz bir değer olarak
görüyoruz.**

Bu raporda sürdürülebilirlik ve iklim yönetimimizi, stratejimizi ve iklim risk-fırsatlarımızı, risk yönetim sistematiğimizi ve hedeflerimizi, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'ndan TSRS 2 (İklimle İlgili Açıklamalar) referans alınarak, standardın açıklama gerekliliklerine karşılık gelecek biçimde dört başlıkta sunmaktayız.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın kurumsal çerçevesini, Haziran 2025'te güncellenen Sürdürülebilirlik Politikamız ve ona bağlı ilkeler oluşturmaktadır. Politikamız iş etiği ve yönetim, istihdam ve insan hakları, çevre, ürünler, tedarik zinciri ve toplumsal gelişim olmak üzere altı odak alandaki taahhütlerimizi tanımlamaktadır. Politikamız; döngüsel ekonomi stratejimize, mevzuat ve zorunlu standartlara uyuma ve paydaş katılımına ilişkin taahhütlerimizi içermektedir. Politikaya aykırılıkların ve yeşil aklama (greenwashing) endişelerinin iletilmesi için etik bildirim mekanizmamız tüm paydaşlarımızın kullanımına açıktır.



Sürdürülebilirlik Politikamız ve
İlkelerimiz için [tıklayınız.](#)



etik@superfilm.com



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Gözetimden Sorumlu Organ

İklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu en üst organ Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu bu gözetimi, doğrudan kendisine bağlı çalışan Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Liderleri ve komitesi eliyle yürütmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi iklim dahil kurumsal risklerin erken tespiti ve izlenmesinden, Sürdürülebilirlik Komitesi ise sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve iklim geçiş planlarının gözetiminden sorumludur. Denetim Komitesi, çevresel-sosyal-yönetişim risklerinin kilit performans göstergeleriyle eşlenmesini ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözetmektedir. Bu sorumluluk dağılımı Yönetim Kurulu Yönetmeliği, Denetim Komitesi Yönetmeliği ve Haziran 2025'te güncellenen Sürdürülebilirlik Politikası'nda yazılı olarak tanımlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Politikası, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev alanını ayrıntılı biçimde tanımlamaktadır. Komitenin sorumlulukları arasında senaryo analizlerinin gözetimi, risk, fırsat ve bağımlılık değerlendirmeleri, raporlama ve doğrulama süreçlerinin takibi, hedef belirleme ve izleme, tedarikçi sürdürülebilirlik standartlarının kontrolü, iklim geçiş planlarının yönlendirilmesi ile satın alma ve birleşme kararlarının sürdürülebilirlik perspektifinden değerlendirilmesi yer almaktadır.

Yetkinlik ve Beceriler

Yönetim Kurulu ve komite üyeleri sektörel deneyim, risk yönetimi ve denetim yetkinliği ile kurumsal değerlere uyum kriterleri gözetilerek seçilmektedir. İklim ve sürdürülebilirlik gündemini denetlemek için gereken becerilerin mevcudiyeti, komitelerin yıllık öz değerlendirmeleri kapsamında gözden geçirilmektedir. İhtiyaç halinde üyelerimiz sürdürülebilirlik, ESG raporlaması, risk yönetimi ve mevzuat konularında eğitim almakta, komitelerimiz bağımsız uzman danışmanlardan hizmet alabilmektedir.

Bilgilendirme Sıklığı

Organ / Mekanizma	Sıklık	İçerik
Sürdürülebilirlik Komitesi	Yılda en az bir kez YK'ya raporlama	ESG gelişmeleri, iklim risk-fırsatları, hedef ilerlemesi, mevzuat uyumu
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Yılda en az dört kez	Kurumsal risk profili, iklim dahil risklerin erken tespiti ve izlenmesi
Denetim Komitesi	Yılda en az dört kez	İç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği, ESG risk-KPI eşlemesi
Yönetim sunumları	Üç aylık	Kilit göstergeler ve hedef ilerlemesinin Yönetim Kurulu'na raporlanması

İklimle ilgili konular, Yönetim Kurulu toplantılarında planlı gündem maddeleri arasında yer almakta; kilit göstergeler ve hedef ilerlemesi üç aylık yönetim sunumları aracılığıyla düzenli olarak Yönetim Kurulu'na taşınmaktadır.

Stratejik Kararlara Entegrasyon ve Ödünleşimler

Yönetim Kurulu, strateji, önemli yatırım kararları ve risk yönetimi süreçlerini değerlendirirken iklimle bağlantılı risk ve fırsatları da dikkate almaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılında faaliyete geçen Lüleburgaz tesisinin tasarım ve yatırım sürecinde kaynak verimliliğini destekleyen uygulamalar önceliklendirilmiştir. Tesisin LEED Gold sertifikasına sahip olması, yağmur suyu toplama sisteminin kullanılması ve hammaddenin doğrudan üretim sürecine beslenmesini sağlayan modern üretim teknolojileri bu yaklaşımın somut örnekleridir.

Raporlama döneminde iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar arasındaki ödünleşimler (trade-off) da değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, geri dönüştürülmüş içerik (PCR) kullanımının hammadde maliyetleri üzerindeki etkisi ile Avrupa Birliği pazarındaki müşteri beklentileri ve düzenleyici gerekliliklere uyumun birlikte ele alınması ihtiyacı değerlendirilmiş; ilgili risk ve fırsatlar iklim risk ve fırsat değerlendirme sürecine dâhil edilmiştir.





Hedeflerin Belirlenmesi, Onayı ve İzlenmesi

İklimle ilgili hedefler Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer. Hedeflere yönelik ilerleme aylık komite toplantıları, üç aylık yönetim sunumları ve yıllık gözden geçirme döngüsüyle izlenmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili performans göstergeleri 2024 yılı itibarıyla Ücretlendirme Politikası'na dâhil edilmiştir. Yönetim Kurulu ücretlendirmesinde de ESG kriterleri referans noktaları arasındadır. Bu kapsamda Genel Müdür'ün yıllık prim hedefleri arasında, EcoVadis ESG derecelendirme performansı ile iş sağlığı ve güvenliği sonuçlarına bağlı göstergeler yer almakta olup bu teşvik yapısı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve gözetilmektedir.



Yönetimin Rolü

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin görev ve sorumluluklar, şirketin yönetim yapısı kapsamında ilgili organlara tanımlanmıştır. Yönetim Kurulu iklimle bağlantılı konuların stratejik gözetimini üstlenirken, sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin koordinasyonu Sürdürülebilirlik Komitesi, risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesi ise Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komitelerin çalışmaları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu'nun gözetim faaliyetleri; Sürdürülebilirlik Politikası ile kalite, çevre, enerji ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri kapsamında yürütülen süreçlerle desteklenmektedir.

Sürdürülebilirlik Liderleri ve komitesi ise sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonundan sorumlu olup doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi ayrıca iklim senaryo analizlerinin gözetimini, bağımlılık, etki, risk ve fırsat değerlendirme sürecinin yönlendirilmesini ve iklim geçiş planının izlenmesini üstlenmekte; Yönetim Kurulu'nun bu alanlardaki gözetimi mevcut yönetim hattı üzerinden yürütülmektedir. Yönetim Kurulu düzeyindeki gözetim hâlihazırda kendi operasyonlarımızı ve yukarı akış (tedarikçiler) değer zincirini kapsamakta olup aşağı akış değer zincirinin gözetim kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar planlanmaktadır.

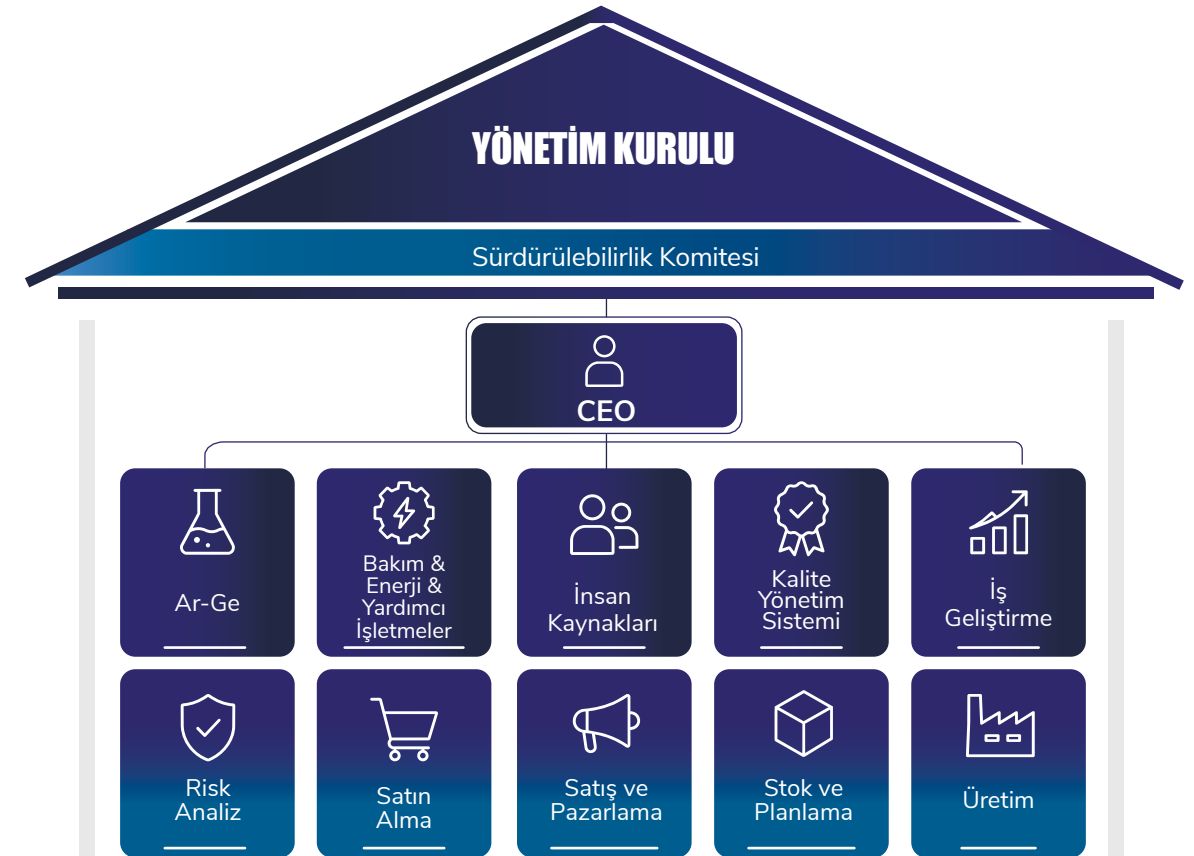


Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi Ar-Ge, üretim, bakım-enerji ve yardımcı işletmeler, insan kaynakları, kalite yönetim sistemi, iş geliştirme, risk analiz, satın alma, satış ve pazarlama ile stok ve planlama olmak üzere on departmandan temsilciler ve Yönetim Kurulu üyeleriyle çalışmaktadır. Komitenin koordinasyonu İş Geliştirme Müdürlüğü'nde olup başkanlık Yönetim Kurulu tarafından atanan iki üst düzey yönetici tarafından yürütülmektedir.

Komitenin temel sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi,
- Hedeflerin yıllık planlara entegrasyonu,
- KPI izleme ve değerlendirme,
- Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama ve organizasyon genelinde sürdürülebilirlik kültürünü geliştirecek eğitim programlarının kurgulanması.





Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

ESG	İLGİLİ BÖLÜM	İLGİLİ SKA	HEDEF AÇIKLAMASI	PERFORMANS GÖSTERGESİ	METRİK	2020	2021	2022	2023	2024	2025	BAZ YILI	HEDEF YILI	HEDEF
Çevre	İş Geliştirme	13 İKLİM EYLEMİ	Karbon Emisyonlarını Azaltmak	Kapsam 1 ve Kapsam 2 Karbon Emisyonlarının Baz Yıla Göre Azaltılması (tCO ₂ e)	(tCO ₂ e)	64.506,10	68.470,70	63.448,88	79.930,44	70.261,82	74.194,94	2024	2034	%53,4
					%	Baz yıla göre değişim	-	-	-	-	+%5,6 (lokasyon bazlı)	-	-	-
	Satış	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Sürdürülebilir Hammadde Kullanımını Arttırmak	Satın Alınan Sürdürülebilir Hammaddenin Tüm Hammadde Alımlarındaki Oranın Arttırmak	%	0,01	0,1	0,27	0,3	0,83	%0,17	2020	2030	10
	Yardımcı İşletmeler	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	Su çekimi (m ³)	Birim üretim başına su çekiminin azaltılması	%	-	1,9		2,3	2,24	2,74	2021	2030	10
Sosyal	İK	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Kadın İstihdamı	İstihdam Edilen Kadın Personel Oranı	%	4,50	4,59	5,18	5,75	12,17	12,30	2020	2030	20
		8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK EYLEME				Baz yıla göre değişim	2,00	15,11	27,78	170,44	173,33			
	İK	4 EĞİTİM	Personel Eğitimini Arttırmak	Personel Başı Yıllık Eğitim Süresi	Saat	-	22	25	22	29,83	25	2022	2030	40
	KYS	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK EYLEME	Kaza Oranı	İş günü kaybı ile sonuçlanan kaza oranını (LTIR) sıfıra indirmek	Oran	15	11,7	15,2	11,41	23,83	13,34	2020	2030	0
	İK	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK EYLEME	Yetenek Kazanımı	Yıl içerisinde istihdam edilen yeni çalışanlar arasında en az 10 öğrencinin veya yeni mezunun kuruma kazandırılması.	Adet	0	0	0	0	1	0	2024	2030	10
Yönetişim	Uyum	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK EYLEME	İş Etiği ve Yolsuzluk Bildirim İncelemeleri	Bildirilen İş Etiği ve Yolsuzluk Sorunları ile İlgili Yapılan İncelemelerin 30 Gün İçerisinde Tamamlanma Yüzdesi	%	-	100	100	100	100	100	2021	2030	100
	Uyum	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK EYLEME	Uyum Politikaları ve Eğitimleri	Uyum Programı Çerçevesinde Politika ve Eğitimlerin Tamamlanma Yüzdesi	%	-	-	50	87	100	100	2022	2030	100
	İş Geliştirme	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Sürdürülebilirlik Raporlaması	Süper Film'in Sürdürülebilirlik Performansının Uluslararası Standarlarda Paydaşlara	Adet			1	1	1	1	2022	2030	Yılda bir kez
Tedarik Zinciri	İş Geliştirme	12 SORUNLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Tedarikçi ESG Performans İzleme	ESG değerlendirmesinden geçen tedarikçilerin, toplam tedarikçilere oranı (%).	%						10	2025	2030	70%



PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Süper Film Ambalaj, faaliyetleri ve karar alma süreçlerinde paydaşlarının görüş ve beklentilerini düzenli iletişim mekanizmaları aracılığıyla değerlendirmektedir. Paydaş Katılım Planı; paydaşlarla iletişimin sistematik şekilde yürütülmesini, öncelikli konuların belirlenmesini ve geri bildirimlerin ilgili süreçlere yansıtılmasını desteklemektedir. Planın uygulanması ve kurumsal süreçlere entegrasyonu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ile Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmektedir. Kilit paydaşlar; etki, ilgi ve şirket faaliyetleriyle ilişkileri dikkate alınarak belirlenmekte, her paydaş grubu için uygun iletişim yöntemleri ve etkileşim sıklığı tanımlanmaktadır



Paydaş Katılım Planı

Paydaş Grubu	Beklentiler	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Şirketin maaş politikası, Çalışan güvenliği, Çalışan eğitimi ve gelişim fırsatları, Çalışan hakları	Düzenli toplantılar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, toplu sözleşme, çalışan memnuniyeti anketi	Yıllık, üç aylık ve aylık olarak
Yönetim Kurulu	Büyümenin devamlılığı, Yeni yatırım görüşmeleri, Ticaret kurallarına uyum, Risk ve fırsat yönetimi, Bütçelerin tutarlılığı, Yasal gerekliliklerin karşılanması, Sürdürülebilirlik yönetimi	Genel kurul toplantıları, yasalara ve yönetmeliklere uygunluk, denetimler, yazılı ve sözlü iletişim kanalları	Yıllık ve aylık olarak
Tedarikçiler ve İş Ortakları	Ödeme dönemleri, Çevresel ve sosyal uyum, Sürdürülebilirlik hedefleri için aksiyon alma kapasitesi, Kaynakların yerel alternatifleri	Kontratlar, e-mail ve telefon görüşmeleri, düzenli değerlendirme toplantıları, saha ziyaretleri, denetimler, web sitesi, sosyal medya hesapları ve fuarlar	Düzenli olarak
Müşteriler	Pazar dinamikleri, Mevcut ekonomik duruma uyumlu şirket yaklaşımı, Küresel sürdürülebilirlik dinamiklerine uyum, Ürün güvenliği, Rekabetçi gözlemler, Sürdürülebilir ürünler, Mevzuat ve regülasyonlara uyum	Kontratlar, e-mail ve telefon görüşmeleri, düzenli değerlendirme toplantıları, saha ziyaretleri, denetimler, web sitesi, sosyal medya hesapları ve fuarlar	Düzenli olarak
Yerel Yetkililer	İstihdam, Yerel satın alma, Hava kalitesi, Mevzuat ve regülasyonlara uyum, Yerel ekonomik gelişim, Su ve atık yönetimi, Toplum sağlığı	Düzenli toplantılar, paydaş forumları, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, saha ziyaretleri, farkındalık kampanyaları	Gerektiğinde
İş Birlikleri, Sendikalar ve Dernekler	İSG bulgularının paylaşılması, Enerji, su ve ham madde tedarik, Sektör tanınırlığı, Yasalara uygunluk, Sürdürülebilirlik girişimlerine yönelik üyelikler, Çevre yönetimi, Çalışan ilişkileri, Raporlama standartları, Üniversiteler ile iş birliği	Toplantı ve konferanslar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, şirket raporları, forumlar ve fuarlar	Sıklıkla
Yasal Otorite / Kamu	Mevzuat ve regülasyonlara uyum	Denetim, yazılı ve sözlü iletişim kanalları	Düzenli olarak
Sanko Holding ve Grup İştirakleri	İş etiği, Hedef ve strateji, Sanko Holding değer ve kültürüne uyum	Düzenli toplantılar, yazılı ve sözlü iletişim kanalları, şirket raporları	Düzenli olarak

Kamu Politikası Katılımı

Çevreyi etkileyebilecek politika, kanun ve düzenlemelere ilişkin katılım faaliyetlerimizi, Sürdürülebilirlik Politikamızda yer alan kamuya açık taahhüdümüz doğrultusunda, Paris Anlaşması dâhil küresel çevre anlaşmaları ve politika hedefleriyle uyumlu biçimde yürütüyoruz. Plastik ve ambalaj sektörünü ilgilendiren düzenleme çalışmalarına ulusal ve uluslararası düzeyde sektörel perspektif sunarak doğrudan katkı veriyor; FASD, ASD ve ÇEVKO üyeliklerimiz aracılığıyla ise ambalaj atığı yönetimi, geri dönüştürülebilirlik gereklilikleri ve genişletilmiş üretici sorumluluğu (extended producer responsibility, EPR) alanlarındaki mevzuat gelişmelerini izleyerek dolaylı katkı sağlıyoruz (üyeliklerimizin tam listesi için bkz. [Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz](#)). Katılım faaliyetlerimizin çevresel taahhütlerimiz ve iklim geçiş planımızla tutarlılığı, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin gözetiminde takip edilmekte; edinilen bulgular bağımlılık, etki, risk ve fırsat değerlendirmelerimize girdi oluşturmaktadır.



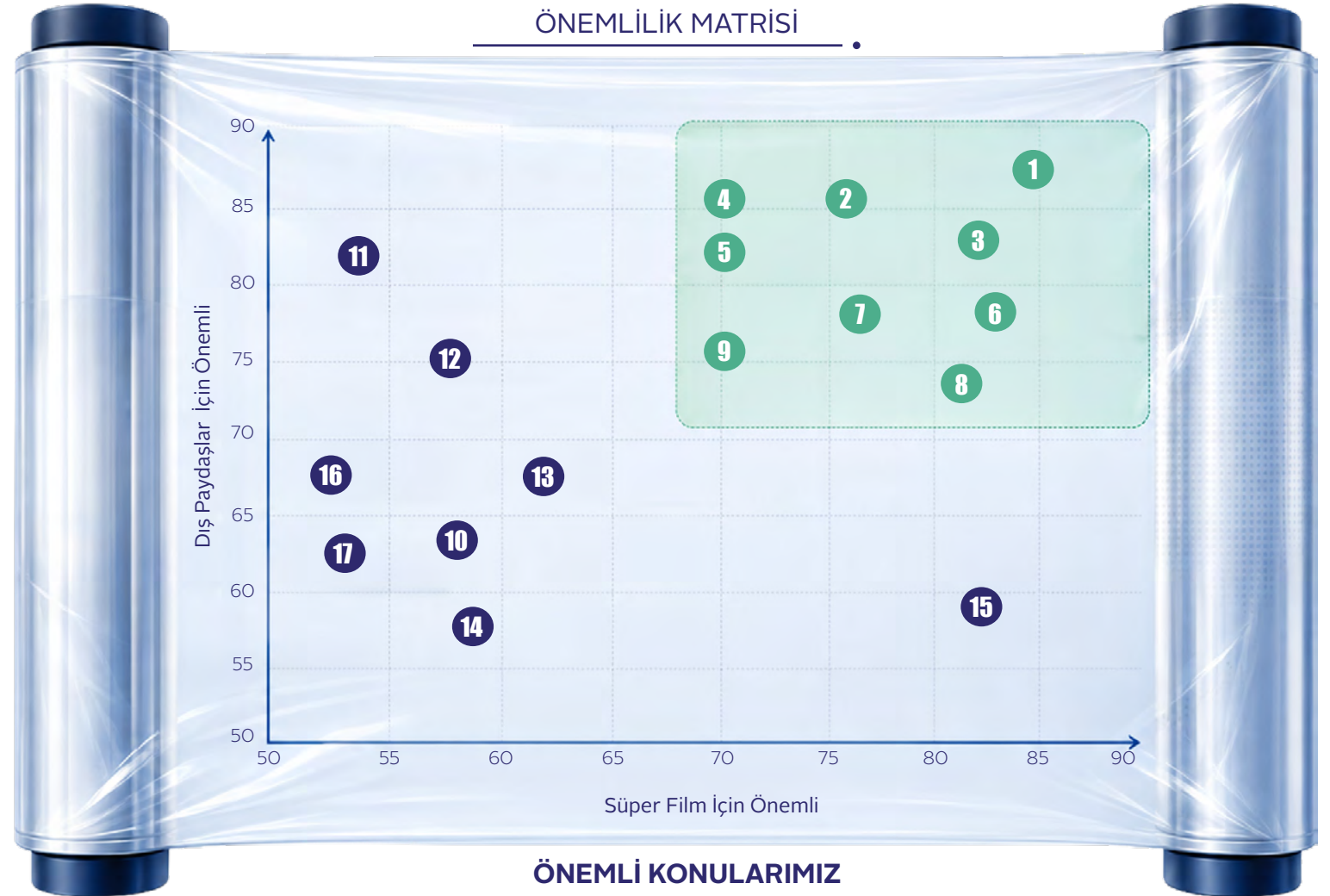
ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirirken kaynaklarımızı en etkili alanlara yönlendirmek amacıyla önemlilik analizi (materiality analysis) yaklaşımını kullanıyoruz. En kapsamlı analizimizi 2022 yılında gerçekleştirdik. Bu çalışmada paydaş anketleriyle toplanan veriler normalize edilip ağırlıklandırılmış, sektör karşılaştırmaları ve küresel çerçevelerle (Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, WEF Küresel Riskler Raporu, LSEG ESG ve EcoVadis) desteklenmiş ve yönetim doğrulamasıyla nihai önemlilik matrisi oluşturulmuştur. Matris, strateji ve hedef belirleme sürecimizin temel girdisidir.

2025 yılında konu kapsamı güncel sektör standartları, karşılaştırmalı raporlar ve rakip analizleri üzerinden yeniden değerlendirilmiş, öncelikli konuların geçerliliğini koruduğuna ve yeterli olduğuna kanaat getirilmiştir



SÜPER FİLM ÖNEMLİLİK MATRİSİ



ÖNEMLİ KONULARIMIZ



Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi
- 2 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 3 Uzun Vadeli Ticari Büyüme
- 4 Kurumsal Yönetişim
- 5 İnsan Hakları
- 6 Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım
- 7 Su ve Atık Su Yönetimi
- 8 Ürün Güvenliği ve Kalitesi
- 9 Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti



Yüksek Öncelikli Konular

- 10 Müşteri Memnuniyeti
- 11 Operasyonel Atık Yönetimi
- 12 Biyoçeşitlilik
- 13 İnovasyon ve Dijitalleşme
- 14 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- 15 İş Etiği ve Uyumluluk
- 16 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 17 Sosyal Sorumluluk



STRATEJİ

Gelecekteki finansal yeterliliğimizi etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatlar, 2025 döneminde TSRS 2 gerekliliklerini esas alan konsolide bir envanterde bir araya getirilmiştir. Envanterin oluşturulmasında TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'deki esnek ambalaj sektörünü ilgilendiren açıklama konuları referans alınmıştır. Risk ve fırsatlar coğrafi olarak her iki tesisimizi (Gaziantep ve Lüleburgaz) kapsamakta, ancak değer zinciri üzerindeki yoğunlaşmaları farklılaşmaktadır. Geçiş riskleri ağırlıklı Avrupa Birliği'ne yönelik ihracat (aşağı akış) ve hammadde tedariki (yukarı akış) üzerinde, fiziksel riskler ise direkt operasyonlarımız üzerinde yoğunlaşmaktadır.

Kısa, Orta ve Uzun Vadede İklim Riskleri ve Fırsatları

Zaman Dilimi Tanımları



Kısa Vade
0-3 yıl



Orta Vade
3-7 yıl



Uzun Vade
7+ yıl

Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde 5x5 etki-olasılık skalası kullanılmaktadır. Finansal etki şiddeti, ciroya oranlanan kademeli eşik değerler üzerinden derecelendirilmektedir. Değerlendirme metodolojisinin ayrıntıları Risk Yönetimi bölümünde sunulmaktadır.

Envanterde değerlendirilen kayıtlar arasından, iş modelimiz ve stratejimiz açısından öne çıkan bir geçiş riski, bir fiziksel risk ve iki fırsat ayrıntılı olarak sunulmaktadır.





R1 — PPWR Uyumsuzluğu Nedeniyle Avrupa Birliği Pazar Erişiminin Kaybı

Açıklama Unsuru	İçerik
Tanım ve Kapsam	AB Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü (PPWR, Regülasyon (AB) 2025/40) Ocak 2025'te yayımlanmıştır ve esas yükümlülükler Ağustos 2026'dan itibaren uygulanmaya başlayacaktır. Tüzük 2030'dan itibaren geri dönüşüm için tasarım (DfR) uyumu ve temas hassasiyeti olmayan plastik ambalajlarda en az %35 tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerik (PCR), 2038'de C geri dönüştürülebilirlik derecesindeki ambalajların pazardan çıkarılması ve 2040'tan itibaren %65 PCR eşiği öngörmektedir.
Tür / Kategori	Geçiş riski / Politika
Zaman Dilimi	Orta ve uzun vade
Değer Zinciri Konumu	Aşağı akış (Avrupalı müşteri ilişkileri ve AB ihracat hasılatı, tüm tesisleri ilgilendirir)
İş Modeli Üzerindeki Etki	PPWR yükümlülükleri henüz devrede olmadığından raporlama döneminde belirgin bir finansal etki bulunmamaktadır. Mevcut etki, hazırlık ve uygunluk altyapısı düzeyindedir. 2030 sonrasında birincil risk, geri dönüşüme uygun tasarım (DfR) kriterlerini karşılamayan ürünlerde AB pazar erişiminin kademeli olarak daralmasıdır; PCR içerik eşikleri bu riski tamamlayıcı niteliktedir. Ön iç değerlendirmelerimize göre, PPWR geri dönüştürülebilirlik sınıflandırma kriterleri henüz kesinleşmemiş olmakla birlikte, çok katmanlı bariyer filmlerin kullanıldığı ambalajların C sınıfında değerlendirilebileceği öngörülmektedir; bu ürünlerin AB satışları içindeki payı sınırlıdır.
Finansal Etki	Mevcut dönemde ölçülebilir bir etki bulunmamaktadır. Orta vadede ilgili ürün hatlarında AB ihracat hasılatında azalış ve uyum maliyetinde artış, uzun vadede ise gerekli dereceye ulaşamayan hatlarda değer kaybı riski öngörülmektedir.
Strateji ve Yanıt	Geri dönüşüme uygun tasarım (DfR) kriterlerini karşılayan PPWR uyumlu ürün geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. PCR hammaddenin üretim süreçlerine entegrasyonu için tedarik zinciri haritalaması yürütüyoruz. EPR yönetim ve raporlama sistemini kuruyoruz. Finansman tarafında yeşil tahvil ve sürdürülebilirlik bağlantılı krediler değerlendirilmektedir.
Kontroller ve KRG	Ar-Ge geri dönüştürülebilirlik çalışmaları, ISCC PLUS izlenebilirlik sertifikasyonu ve ürünlerin AB portföyünün geri dönüştürülebilirlik derecesi (A-C) olarak gruplandırılması ve PCR içerik oranı ve sürdürülebilir hammadde payı (2030 hedefi %10) kilit risk göstergeleri olarak izlenmektedir.
Ölçüm belirsizliği	Belirsizlik yüksektir. AB ihracat cirosunun mutlak tutarı, PPWR ikincil mevzuatının kesinleşmemesi ve 2038-2040 eşiğine ilişkin ürün dağılımı verisi başlıca belirsizlik kaynaklarıdır.
Puanlama	Olasılık 4 (Yüksek) · Etki 3 (Orta) · Puan 12 → Yüksek



R2 — Aşırı Sıcaklık ve Isı Dalgalarının Üretim Sürekliliği ve Maliyetlere Etkisi

Açıklama Unsuru	İçerik
Tanım ve Kapsam	Gaziantep (Güneydoğu Anadolu) ve Lüleburgaz (Marmara) tesislerimizin bulunduğu coğrafyalarda, iklim değişikliğine bağlı olarak sıklığı ve şiddeti artan aşırı sıcaklık ve ısı dalgası olayları, üretim ekipmanının sıcaklığa duyarlılığı nedeniyle akut fiziksel risk oluşturmaktadır.
Tür / Kategori	Fiziksel risk / Akut (SSP2-4.5 ve SSP5-8.5 senaryolarıyla ilişkili)
Zaman Dilimi	Orta ve uzun vade
Değer Zinciri Konumu	Direkt operasyonlar
İş Modeli Üzerindeki Etki	İklimlendirme ve ısı stresi kontrolleri devrede olduğundan raporlama döneminde belirgin bir etki gözlenmemiştir. Yaz aylarında ve ısı dalgası dönemlerinde soğutma enerjisi maliyetinin artması, ısı dalgalarının sıklaşmasıyla ekipman aşırı yüklenmesi ve kısa süreli üretim kesintisi yaşanması öngörülen etkilerdir.
Finansal Etki	Kısa vadede faaliyet giderleri içinde soğutma enerjisi maliyetinin artması, uzun vadede ise SSP5-8.5 senaryosunda (yüzyıl sonunda yaklaşık 4,4°C ısınma) ekstrüzyon ve laminasyon süreçlerinde operasyonel kesinti riskinin yükselmesi beklenmektedir. Etki, olay sıklığına bağlı yüksek belirsizlik nedeniyle nitel olarak izlenmektedir.
Strateji ve Yanıt	Üretim süreçlerinin iklim koşullarına dayanıklılığını artırmak amacıyla soğutma sistemleri, enerji yedekleme çözümleri ve sıcaklık koşullarına uygun ekipman yatırımları planlanmakta; üretim alanlarında ortam sıcaklığı ve nemi sürekli izlenerek gerekli operasyonel önlemler uygulanmaktadır.
Kontroller ve KRG	Isı stresi prosedürü, iklimlendirme bakımı, ortam izleme ve yapay zekâ destekli İSG kamera izlemesi başlıca kontrollerimizdir. Sıcaklık kaynaklı üretim duruş süresi, soğutma enerjisi tüketim sapması ve ısı stresi olay sayısı kilit risk göstergeleri olarak takip edilmektedir.
Ölçüm belirsizliği	Bölgesel sıcaklık projeksiyonları senaryoya bağlı olarak değişkenlik göstermektedir. Mevcut kontrollerin orta vadede etkin kalacağı varsayılmıştır.
Puanlama	Olasılık 3 (Orta) · Etki 3 (Orta) · Puan 9 → Orta



F1 — PPWR Gerekliliklerine Hazırlık Kapsamında Yüksek PCR İçerikli ve Geri Dönüştürülebilirliği Yüksek Ürün Portföyü ile Pazar Fırsatı

Açıklama Unsuru	İçerik
Tanım ve Kapsam	PPWR kapsamında öngörülen geri dönüştürülebilirlik (DfR) ve tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerik (PCR) gereklilikleri, bu kriterlere uygun ürün geliştirme kapasitesine sahip üreticiler için yeni iş fırsatları oluşturabilir. Fırsat, ağırlıklı olarak Avrupa Birliği pazarı ile sürdürülebilir ambalaj talebinin arttığı pazarlarda değerlendirilmektedir.
Tür / Kategori	Ürün/hizmet portföyünün genişlemesi
Zaman Dilimi	Orta ve uzun vade
Değer Zinciri Konumu	Direkt operasyonlar ve aşağı akış
Strateji	Şirket, PPWR gerekliliklerine uyumlu ürün portföyünü geliştirmek amacıyla yüksek PCR içerikli ürünler, mono-materyal ambalaj çözümleri ve geri dönüştürülebilir ürün tasarımlarına yönelik Ar-Ge ve İş Geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir. ISCC PLUS sertifikalı hammadde altyapısı bu çalışmaları desteklemektedir.
Finansal Etki	Düzenlemelere uyumlu ürün portföyünün orta ve uzun vadede satış hacmi ve gelirler üzerinde olumlu katkı sağlaması beklenmektedir. Etkinin büyüklüğü, müşteri talebi ve düzenleyici gelişmelere bağlı olduğundan bu aşamada nitel olarak değerlendirilmektedir.
Puanlama	Olasılık 4 (Yüksek) · Etki 3 (Orta) · Puan 12 → Yüksek



F2 — Yenilenebilir Enerji ve Atık Isı Geri Kazanımı ile Enerji Maliyeti Tasarrufu (Gerçekleştiriliyor)

Açıklama unsuru	İçerik
Tanım ve Kapsam	Esnek ambalaj üretimi enerji yoğun bir süreçtir. Enerji kaynağının fosil ve şebeke ağırlıklı yapıdan yenilenebilir ve geri kazanılmış kaynaklara kaydırılması yapısal maliyet avantajı yaratmaktadır.
Tür / Kategori	Enerji maliyeti tasarrufu
Zaman Dilimi	Kısa, orta ve uzun vade
Değer Zinciri Konumu	Direkt operasyonlar
Mevcut Durum	Gaziantep tesisinde 6,8 MWp kurulu güce sahip güneş enerji santrali ile 2025 yılında 8.965 MWh elektrik üretilmiş olup, BOPP 3 hattındaki atık ısı geri kazanım sistemiyle yılda yaklaşık 2,5 milyon kWh termal enerji geri kazanılmaktadır. 2025 yılında ise mevcut basınçlı hava kurutucusu, daha düşük enerji tüketen yeni bir sistemle değiştirilmiş ve bu uygulama ile yıllık yaklaşık 28.000 kWh enerji tasarrufu (12.040 kg CO ₂ e) sağlanmıştır. Ayrıca kızgın yağ sirkülasyon sisteminde sabit hızlı pompanın frekans kontrollü pompaya dönüştürülmesiyle yıllık 84.353,92 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.
Strateji	Enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda 2026 yılı için su soğutma kulesi revizyonunun gerçekleştirilmesi ile kırık, hasarlı ve düşük performanslı güneş panellerinin değiştirilerek Güneş Enerji Santrali'nin üretim verimliliğinin artırılması planlanmaktadır. Enerji performansı ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında düzenli olarak izlenmektedir.
Finansal Etki	Etkinin yönü olumludur ve enerji giderinde azalış sağlanmaktadır. Tasarrufun tabanı 2025 faaliyet verisidir (8.965 MWh elektrik ikamesi ile 2,5 milyon kWh termal ikame).
Puanlama	Olasılık 4 (Yüksek) · Etki 3 (Orta) · Puan 12 → Yüksek



İklim Direnci ve Senaryo Analizi

İklim dirençliliği değerlendirmemiz, şartlarımızla orantılı bir yaklaşım kullanılarak iklimle ilgili senaryo analiziyle yürütülmektedir. Analiz, 2025 döneminde iklim risk-fırsat envanteriyle eş zamanlı olarak ve her iki tesisi (Gaziantep ve Lüleburgaz) kapsayacak şekilde gerçekleştirilmiştir.

Senaryo Seti ve Seçim Gerekçesi

Boyut	Senaryolar	Kaynak	Kullanım
Geçiş Riskleri	NZE2050 STEPS CPS	Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Dünya Enerji Görünümü	Karbon fiyatlandırma ve politika patikaları (baz patika: mevcut ve duyurulmuş politikaları esas alan STEPS)
Fiziksel Riskler	SSP1-2.6 SSP2-4.5 SSP5-8.5	IPCC Ortak Sosyoekonomik Patikalar	Sıcaklık artışı ve akut olay projeksiyonları
Paris Uyumu	NZE2050 (1,5°C)	IEA	Paris Anlaşması ile uyumun teyidi (2034 azaltım hedefimiz 1,5°C hedefiyle uyumludur)

Analizde; Türkiye'deki iklim politikaları ile AB düzenlemelerine ilişkin uygulama takvimleri, enerji arzı ve fiyatlarındaki gelişmeler, PCR hammadde arzı ile geri dönüşüm ve mono-materyal teknolojilerindeki ilerlemeler ve yeşil ve sürdürülebilirlik bağlantılı finansmana erişimin sürmesi temel varsayımlar olarak dikkate alınmıştır.

Dirençlilik Değerlendirmesinin Sonuçları

Gerçekleştirilen analizler, Süper Film'in iş modelinin iklim geçiş sürecine uyum sağlayabilecek bir yapıya sahip olduğunu göstermektedir. İklimle bağlantılı başlıca etkilerin, doğrudan karbon maliyetlerinden ziyade Avrupa Birliği pazarındaki düzenleyici gelişmelerden kaynaklanması beklenmektedir. Bu nedenle şirket, enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları ile geri dönüştürülebilir ve yüksek geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Öte yandan, PPWR'nin ikincil düzenlemeleri, Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'nin uygulama esasları ve geri dönüştürülmüş hammadde piyasasındaki gelişmeler yakından izlenmeye devam edilmektedir. Şirket, bu gelişmelere uyumunu desteklemek amacıyla üretim altyapısını ve Ar-Ge yetkinliklerini geliştirmekte, ihtiyaç duyulması halinde yeşil ve sürdürülebilirlik bağlantılı finansman alternatiflerini de değerlendirmektedir.



İklim Geçiş Planımız

Senaryo analizinden elde edilen çıktılar, 1,5°C hedefiyle uyumlu iklim geçiş planımızın temelini oluşturmakta ve plan bu rapor aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Gaziantep tesisimizde kullanılan kömür yakıtlı kazanın daha düşük emisyonlu yakıt ve teknolojilere dönüştürülmesine yönelik değerlendirme çalışmalarımızı 2026 yılı itibarıyla yürüteceğiz. Bu kapsamda planımız ürün (mono-materyal ve PCR entegre film portföyüne dönüşüm), enerji (güneş enerjisi santrali, atık ısı geri kazanımı ve verimlilik yatırımları) ve yönetim (SBTi süreci ile hedef belirleme ve izleme döngüsü) olmak üzere üç iş akışında, kendi operasyonlarımız ve değer zincirimiz (Kapsam 1-3) genelinde emisyon yoğunluğunun azaltılmasına odaklanmaktadır.

Plana ilişkin ilerleme, aylık Sürdürülebilirlik Komitesi toplantıları ve üç aylık yönetim sunumları aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanmakta; planla bağlantılı riskler Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından sürekli izlenmekte ve elde edilen çıktılar sermaye tahsisi ile strateji kararlarına girdi oluşturmaktadır. Planın adaptasyon (uyum) hedefleri, senaryo analiziyle tespit edilen aşırı sıcaklık ve ısı dalgası riskine yöneliktir; soğutma sistemleri, enerji yedekleme çözümleri ve sıcaklık koşullarına dayanıklı ekipman yatırımları ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında görev yapan enerji yönetim birimimiz tarafından planlanmakta, ilgili kilit risk göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir.

2024 yılındaki SBTi taahhüdümüzün ardından raporlama döneminde kaydedilen başlıca ilerlemeler; %90 tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerikli, WorldStar 2025 ödüllü SUPCYCLE mono-PP gıda ambalaj filminin pazara sunulması ve Lüleburgaz tesisinin Gaziantep ile entegre ilk tam üretim yılını tamamlamasıdır. Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının 2034 hedefine (2024 baz yılına göre %53,4 mutlak azaltım) karşı resmî izlemesine bu raporlama döneminde başlanmıştır. Bu, ilk geçiş planı raporlamamız olduğundan ilerleme; ürün, emisyon ve yönetim iş akışlarındaki erken aşama uygulamaları yansıtmaktadır.



RISK YÖNETİMİ

Süreçler ve Politikalar

İklimle ilgili riskler, kurumsal risk yönetimi çerçevemiz içinde ve doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin liderliğinde belirlenir, değerlendirilir, önceliklendirilir ve izlenir. Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu onaylı yönetmeliği uyarınca iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini gözetir. Sürece girdi oluşturan başlıca kaynaklar doğrulanmış sera gazı envanteri, enerji ve üretim verileri, mevzuat izleme çıktıları (PPWR, CBAM ve ulusal emisyon ticaret sistemi), müşteri ve pazar sinyalleri ile sektör emsallerinin kamuya açık açıklamalarıdır. Süreç her iki tesisimizin tüm operasyonlarını kapsar ve risklerin belirlenmesinde senaryo analizinden yararlanır; geçiş riskleri IEA, fiziksel riskler ise IPCC senaryolarıyla ilişkilendirilerek dirençlilik değerlendirmesine bağlanır.

Değerlendirme Metodolojisi ve Etki-Olasılık Skalası

Risklerin etkilerinin niteliği, olasılığı ve büyüklüğü 5x5 etki-olasılık skalasıyla değerlendirilmektedir. Finansal etki şiddeti ciro yüzdesine göre derecelendirilmekte ve önemli (substantial) etki eşiği cironun %2'si olarak tanımlanmaktadır. Finansal boyutun yanı sıra itibar, müşteri/pazar, iş sürekliliği ve düzenleyici/yasal boyutlar da derecelendirmede dikkate alınmaktadır.

Etki Şiddeti	Finansal Etki (ciro %'si)	Müşteri / Pazar	İş Sürekliliği / Üretim	Regülasyon / Yasal
5 Çok Yüksek	> %2	Portföyün > %7'si etkilenir	> 10 gün duruş / tedarikte > 5 gün kesinti	Lisans kaybı / askıya alınma
4 Yüksek	%1 – %2	%5 – %7	5–10 gün duruş	Faaliyet durması / çok yüksek ceza
3 Orta	%0,5 – %1	%3 – %5	3–5 gün duruş	Yüksek cezai yaptırım
2 Düşük	%0,1 – %0,5	%1 – %3	1–3 gün duruş	Düşük tutarlı maddi ceza
1 Çok Düşük	< %0,1	< %1	< 1 gün duruş	Kanuni problem yaratmaz

Oluşma Olasılığı	Tanım
5 Çok Yüksek	Stratejinin yaşam süreci içinde çok yüksek ihtimalle, hemen hemen her seferinde meydana gelir
4 Yüksek	Yüksek ihtimalle, çoğu sefer meydana gelir
3 Orta	Orta ihtimalle, zaman zaman meydana gelir
2 Düşük	Düşük ihtimalle, nadiren meydana gelir
1 Çok Düşük	Çok düşük ihtimalle, hemen hemen hiç meydana gelmez

Risk Seviyesi	Puan (Etki × Olasılık)
5 Çok Yüksek	20 – 25
4 Yüksek	10 – 16
3 Orta	5 – 9
2 Düşük	1 – 4

Önceliklendirme, İzleme ve Entegrasyon

İklimle ilgili riskler, operasyonel, finansal, stratejik ve uyum kategorilerindeki diğer kurumsal risklerle aynı skala ve metodoloji üzerinden puanlanarak önceliklendirilir. Böylece iklim riskleri kurumsal risk evreninde karşılaştırılabilir biçimde konumlanır. İzleme, her kayıt için tanımlanan kilit risk göstergeleri, sorumlu birimler ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin periyodik değerlendirmeleri üzerinden yürütülür. İklimle ilgili fırsatlar da aynı envanter yapısı ve senaryo bağlantısıyla belirlenmekte ve izlenmektedir. Bu süreçler kurumsal risk yönetimine tam entegredir. İklim risk-fırsat envanteri, kurumsal risk envanteri ve Uyum Risk Envanteri ile aynı yönetim hattında, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanır.



METRİKLER VE HEDEFLER

Sektörler Genelinde Metrikler

Sera gazı emisyonlarımız **ISO 14064 standardı ve Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı'na** uygun olarak, operasyonel kontrol yaklaşımıyla ve Kapsam 1, 2 (lokasyon bazlı) ve 3 ayırımında hesaplanmakta, akredite kuruluşça doğrulanmaktadır. Emisyon faktörleri DEFRA ve IPCC gibi uluslararası kaynaklardan alınmaktadır. Kapsam 3 ölçümüne dahil edilen kategoriler, tesis kırılımlı emisyon serileri ve yıllara göre eğilim, raporun Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi bölümünde sunulmaktadır.

Metrik	Durum
Geçiş risklerine karşı kırılgan varlık/faaliyetler	İç değerlendirmelere göre PPWR kapsamında C sınıfında değerlendirilen bariyer film ürünlerinin AB satışları içindeki tonaj payı yaklaşık %0,85'tir. Bu pay, geçiş riskine kırılgan faaliyet büyüklüğünün mevcut göstergesi olarak izlenmektedir.
Fiziksel risklere karşı kırılgan varlık/faaliyetler	Her iki tesisimiz aşırı sıcaklık riskine maruzdur. Kırılgan varlıkların parasal büyüklüğüne ilişkin nicelleştirme çalışması planlanmaktadır.
İklim fırsatlarıyla uyumlu varlık/faaliyetler	6,8 MWp kurulu güce sahip güneş enerji santrali, enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar ve geri dönüştürülmüş içerikli ürün portföyü (SUPCYCLE ve PETCYCLE serisi) iklim fırsatlarıyla uyumlu başlıca varlık ve faaliyetlerimizi oluşturmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında basınçlı hava kurutucu sisteminin yüksek verimli bir sistemle yenilenmesiyle yıllık 28.000 kWh, kızgın yağ sistemlerinde frekans kontrollü pompa dönüşümüyle ise yıllık 84.353,92 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu varlık ve faaliyetlerin toplam varlıklar içindeki payının nicel olarak belirlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.
Sermaye dağıtımı	İklimle ilgili yatırımlarımız (GES, verimlilik yatırımları ile PCR/mono-materyal Ar-Ge'si) sürmektedir. İklim amaçlı sermaye harcamasının parasal tutarı, yatırım bütçesi verisiyle raporlanacaktır.
İç karbon fiyatlandırması	Karbon fiyatlandırma kaynaklı geçiş riskinin finansal etkisini değerlendirmek amacıyla gölge fiyat yaklaşımıyla bir iç karbon fiyatı kullanıyoruz. Fiyat aralığı, IEA STEPS senaryosunun karbon fiyatı patikasına dayanmakta olup 2035-2050 projeksiyon dönemi için 89-174 ABD Doları/tCO ₂ e bandındadır. Bu aralık, Kapsam 1 emisyonları üzerinden yürütülen karbon maliyeti projeksiyonlarında ve iklim risk-fırsat değerlendirmelerimizde kullanılmaktadır.
Ücretlendirme	ESG performans göstergeleri 2024 itibarıyla Ücretlendirme Politikası'na dâhil edilmiştir. İklimle ilgili hususlarla bağlantılı yönetici ücreti yüzdesi ayrıca raporlanmamaktadır.

İklimle İlgili Hedefler

Hedef mimarimiz denetlenebilirlik esasına dayanır. Şirket genelini (Gaziantep ve Lüleburgaz) kapsayan her hedef bir metrik, bir baz yıl ve bir hedef yılıyla tanımlanır; bu sayede ilerleme yıldan yıla nesnel biçimde ölçülebilir. Sera gazı hedeflerimiz mutlak ve brüt emisyonlar üzerinden tanımlanmıştır.

Hedefler Sürdürülebilirlik Komitesi'nce belirlenip Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer; ilerleme aylık komite ve üç aylık yönetim raporlamasıyla izlenir, hedef seti ise yılda bir gözden geçirilir. Böylece hedef belirleme, izleme ve revizyon tek bir yönetim döngüsünde birbirine bağlanır.

Sera gazı azaltım hedefimizi bilim temelli bir çerçeveye oturtmak amacıyla 2024 yılında SBTi sürecini başlattık; kısa vadeli (near-term) hedef taahhüdümüzü Ekim 2025'te SBTi'ye resmî olarak sunduk ve bu doğrultudaki hedeflerimiz kendi iç değerlendirme sürecimizdedir. Hedeflerimizi ve ilerlememizi, internet sitemizde yayımlanan Sürdürülebilirlik Politikamız ile yıllık sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla kamuoyuyla paylaşıyoruz.

SBTi'ye sunulan kısa vadeli hedeflerimiz; 2024 baz yılına göre 2034 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %53,4, Kapsam 3 emisyonlarında %42 mutlak azaltım öngörmektedir.





Alan	Hedef	Metrik	Baz Yılı	Hedef Yılı	2025 Durumu
 Çevre	Kapsam 1 ve 2 karbon emisyonlarının baz yıla göre %53,4 azaltılması	tCO ₂ e (mutlak, brüt)	2024	2034	Baz yıla göre +%5,6 artış (lokasyon bazlı)
	Kapsam 3 emisyonlarının baz yıla göre %42 azaltılması	tCO ₂ e (mutlak, brüt)	2024	2034	-%1,2
	Sürdürülebilir ham madde alım payının %10'a çıkarılması	Sürdürülebilir hammadde / toplam alım (%)	2020	2030	%0,17
	Birim üretim başına su çekiminin %10 azaltılması	m ³ /birim üretim	2021	2030	Baz yıla göre +%44 artış
 Sosyal	Kadın istihdam oranının %20'ye çıkarılması	Kadın çalışan oranı (%)	2022	2030	%12,3
	Çalışan başına yıllık eğitim süresinin 40 saate çıkarılması	Saat/çalışan	2022	2030	25 saat
	Kayıp günlük kaza oranının (LTIR) sıfıra indirilmesi	LTIR	2020	2030	13,34
	Yılda en az 10 öğrenci/yeni mezunun kuruma kazandırılması	Kişi/yıl	2024	2030	0
 Yönetişim	Etik ve yolsuzluk bildirimlerinin 30 gün içinde incelenmesi	Tamamlama oranı (%)	2021	2030	%100
	Uyum politika ve eğitimlerinin tamamlanması	Tamamlanma oranı (%)	2022	2030	%100
	Sürdürülebilirlik raporlamasının yıllık sürdürülmesi	Rapor/yıl	2022	2030	Yayımlandı (bu rapor)
 Tedarik Zinciri	ESG değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranının %70'e çıkarılması	Değerlendirilen tedarikçi oranı (%)	2025	2030	%10

04

İŞ MODELİ

Uzun Vadeli Ticari Büyüme	37
Yatırımlar	39
İnovasyon ve Dijitalleşme	41
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	44
Kaynak Kullanımı ve İsrafın Azaltılması	47
Ürün Güvenliği ve Kalitesi	48
İş Etiği ve Uyumluluk	50
Şeffaflık	52
Sorumlu Bilgi Yönetimi ve Veri Güvenliği	53
Müşteri Memnuniyeti	54



İŞ MODELİ



“İşimizi sürdürülebilirlikle tasarlıyoruz. 184.000 ton/yıl film üretim kapasitemiz, yaklaşık 50 ülkeye ihracatımız ve EcoVadis Altın Madalyamız ile esnek ambalajda güvenilir bir küresel iş ortağıyız.”

İş modelimizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleşik biçimde yapılandırıyor, ekonomik performansı yönetim ve çevresel-sosyal sorumlulukla tek çerçevede ele alıyoruz. Bu bölümde uzun vadeli büyüme stratejimizi, inovasyon ve dijitalleşme yaklaşımımızı, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizi, ürün güvenliği ve kalite sistemimizi, iş etiği ve uyum uygulamalarımızı ve müşteri memnuniyeti anlayışımızı 2025 dönemi performansımızla birlikte sunuyoruz.

Bölümün Öncelikli Konuları

Öncelikli Konu	Önem Düzeyi	İlgili SKA
Uzun Vadeli Ticari Büyüme	Çok Yüksek	8 İNSAN YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Ürün Güvenliği ve Kalitesi	Çok Yüksek	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
İnovasyon ve Dijitalleşme	Yüksek	9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Yüksek	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
İş Etiği ve Uyumluluk	Yüksek	8 İNSAN YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME, 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Müşteri Memnuniyeti	Yüksek	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

●●● Çok Yüksek ●● Yüksek



Hedeflerimize Karşı Performans

Taahhüt: Etik, şeffaf ve hesap verebilir bir iş yapışını sürdürmek

Mevcut Hedef	2025 Performansı	Durum	2030'a Bakış
Etik ve yolsuzluk bildirimlerinin %100'ünün 30 gün içinde incelenmesi (baz yıl 2021, hedef yılı 2030)	Raporlama döneminde etik prosedürü kapsamında bildirim kaydedilmemiştir. 2021-2024 döneminde gelen tüm bildirimler 30 gün içinde sonuçlandırılmıştır	✓	Hedef 2030'a uzatılmış olup uygulama standart iş yapış biçimi olarak sürdürülmektedir.
Uyum Programı politika ve eğitimlerinin %100 tamamlanması (baz yıl 2022, hedef yılı 2030)	%100	○	Uyum programı eğitimlerinin yıllık döngüde %100 tamamlanma düzeyinde sürdürülmesi hedeflenmektedir.
Sürdürülebilirlik raporlamasının yıllık olarak sürdürülmesi (baz yıl 2022, hedef yılı 2030)	2025 raporu yayımlanmıştır ve dördüncü raporlama yılımız tamamlanmıştır	○	Hedef değişmeden devam etmektedir

Taahhüt: Tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik kriterleriyle yönetmek ve geliştirmek

Mevcut Hedef	2025 Performansı	Durum	2030'a Bakış
ESG değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranının %70'e çıkarılması (baz yıl 2025, hedef yılı 2030)	%10	▲	Tedarikçi İzleme Platformu'nun devreye alınmasıyla değerlendirme kapsamının kademeli olarak genişletilmesi hedeflenmektedir
Tedarikçi davranış kurallarının imza kapsamının genişletilmesi	İmzalayan tedarikçi oranı %95'e ulaşmıştır (2024 sonucu %88)	○	Kapsamın korunması ve yeni tedarikçilerde imzanın iş birliği ön koşulu olarak sürdürülmesi planlanmaktadır

Durum Anahtarı: ✓ Tamamlandı ○ Yolunda ▲ Hedefin Gerisinde





UZUN VADELİ TİCARİ BÜYÜME

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Uzun vadeli değer yaratımını sürdürülebilir temeller üzerine inşa etmek



Öncelikli Konu

Uzun Vadeli Ticari Büyüme
(çok yüksek öncelik)



İlgili SKA



Neden Önemli

Esnek ambalaj sektöründe değişen müşteri beklentileri, çevresel düzenlemeler ve ham madde piyasasındaki gelişmeler, üretim teknolojileri ve ürün portföyünün sürekli geliştirilmesini gerektirmektedir. Süper Film, uzun vadeli büyümesini üretim kapasitesini güçlendiren yatırımlar, kaynak verimliliğini destekleyen uygulamalar ve geri dönüştürülebilir ambalaj çözümlerine yönelik ürün geliştirme çalışmaları üzerine kurmaktadır.





Yaklaşımımız



Uzun vadeli büyüme vizyonumuzla, teknolojiyi sürdürülebilir ve değer yaratan çözümlere dönüştürüyoruz.



Veri Odaklı
Üretim



Operasyonel
Verimlilik



Sürdürülebilir
Ürünler



Uzun vadeli büyüme yaklaşımımız; üretim altyapısının güçlendirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve değişen pazar beklentilerine uygun ürünlerin geliştirilmesine dayanmaktadır. Gaziantep ve Lüleburgaz üretim tesislerimiz, modern üretim teknolojilerimiz ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlarımız bu yaklaşımı desteklemektedir. Ürün geliştirme çalışmalarımızda geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli ambalaj çözümlerine odaklanılırken, müşteri beklentileri ve düzenleyici gelişmeler doğrultusunda ürün portföyümüz geliştirilmektedir.

Film Türü	Üretim Kapasitesi (ton/yıl)
BOPP Film	130.000
BOPET Film	48.000
CAST PP ve CAST Bariyer Film	6.000
Toplam Film Üretimi	184.000
Metalize Kaplama	39.000
Kaplama	12.000

Uzun vadeli büyüme yaklaşımımızın önemli unsurlarından biri, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle yürüttüğümüz teknik iş birlikleridir. Düzenli müşteri ziyaretleri ve teknik destek faaliyetleriyle ürünlerimizin farklı uygulamalardaki performansı birlikte değerlendirilmekte, müşteri ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirilmektedir. Sertifikalı ürün üretimi ve geri dönüştürülmüş içerik kullanımına yönelik projeler ile ürün bazlı karbon ayak izi çalışmaları bu iş birliklerini desteklemekte, elde edilen geri bildirimler ürün geliştirme süreçlerine aktarılmaktadır.



184.000
TON/YIL

toplam film üretim kapasitesi



~50
ÜLKEYE
İHRACAT



%90+
SON BEŞ
YILDA

müşteri devamlılığı



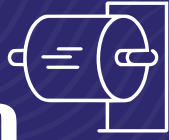
Yatırımlar

Yatırım kararlarımızı yalnızca kapasite artışıyla değil, sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzla değerlendiriyoruz. 2024 yılında faaliyete geçen Lüleburgaz üretim tesisimiz 2025 döneminde ilk tam faaliyet yılını tamamlamıştır. Tesisin tasarımında enerji ve su verimliliğini artıran sistemler ile atık yönetimi uygulamaları gözetilmiş olup tesis, bu kriterler kapsamında LEED Gold sertifikası almaya hak kazanmıştır.

**60.000
TON/YIL**

kapasiteli dördüncü

BOPP HATTI



**11.000
TON/YIL**

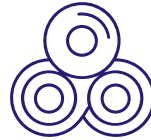
**KAPASİTELİ
YENİ METALİZE
HATTI**

devreye alınmış



Toplam film üretim
kapasitemiz

**184.000
TON/YIL**



Toplam
Metalize kaplama
kapasitemiz

**39.000
TON/YIL**

“

Lüleburgaz tesisinde ulusal mevzuatın yanı sıra Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Standartları (ESS) ile IFC Performans Standartları doğrultusunda oluşturulan çevresel ve sosyal yönetim sistemi uygulanmakta; çevresel ve sosyal yönetim planları ile paydaş katılım ve şikâyet mekanizmalarının etkinliği bağımsız izleme çalışmaları kapsamında düzenli olarak değerlendirilmektedir. Lüleburgaz yatırımımızın çevresel ve sosyal performansı, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası (TKYB) kredi koşulları kapsamında bağımsız çevresel ve sosyal danışman tarafından düzenli olarak izlenmektedir.

İzleme faaliyetleri ulusal mevzuatın yanı sıra Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Standartları (ESS) ile IFC Performans Standartları doğrultusunda yürütülmekte; saha incelemeleri, doküman gözden geçirmeleri ve çalışan/paydaş görüşmelerini kapsamaktadır. 2025 yılı izleme çalışmasında çevresel ve sosyal yönetim sisteminin uygulanmasına devam edildiği değerlendirilmiş; belirlenen geliştirme alanları için düzeltici faaliyetler planlanmış ve takip süreci sürdürülmektedir. Önceki izleme dönemlerinde geliştirme alanı olarak değerlendirilen hava emisyon ölçümleri tamamlanmış; Şubat 2025 ölçümünde tespit edilen aşımaların ardından Nisan 2025'te yapılan tekrar ölçümde tüm parametrelerin sınır değerleri sağladığı doğrulanmıştır.

Lüleburgaz'ın İlk Tam Faaliyet Yılı

2025 yılında ilk kez tam yıl faaliyet gösteren Lüleburgaz tesisimiz, 60.000 ton/yıl kapasiteli dördüncü BOPP hattı ve 11.000 ton/yıl kapasiteli yedinci metalize hattıyla toplam üretim kapasitemizi 184.000 ton/yıl seviyesine taşımıştır. Tesis, 2025 yılında %90,2 kapasite kullanım oranıyla üretim gerçekleştirirken 154 kişiye doğrudan istihdam sağlayarak bölgesel istihdama da katkıda bulunmuştur. Avrupa'daki ana pazarlara yakın konumu, limanlara yaklaşık 60 km mesafesi ve Marmara Bölgesi tedarik ağına entegrasyonu sayesinde lojistik verimliliği desteklemekte; gerçekleştirilen optimizasyonlarla yaklaşık 2.400 ton CO₂e emisyonun önüne geçilmektedir. Düşük gramajlı filmler ve yüksek bariyerli metalize ürünlere odaklanan üretim yapısı ise ürün portföyümüzün gelişimini ve kaynak verimliliğini desteklemektedir.



Geleceğe Bakış

Önümüzdeki dönemde temiz enerji satın alımına yönelik değerlendirmelerin sonuçlandırılması, Lüleburgaz'da verimlilik yatırımlarının devreye alınması ve üretim noktalarının çeşitlendirilmesiyle tedarik zinciri dayanıklılığının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

“

Sürdürülebilir büyümeyi müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte inşa ediyoruz. LEED Gold sertifikalı Lüleburgaz tesisimiz, kapasite yatırımlarımızda enerji ve su verimliliği gibi bina sürdürülebilirliği kriterlerini gözettiğimizi gösteriyor.

”





İnovasyon ve Dijitalleşme

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Yüksek katma değerli, çevresel etkisi azaltılmış ürünler geliştirmek ve süreçleri veri odaklı yönetmek



Öncelikli Konu

İnovasyon ve Dijitalleşme (yüksek öncelik)



İlgili SKA



Neden Önemli

Ambalaj sektöründe düzenleyici beklentiler ve müşteri talepleri, plastikten mono-materyale geçiş, geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması ve düşük gramajlı ürünler etrafında hızla dönüşmektedir. Bu dönüşüm, güçlü Ar-Ge yetkinliğine sahip üreticiler için pazar fırsatı yaratmaktadır. İnovasyonu sürekli gelişimi destekleyen ve rekabet avantajımızı sürdürülebilir kılan stratejik bir unsur olarak konumlandırıyor, ürün geliştirme faaliyetlerimizi yüksek performanslı ve çevresel etkisi azaltılmış çözümlere odaklıyoruz.



Yaklaşımımız

İnovasyon altyapımız altı bileşen üzerine kuruludur:

- ◆ 2017'den bu yana resmi statüye sahip, 966 m² alanda faaliyet gösteren Ar-Ge Merkezimiz
- ◆ Dünyadaki seçkin uygulamalardan olan çift yönlü gerdirme özellikli pilot üretim hattımız
- ◆ Karakterizasyon, geçirgenlik, sızdırmazlık ve baskı simülasyonu laboratuvarlarımız
- ◆ Fikri mülkiyet yönetimi: 2 patent ve 3 faydalı model
- ◆ 2020-2027 dijital dönüşüm yol haritası ve yapay zekâ destekli karar sistemleri

Ar-Ge Merkezimiz 19 Nisan 2017 tarihinden bu yana 5746 sayılı kanun kapsamında resmi Ar-Ge Merkezi statüsündedir. Pilot üretim hattımız beş katlı BOPP ve üç katlı BOPET film üretim kapasitesine sahiptir. Bu hat deneme maliyetlerini düşürmekte, ticari üretim hatlarını etkilemeden test süreçlerinin yürütülmesini mümkün kılmakta ve ürün geliştirme döngüsünü hızlandırmaktadır. Laboratuvar ve test merkezlerimizde karakterizasyon, oksijen ve su buharı geçirgenliği, paket sızdırmazlık ve baskı simülasyon testleri yapılmakta, ürünlerin fiziksel ve kimyasal özellikleri bu altyapıyla optimize edilmektedir.

Ar-Ge çıktıları makale, teknik yayın ve bilimsel sunumlarla sektörel paydaşlarla paylaşılarak bilgi ekosistemine katkı sağlanmaktadır.

966 m²

Ar-Ge
Merkezi Alanı



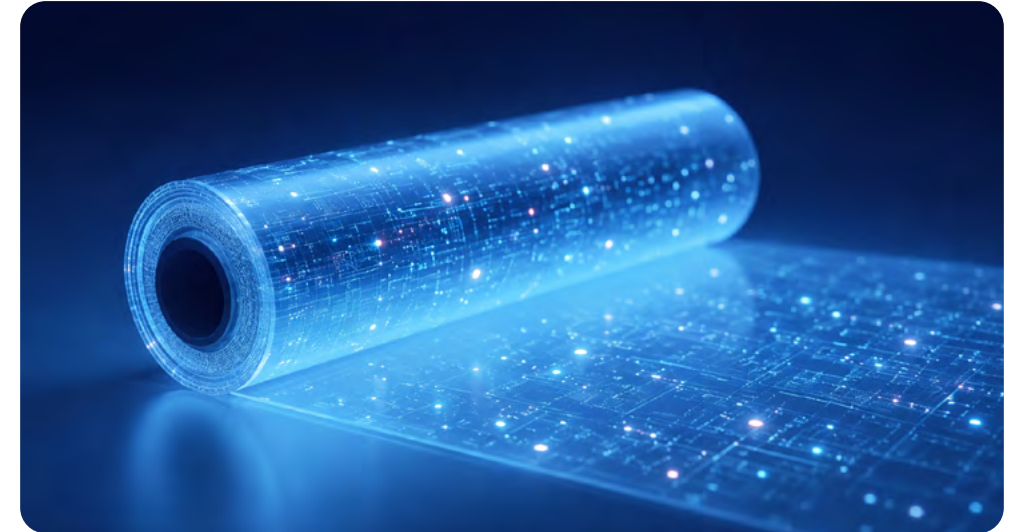
10

2025
Ar-Ge Projesi



%90

PCR İçerikli Ödüllü
SUPCYCLE Ambalajı



2025 Performansımız

Ar-Ge Göstergeleri	2021	2022	2023	2024	2025
Ar-Ge çalışan sayısı	21	23	19	20	20
Ar-Ge proje sayısı	14	13	12	15	10
Patent başvuruları (adet)	2	3	1	1	0

2025 döneminde proje portföyümüz yüksek geri dönüştürülmüş içerikli ve mono-materyal ürünlere odaklanmış, raporlama döneminde yeni patent başvurusu yapılmamıştır. %90 tüketici sonrası geri dönüştürülmüş (PCR) içerikli mono-PP gıda ambalajımız SUPCYCLE, WorldStar Ödülleri'nde ödüle layık görülmüştür.



“

Dünyadaki seçkin uygulamalardan olan çift yönlü gerdirme özellikli pilot üretim hattımız, deneme maliyetlerini optimize ediyor ve ürün geliştirme döngüsünü hızlandırarak inovasyonu döngüsel ekonomiye bağlıyor.

”



Öne Çıkan Ar-Ge Çalışmalarımız

Yıl	Çalışma	Sonucu
2021	Isıl yapışma ve metalofталosiyanın konulu bilimsel makale ve poster sunumları	Çalışmalarımız yayınlar aracılığıyla sektöre buluştu ve iş birliği fırsatları desteklendi
2022	Yüksek bariyer özellikli jel film kaplı BOPP yapıların araştırılması	Gaz bariyeri ve termal özellikler iyileştirilerek ambalaj ömrünün korunmasına katkı sağlandı
2023	Düşük ısı yapışmalı BOPP film ve BOPET filmlerde PCR içeriğinin artırılması	Düşük sıcaklıkta yapışan geri dönüştürülebilir yeni filmler geliştirildi
2024	%90 PCR içerikli mono-PP gıda ambalajı (SUPCYCLE) ve beyaz kapak film geliştirme	WorldStar ödülüyle uluslararası tescil ve döngüsel ürün ailesinin genişlemesi
2025	Ofset matbaa uygulamaları için metal transfer özelliği veren kaplı metalize BOPET film	Metal transfer teknolojisi, geleneksel laminasyon uygulamalarına kıyasla ambalaj yapısının sadeleşmesini destekleyerek geri dönüşüm süreçlerini kolaylaştırabilecek alternatif çözümler sunmaktadır.

SAHADAN

01



Proje Adı

BT 7011 HWX –
Alüminyum Kaplara
Soyulabilir Yapışma
Özelliği Veren BOPET
Kapak Filmi Geliştirilmesi



Amacı

Alüminyum kaplara kontrollü soyulabilir yapışma sağlayan, ambalaj performansını ve kullanıcı deneyimini iyileştiren BOPET kapak filmi geliştirmek.



Sonucu

Alüminyum kap uygulamalarına yönelik soyulabilir yapışma performansı sunan BOPET kapak filmi geliştirilmiş; ambalaj güvenilirliğini ve ürün performansını destekleyen yeni bir ürün portföye kazandırılmıştır.

02



Proje Adı

BT 9031 MTC – Ofset
Matbaa Uygulamaları
İçin Metal Transfer
Özelliği Veren Kaplı
Metalize BOPET Film
Geliştirilmesi



Amacı

Lüks karton ambalaj uygulamalarında metal transfer prosesine uygun, yüksek baskı performansı sağlayan kaplı metalize BOPET film geliştirmek.



Sonucu

Metal transfer uygulamalarına uygun kaplı metalize BOPET film geliştirilmiş; dekoratif ambalaj uygulamalarına yönelik yenilikçi ve yüksek katma değerli bir ürün portföye kazandırılmıştır.



Dijital Dönüşüm

Veriden Ölçülebilir Değere



2020-2027 Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Süperfilm, üretimden satışa uzanan süreçlerde dijitalleşme, veri entegrasyonu ve otomasyon çalışmalarını sürdürülebilirlik, operasyonel verimlilik ve karar destek mekanizmalarını güçlendirecek şekilde geliştirmektedir.

SAP, MII/MES, eBA, Salesforce, Power BI, RPA, SCADA ve yapay zekâ uygulamalarıyla;



Süreçlerin dijitalleştirilmesi



Kâğıt kullanımının azaltılması



Operasyonel izlenebilirliğin artırılması



Veri doğruluğu ve kurumsal hafızanın güçlendirilmesi



Enerji, üretim ve kaynak kullanımının daha etkin izlenmesi

Sadece teknoloji yatırımlarıyla değil, sürdürülebilir büyüme ve kaynak verimliliğini destekleyen bir iş modeli ile ilerliyoruz.

Süperfilm'in 2020-2027 dijital dönüşüm yolculuğu; altyapının oluşturulması, entegrasyon ve yaygınlaştırma, veriden ölçülebilir değere olmak üzere üç aşamada ilerlemektedir.

01 FAZ 1
2020

Dijital Altyapının Oluşturulması

- ◆ Mevcut Durum Analizleri ile firmanın güncel durumunun tespit edilmesi.
- ◆ Temel sistemlerin devreye alınması (SAP, MII, SCADA vb.)
- ◆ Dijital dönüşüm yol haritasının oluşturulması

02 FAZ 2
2021 | 2023

Entegrasyon ve Yaygınlaştırma

- ◆ Sistem entegrasyonlarının geliştirilmesi
- ◆ Dijital onay ve doküman yönetimi
- ◆ Saha verilerinin merkezi sistemlere aktarılması
- ◆ Power BI ve RPA uygulamalarının yaygınlaştırılması

03 FAZ 3
2024 | 2027

Veriden Ölçülebilir Değere

- ◆ Veri güvenilirliğinin güçlendirilmesi
- ◆ Yapay zekâ uygulamalarının yaygınlaştırılması
- ◆ Üretim, ticari ve finans süreçlerinde uçtan uca dijital entegrasyon
- ◆ Sürdürülebilirlik verilerinin sistemlerle entegrasyonu

Gerçekleştirilen Dijital Projeler

Sistem/Proje	Gerçekleştirilen Çalışmalar	Sağlanan Katkı
	◆ Lüksemburg SAP projesi ◆ Depo ve konsinye süreçleri ◆ Fiyat onayı, acente komisyon kokpiti ◆ Off-cut film takibi	◆ Süreç standardizasyonu ◆ Veri bütünlüğü ve izlenebilirlik ◆ Operasyonel verimlilik
	◆ Üretim etiketleme, tartım ve veri girişi iyileştirmeleri ◆ Saha kullanım düzeni	◆ Etiket alma süresi 45-50 sn'den 2 sn'ye indirildi ◆ Manuel işlem ve bekleme süresi azaltıldı
	◆ Ar-Ge hammadde deneme ve onay süreci ◆ Müşteri şikâyeti ve CRM entegrasyonu ◆ Bobin aktarımında işlem kayıtları, yeniden veri çekme ve manuel tanımlama ◆ İade ve fiyat farkı faturalarında onay rotaları	◆ Kâğıtsız süreç ◆ Onay izlenebilirliği ◆ Kurumsal hafıza
	◆ Lüleburgaz elektrik SCADA devreye alındı ◆ AS/400-DB2 ve sayaç verilerinin SQL altyapısında entegrasyonu ◆ Enerji verilerinin SAP maliyet süreçlerinde kullanılması	◆ Enerji tüketiminin düzenli izlenmesi ◆ Maliyet verileriyle ilişkilendirme ◆ Sürdürülebilirlik raporlamasına veri sağlanması
	◆ Stok raporlarında veri yenileme sorunları giderildi ◆ Bütçe, üretim hedefleri ve ürün karması ◆ Müşteri teslimat performansı ve İSG360 raporları	◆ Veri odaklı karar destek ◆ Yönetim raporlamasında şeffaflık
	◆ Faz 1-2 tamamlandı ◆ Müşteri sınıflandırması, numune sonuçları ◆ Fuar ve potansiyel müşteri yönetimi ◆ Entegrasyonlar ve onay akışları	◆ Müşteri verilerinin merkezi yönetimi ◆ Ticari süreçlerde izlenebilirlik
	◆ MG-FG kontrolü, konteyner yerleşimi ◆ Faturalandırma ve e-posta süreçlerinde otomasyon	◆ Tekrarlayan manuel işlemlerin azaltılması ◆ Çalışan verimliliğinin artırılması
	◆ About Order ile müşteri sipariş, stok ve fatura bilgileri ◆ Tedarikçi değerlendirme portalı	◆ Müşteri ve tedarikçi süreçlerinde erişilebilirlik ve dijital izlenebilirlik
	◆ SANKOGPT kullanıma sunuldu ◆ Kurumsal Claude erişimleri ◆ AI-Salesforce entegrasyonu (yaygınlaştırma gündemde)	◆ Bilgiye erişim ve içerik üretiminde hız ◆ Karar destek mekanizmalarının güçlendirilmesi



Geleceğe Bakış

Veri Güvenilirliği ve Entegrasyon



SAP-MII-eBA verilerinin bütünlüğünün güçlendirilmesi; üretim, stok ve maliyet kayıtlarının düzenli mutabakatı.

Akıllı Üretim



Yapay zekâ ile kalite ve fire erken uyarısı, görüntü işleme ve kritik ekipmanlarda kestirimci bakım pilotlarının geliştirilmesi.

Dijital Ticari Süreçler



Salesforce'tan SAP sipariş, fiyat ve kredi onaylarına uzanan uçtan uca dijital akışın tamamlanması.

Görüntü İşleme & SanVision



Kamera görüntülerinden palet sayımı, sevk emriyle karşılaştırma ve SanVision kapsamında çevre güvenliği ile İSG senaryolarının genişletilmesi.

Dijital Finans ve Yönetim



SAP BPC/SAC ve holding düzeyindeki mimari kararlara uygun, SAP ile entegre bütçe yönetimi çözümünün hayata geçirilmesi.

Enerji ve Karbon Verisi



Doğrulanmış enerji tüketimlerinin ürün/lot bazında izlenebilirliğinin geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik yönetiminde kullanılması.

Güvenli Dijital Altyapı



OT güvenliği, kontrollü uzaktan erişim, yedekleme ve geri dönüş testleri ile iş sürekliliği altyapısının güçlendirilmesi.





Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Tedarik zincirini çevresel ve sosyal kriterlerle yönetmek, tedarikçilerimizi geliştirerek birlikte dönüşmek



Hedefimiz

ESG değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranının 2030'a kadar %70'e çıkarılması (baz yıl 2025)



İlgili SKA



Yaklaşımımız

Tedarik zinciri yönetimimiz altı adımlı bir döngüyle işlemektedir:

- Politika çerçevesi:** Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarikçi Etik İlkeler Rehberi iş birliğinin başında tüm tedarikçilere iletilir
Ön değerlendirme: çevresel ve sosyal uyum, performans ve risk profili kriterleri karşılanmadan hiçbir faaliyet başlatılmaz
- Risk analizi ve süreklilik:** kritik kategorilerde farklı lokasyonlardan muadil tedarikçilerle arz güvenliği sağlanır
- İzleme ve değerlendirme:** anketler, yerinde denetimler ve SAP üzerinden yıllık hedef takibi yürütülür
- Geliştirme:** kriterleri karşılamayan tedarikçilere geliştirme planları uygulanır, yolsuzlukla mücadele politikası olmayanlar aksiyona yönlendirilir
- Şeffaflık ve bildirim:** Muhbir Prosedürü tedarikçiler, taşeronlar ve iş ortaklarına açıktır

Tedarik zinciri yönetimimiz; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası, Tedarikçi Etik İlkeler Rehberi ve Tedarikçi Seçim, Onay ve Değerlendirme Prosedürü doğrultusunda yürütülmektedir. Tedarikçilerimiz kalite, ürün güvenliği, çevresel ve sosyal performans, iş sağlığı ve güvenliği, etik ilkeler ve mevzuata uyum kriterleri çerçevesinde değerlendirilmektedir. Yeni tedarikçiler, numune değerlendirmesi, proses doğrulama ve risk analizlerini tamamlamadan Onaylı Tedarikçi Listesi'ne alınmamaktadır.

Tedarikçi performansı kalite, teslimat ve maliyet göstergelerinin yanı sıra çevresel ve sosyal kriterler bakımından da yıllık olarak değerlendirilmekte; gerekli durumlarda iyileştirme planları uygulanmaktadır. Kritik tedarikçiler için risk temelli denetimler gerçekleştirilmekte, izlenebilirlik ve ürün güvenliği gereklilikleri düzenli olarak doğrulanmaktadır.

Tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimiz ile yürüttüğümüz iş birliklerinde iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği yükümlülükleri sözleşmesel hükümlerle güvence altına alınmaktadır. Tedarikçilerden yürürlükteki mevzuata uyumun yanı sıra enerji ve çevresel etkileri gözetilen ürün ve hizmet alternatifleri sunmaları, gerekli izin ve belgeleri paylaşımları ve gizlilik yükümlülüklerine uymaları beklenmektedir.

2026 yılında kritik tedarikçilere yönelik ayrımcılık ve tacizin önlenmesine ilişkin bilgilendirme çalışmalarının başlatılması ve bu konunun tedarikçi değerlendirme süreçlerine dâhil edilmesi hedeflenmektedir.

2025 Performansımız

Gösterge (%)	2021	2022	2023	2024	2025
Sürdürülebilir tedarikçi davranış kurallarını imzalayan tedarikçiler	-	82	85	88	95
Çevre, iş gücü ve insan hakları hükümleri içeren sözleşmeye sahip tedarikçiler	-	-	15	100	100
Anketle sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçiler	50	90	95	95	95
Yerinde sürdürülebilirlik denetiminden geçen tedarikçiler	-	-	15	25	35
Sürdürülebilir tedarik eğitimi alan satın alma çalışanları	-	75	85	90	90



Neden Önemli

Tedarik zincirimiz, çevresel ve sosyal etkilerimiz ile operasyonel sürekliliğimiz açısından kritik öneme sahiptir. Ham madde tedarikindeki belirsizlikler ve geri dönüştürülmüş içerikli ham maddeye yönelik artan ihtiyaç, sorumlu tedarik uygulamalarını öncelikli kılmaktadır. Bu yaklaşım, tedarik risklerinin yönetilmesini ve müşterilerimizin Kapsam 3 emisyon beklentilerinin desteklenmesini sağlamaktadır.



Tedarik Zincirini Yönlendiren Politika ve Araçlar

Politika / Araç	İşlevi
 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası	Ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği bütüncül ele alan yol haritasıdır ve tedarikçilerin KPI'lar üzerinden izlenmesini sağlar
 Genel Tedarikçi Sözleşmesi	İş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, enerji verimliliği, bilgi güvenliği ve gizlilik yükümlülüklerini sözleşmesel güvence altına alır.
 Tedarikçi Etik İlkeler Rehberi	İnsan hakları, işçi hakları, çevre ve etik davranış ilkelerini karşılıklı beklenti olarak tanımlar
 Tedarikçi Onay ve Değerlendirme Talimatı	Satın alma süreçlerinde görev, yetki ve sorumlulukları belirler
 Tedarikçi Bilgi Formu ve Risk Analizi	ISO sertifikaları, REACH, SDS, TDS ve gıda uygunluğu ile çevresel-sosyal risk profillerini sorgular
 ISCC Plus Sertifikası	Tedarik zinciri boyunca izlenebilirlik sağlar ve sürdürülebilirlik taahhütlerini belgeler
 SEDEX Üyeliği	Etik standartların izlenmesi ve geliştirilmesini sistematik kılar
 Muhbir Prosedürü	Tedarik zincirindeki tüm hak sahiplerine açık, gizlilik esaslı bildirim mekanizması sunar
 Tedarikçi Seçim, Onay ve Değerlendirme Prosedürü	Numune, deneme, risk analizi ve yıllık puanlamayla tedarikçi yaşam döngüsünü uçtan uca tanımlar
 Enerji Verimli Satın Alma Kriterleri	Ekipman ve enerji alımlarında verimlilik, CO ₂ emisyonu, yaşam döngüsü maliyeti ve mevcut en iyi teknolojiyi (BAT) karar kriteri yapar

Dijital Tedarikçi Değerlendirme ve Risk İzleme Platformu

2026 yılında tedarikçi değerlendirme süreçlerinin dijital ortama taşınmasına yönelik proje başlatılmıştır. Proje ile tedarikçilerin sürdürülebilirlik, kalite ve kurumsal risk kriterleri kapsamında bütüncül olarak değerlendirilmesi ve izleme kapsamının kademeli olarak genişletilmesi hedeflenmektedir.



Satın alma süreçlerimizde fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri gözetilmektedir. Uygun olduğu durumlarda kadın girişimciler ve yerel tedarikçiler dâhil olmak üzere farklı tedarikçi profillerinin tedarik zincirine katılımı desteklenmekte, tedarikçi havuzunun çeşitlendirilmesi teşvik edilmektedir. Bu kapsamda kapsayıcı satın alma uygulamalarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Yerel tedarikçilerden alım, bölgesel ekonomiye katkısı ve lojistik kaynaklı emisyonları azaltması nedeniyle önceliklidir.

Sürdürülebilir tedarik hedefleri satın alma ekibimizin bireysel performans değerlendirmelerine de yansıtılmıştır. ESG değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranı, sürdürülebilir ham madde alım payının artırılması ve kadın girişimci tedarikçilere öncelik verilmesi, satın alma uzmanlarının hedef kartlarında izlenen göstergeler arasındadır.

Uygulama	Kapsam
Kimyasal mevzuat uygunluğu	Ham maddelerin REACH ve KKDIK gerekliliklerine uygunluğu tedarikçi bilgi formları ve ham madde doküman kontrol listeleri üzerinden doğrulanmaktadır.
Teknik ve yasal doküman yönetimi	REACH/SVHC beyanı, SDS, TDS, spesifik migrasyon, çift kullanım listeleri, NIAS, alerjen deklarasyonları ve gıda ile temas uygunluk belgeleri düzenli olarak temin edilmekte ve güncelliği izlenmektedir.
Sürdürülebilirlik verilerinin toplanması	Tedarikçi anketleri kapsamında kurumsal karbon ayak izi ve su ayak izi bilgileri talep edilmektedir.
Kurum içi yetkinlik geliştirme	Satın Alma ile Satış ve Pazarlama çalışanlarına sürdürülebilir tedarik uygulamalarına yönelik eğitimler düzenlenmektedir.



Geleceğe Bakış

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik performansını sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda önümüzdeki dönemde tedarikçi eğitim programlarının hayata geçirilmesi, insan hakları ve etik iş uygulamalarına yönelik farkındalığın artırılması, ESG kriterlerinin tedarikçi yönetim süreçlerine daha güçlü şekilde entegre edilmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Muhbir Prosedürümüz tedarikçilerimizi, taşeronlarımızı ve iş ortaklarımızı da kapsamaktadır. Etik dışı, yasa dışı veya insan hakları ihlallerine ilişkin bildirimler etik@superfilm.com adresi üzerinden doğrudan Etik Kurulu'na ulaşmakta, gizlilik ve anonimlik esasıyla incelenmektedir. Prosedür, bildirimde bulunan kişilerin kimliğinin korunmasını ve misillemeye maruz kalmamasını güvence altına almakta, soruşturma süreçleri Etik Kurul koordinasyonunda yürütülerek sonuçları ilgili taraflara iletilmektedir. Müşterilerimizden gelen sürdürülebilirlik anketleri bağımsız platformlar üzerinden yanıtlanmakta, sonuçlar Kapsam 3 emisyonlarının izlenebilirliği açısından değerlendirilmekte ve EcoVadis sonuçlarımız talep eden paydaşlarla platform üzerinden paylaşılmaktadır.

“

Tedarikçi sözleşmelerimize çevre yönetim sistemi (ÇYS) gereklilikleri eklendi.

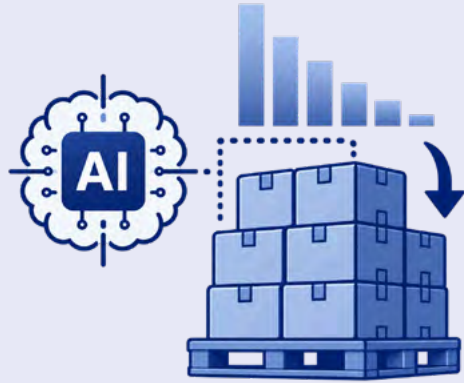
”





Kaynak Kullanımı ve İsrafın Azaltılması

Kaynak verimliliğini tedarik zincirinin her halkasında sistematik olarak yönetiyoruz. Film kalınlığı optimizasyonu, streç film kullanımının azaltılması ve palet sistemlerinin yeniden kullanımı gibi uygulamalarımız raporun Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım ile Operasyonel Atık Yönetimi bölümlerinde ayrıntılandırılmaktadır.



Emniyet Stok Uygulaması ile Daha Az Stok, Daha Az İsraf

Yapay zekâ ve yazılım algoritmalarıyla risk kriterlerini de gözeten matematiksel bir modelle hesaplanan emniyet stokları, 1 Ocak 2025 itibarıyla ham maddede ve 1 Nisan 2025 itibarıyla sarf malzemede devreye alındı. Ham madde stok tutma miktarında %30 azalma sağlandı, depolama maliyetleri düşürüldü ve malzeme israfının önüne geçildi.



%30
azalma



Palet Tasarımında Ahşap Optimizasyonu

Ahşap palet yapı spesifikasyonlarımız gözden geçirilerek tahta ölçüleri, taşıma güvenliği toleransları korunarak optimize edildi. Bu revizyonla palet başına ahşap kullanımı palet tipine göre %11 ile %30 arasında azaltıldı; en yüksek hacimli palet tipimizde (800×1140) kullanılan ahşap miktarı 34,8 dm³'ten 26,61 dm³'e geriledi. 2025 yılı tüketim adetleri üzerinden hesaplanan yıllık ahşap tasarrufu potansiyeli yaklaşık 1.349 m³'tür.



%11 - %30
azaltım



1.349m³
yıllık tasarruf
potansiyeli



ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTESİ

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Gıda ile temas eden ürünlerde en yüksek güvenlik ve hijyen standartlarını sağlamak



Öncelikli Konu

Ürün Güvenliği ve Kalitesi
(çok yüksek öncelik)



İlgili SKA



Neden Önemli

Gıda ile doğrudan temas eden esnek ambalaj üretmek, tüketici sağlığına doğrudan etki eden yüksek bir sorumluluk taşır. Geliştirdiğimiz ambalaj çözümleri gıdaların tazeliğini ve besin değerini koruyarak raf ömrünü uzatmakta ve gıda israfının önlenmesine katkı sunmaktadır. Ürün güvenliğindeki en küçük sapmanın müşteri sağlığı, marka güveni ve pazar erişimi üzerinde önemli sonuçları olabileceğinin bilinciyle süreçlerimizi uluslararası standartların gerekliliklerine göre yönetiyoruz.



Yaklaşımımız

Ürün güvenliği süreçlerimiz Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız kapsamında yürütülmektedir. Kalite Geliştirme, Ürün Güvenliği, Ar-Ge ve Satın Alma birimleri; ham madde onayı, tedarikçi yönetimi, ürün güvenliği risklerinin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarını koordineli olarak yürütmektedir.

HACCP metodolojisi doğrultusunda ham madde girişinden sevkiyata kadar tüm proseslerde mikrobiyolojik, kimyasal, fiziksel ve alerjen riskleri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Risk analizlerinde migrasyon, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, ürün savunması, ham madde sahteciliği ve öngörülebilir yanlış kullanım senaryoları da dikkate alınmaktadır. 2025 yılında güncellenen HACCP risk analizinde tanımlanan tehlikelerin tamamı düşük risk seviyesinde değerlendirilmiş; besleme hatlarındaki elek ve metal dedektör kontrolleri gibi önleyici uygulamalarla riskler kaynağında yönetilmiştir.

Ürün güvenliği; düzenli dış laboratuvar analizleri, migrasyon testleri, Gıda Savunma Planı, izlenebilirlik sistemi ve geri çağırma prosedürleriyle desteklenmektedir. Üretim alanlarında haşere kontrolü yürütülmekte, ürünlerin izlenebilirliği SAP tabanlı sistem üzerinden sağlanmaktadır.

Sertifika / Mevzuat	Tanım	Uygulama Alanı
BRCGS Packaging Materials	Ambalaj üretimi için uluslararası kalite, hijyen ve güvenlik standardı	Uluslararası
FDA Title 21 CFR	Gıda ile temas eden plastiklere ilişkin düzenleme	ABD
EU Regulation No. 10/2011	Gıda ile temas eden plastiklerin güvenliğini düzenleyen AB mevzuatı	Avrupa Birliği
REACH Regulation	Kimyasalların kaydı, değerlendirilmesi ve sınırlandırılması düzenlemesi	Avrupa Birliği
Gıda Uygunluk Beyanı	Gıda ile temas eden ürünler için yasal uygunluk beyanı	Türkiye / Uluslararası
Helal Deklarasyonu	Ürünlerin İslami kurallara uygunluğunu belgeler	Uluslararası
Güvenlik Bilgi Formları (SDS)	Kimyasal içeriklere ilişkin sağlık ve güvenlik bilgilerini içerir	Uluslararası

2025 Performansımız

Gösterge (%)	2022	2023	2024	2025
Müşteri sağlığı ve güvenliği olayı	0	0	0	0
HACCP risk analizlerinde insan sağlığını tehdit eden bulgu	0	0	0	0



Gıda güvenliği belgelendirmemiz 2025 itibarıyla her iki üretim tesisimizi kapsamaktadır. 2025'te gerçekleştirilen planlı BRCGS denetimleri Gaziantep için A ve Lüleburgaz için AA dereceleriyle tamamlanmış, sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda düzeltici faaliyetler planlanmıştır.



Tesis	Standart	Derece	Denetim Tipi	Geçerlilik
Gaziantep	BRCGS Packaging Materials Issue 6	A	Planlı denetim (Ekim 2025)	Aralık 2026
Lüleburgaz	BRCGS Packaging Materials Issue 6	AA	Planlı denetim (Mart 2025)	Nisan 2026

Müşterilerimize ürünlerin güvenli kullanımına ilişkin bilgileri ürün etiketleri, Güvenlik Bilgi Formları (SDS), kalite belgeleri ve internet sitemizde yayımlanan mevzuata uygunluk beyanları aracılığıyla sunuyoruz. Gıda ile temas eden ürünlerimize ilişkin uygunluk beyanları, AB, ABD ve Türk Gıda Kodeksi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmakta ve güncel tutulmaktadır.

Ürünlerimiz, uluslararası standartlara uygun kalite kontrol süreçleri kapsamında fiziksel, mekanik ve fonksiyonel performans kriterleri açısından doğrulanmakta, sonuçlar izlenebilirlik sistemi üzerinden kayıt altına alınmaktadır.

Müşteri geri bildirimleri ve şikâyetleri ERP sistemi üzerinden izlenmekte; doğrulanan bildirimler için kök neden analizi gerçekleştirilerek düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. Ürün güvenliğini etkileyebilecek bulgular ilgili komiteler ve üst yönetimin katılımıyla değerlendirilmekte, gerekli iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir.



İş Etiği ve Uyumluluk

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans ile şeffaf ve hesap verebilir yönetim



Hedefimiz

Etik bildirimlerin %100'ünün 30 gün içinde incelenmesi ve uyum programının eksiksiz uygulanması



İlgili SKA



Neden Önemli

Etik ilkelere dayalı iş yapışı, paydaş güveninin ve uzun vadeli değer yaratımının ön koşuludur. Uluslararası müşteri portföyümüz ve çok ülkeli tedarik zincirimiz, yolsuzluk, rekabet ihlali ve yaptırım risklerinin sistematik biçimde yönetilmesini gerektirmektedir. Etik kültürümüzü yalnızca şirket içinde değil, alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz dahil tüm iş ilişkilerimizde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.





Yaklaşımımız

Politika / Mekanizma	Kapsamı
Etik İlkeler Rehberi	Tüm çalışanlara imza karşılığı teslim edilir, alt yükleniciler ve tedarikçilerle paylaşılır
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	Sıfır tolerans ilkesini ve hassas işlemler için onay mekanizmalarını tanımlar
Rekabet Hukuku Uyum Politikası	Satın alma ve satış süreçlerinde rekabete uyum kurallarını belirler
Uyum Risk Envanteri	Riskleri, kontrolleri, aksiyon hedeflerini ve sorumluları tanımlar, KRG'lerle izlenir
Etik Hattı ve Muhbir Prosedürü	Çalışanlar, tedarikçiler ve topluluklara açık, gizlilik ve misilleme koruması esaslı bildirim kanalı
AML Programı ve Compliance Catalyst	Üçüncü tarafların yaptırım, kara liste ve sahiplik yapısı kontrollerini veri temelli yürütür

Yolsuzluk zafiyetlerine odaklanan risk değerlendirmemiz iç ve üçüncü taraf denetçilerin katkısıyla yürütülmekte, geçmiş veriler ve uzman görüşüyle yüksek riskli alanlar belirlenmekte, özellikle satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçleri ayrıntılı analiz edilmektedir. Hediye, seyahat ve ağırlama gibi hassas işlemler için açık onay mekanizmaları uygulanmakta, üçüncü taraflarla ticari ilişkilerde durum tespiti (due diligence) yapılmaktadır. Çıkar çatışmalarının yönetiminde Yönetim Kurulu üyeleri kendilerini ilgilendiren gündemlerde toplantı ve oylamalara katılmamaktadır.

Yolsuzluk risk değerlendirmemizde izlenen adımlar şunlardır:

- Geçmiş veriler ve uzman danışmanlığıyla yüksek riskli alanların belirlenmesi
- İç ve üçüncü taraf denetçilerin katılımıyla mevcut kontrollerin ve uyum programlarının değerlendirilmesi
- Çalışan görüşmeleri ve anonim anketlerle risk farkındalığının ölçülmesi
- Denizaşırı operasyonlar başta olmak üzere satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçlerinin ayrıntılı analizi
- Tespit edilen zafiyet alanları için iç kontrol yapısının güçlendirilmesi ve önleyici aksiyon planlarının oluşturulması

Ağustos 2023'te Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe giren Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Yönetim Kurulu üyeleri dahil tüm çalışanlarımızı ve uygulanabilir olduğu ölçüde tedarikçilerimiz ile danışmanlarımız dahil tüm iş ortaklarımızı kapsamaktadır. Politika, rüşvet ve yolsuzluğun yanı sıra kolaylaştırma ödemelerini (facilitation payments), nakit veya nakde eş değer hediyeleri ve siyasi bağışları açıkça yasaklamakta, kayıt dışı işlemlere ve muhasebe kayıtlarının usulsüz değiştirilmesine izin vermemektedir. İş ortağı sözleşmelerine politikaya uyum şartı eklenmekte, ihlal halinde sözleşmenin haklı nedenle feshi hükme bağlanmakta, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı bulunan taraflarla diğer kriterler karşılansa dahi çalışılmamaktadır. Politikanın uygulanmasını Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum Birimi yürütmekte, Risk ve Denetim Komitesi soruşturma sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamakta ve nihai sorumluluk Yönetim Kurulu'nda bulunmaktadır. Etik Politikamız 2025 yılında gözden geçirilerek bilgi güvenliği ve yolsuzlukla mücadele taahhütlerini içerecek şekilde güncellenmiştir.

İç denetim süreçleri Yönetim Kurulu onayıyla başlatılmakta ve şirket politika ve prosedürlerine uygunluk açısından sistematik biçimde yürütülmektedir.

Alınan önlemlerin etkinliği Riskin Erken Saptanması Komitesi koordinasyonunda düzenli olarak izlenmekte, eğitim programlarının etki düzeyi ölçülmekte ve iyileştirme önerileri Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.

İş etiği ve uyumun Yönetim Kurulu seviyesindeki gözetimi, tamamı icrai görevi bulunmayan üyelerden oluşan ve en az bir bağımsız üye içeren Riskin Erken Saptanma ve Denetim Komiteleri eliyle yürütülmektedir. Komite yılda en az dört kez toplanmakta, iç denetim fonksiyonunun yıllık planını ve raporlarını gözden geçirmekte ve iç denetim yöneticisiyle yılda en az bir kez yönetimin katılımı olmaksızın bir araya gelmektedir. Komite ayrıca Etik Davranış İlkeleri Rehberi'ne uyumu düzenli olarak gözden geçirmekte ve değişiklik önerilerini Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır.

2025 Performansımız

Etik ve Uyum Göstergeleri	2021	2022	2023	2024	2025
Teyit edilmiş yolsuzluk olayı (adet)	0	0	0	0	0
Etik prosedürü kapsamında bildirim (adet)	0	0	0	0	0
İş etiği eğitimi alan iş gücü (%)	0	0	100	100	100
Ayrımcılık ve taciz eğitimi alan iş gücü (%)	0	0	100	100	100
Satış ve satın almada rekabet eğitimi (%)	0	100	100	100	100
Yolsuzlukla mücadele konusunda bilgilendirilen YK üyesi	-	-	7	7	7

Etik farkındalık eğitimlerimiz dürüstlük, yolsuzlukla mücadele, taciz karşıtı politika, çıkar çatışmaları ve ihbar mekanizmalarını kapsamakta, eğitim sonrası bilgi testleriyle kavrama düzeyi ölçülmektedir. Uyum eğitimleri yeni personel için düzenli olarak tekrarlanmaktadır. Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.



ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi Entegrasyonu

Kurum genelinde yolsuzlukla mücadele kültürünün güçlendirilmesi amacıyla ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi'nin entegre edilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda rüşvet ve yolsuzluk risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınmasına yönelik süreçler oluşturulacak; politika, prosedür ve kontrol mekanizmaları uluslararası standartlara uygun şekilde yapılandırılacaktır. Çalışanlara yönelik farkındalık ve eğitim faaliyetleri yürütülecek, ihbar mekanizmaları, risk bazlı durum tespiti (due diligence) uygulamaları ve sürekli izleme süreçleri hayata geçirilecektir. Böylece yasal uyumluluğun güçlendirilmesi, etik yönetim anlayışının yaygınlaştırılması, kurumsal şeffaflığın artırılması ve hesap verebilirlik kültürünün desteklenmesi hedeflenmektedir.



Şeffaflık

Yönetişim yapımızın temelini oluşturan şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik davranış prensipleri tüm faaliyetlerimize yön vermektedir. Sorumlu iş davranışı taahhütlerimizi kurumsal politikalarımızda açıkça tanımlıyor ve kamuya açık biçimde paylaşıyoruz. Aynı ilkeler doğrultusunda tüm paydaşlarımızın da dürüstlük, doğruluk, adillik ve şeffaflık değerleriyle uyumlu hareket etmesini bekliyoruz. Etik Hattımız şirket içi kutular ve **etik@superfilm.com** adresi üzerinden tüm çalışanlara, tedarikçilere ve topluluklara açıktır. Yerel paydaşlara yönelik toplantılar, broşürler ve web sitesi üzerinden mekanizmanın bilinirliği artırılmaktadır.

Muhbir Prosedürümüz bildirimlerin dört aşamalı bir akışla ele alınmasını düzenlemektedir. Akış ilk değerlendirme, araştırma, sonuçlandırma ve bildirimde bulunan kişiye geri bildirim adımlarından oluşmaktadır. Bildirimler e-posta kanalının yanı sıra anonim çevrim içi formlar, telefon hatları ve fiziksel bildirim kutuları üzerinden de yapılabilmekte, misilleme ayrı bir disiplin suçu olarak tanımlanmakta ve misilleme iddialarının araştırılması İnsan Kaynakları Müdürü'nün sorumluluğunda yürütülmektedir. İhlal tespit edilen durumlarda çözümler orantılılık esasıyla belirlenmekte, mağdurların güvenliği önceliklendirilmekte ve gerektiğinde psikososyal veya hukuki destek sağlanmaktadır. Etik ve yolsuzluk bildirimlerinin 30 gün içinde incelenmesi kurumsal hedefimizdir ve bu oran 2021-2024 döneminde %100 olarak gerçekleşmiştir.



Sorumlu Bilgi Yönetimi ve Veri Güvenliği

Bilgi güvenliği, veri gizliliği ve yasal mevzuata tam uyumu iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Gaziantep tesisimiz, TÜRKAK akrediteli bir belgelendirme kuruluşu tarafından düzenlenen ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir ve ilk belgelendirme 2019 yılında gerçekleştirilmiştir. Sertifika kapsamı, gümrük ve dış ticaret işlemleri ile bu işlemlere ilişkin lojistik, depolama, muhasebe, finans ve bilgi işlem faaliyetlerinin elektronik bilgi varlıklarını içermektedir. Raporlama döneminde onaylanmış bilgi güvenliği olayı ile müşteri gizliliğine ilişkin doğrulanmış şikâyet yaşanmamıştır.

Bilgi güvenliği ve dijital altyapı yatırımlarımız Sanko Holding Bilgi İşlem Koordinatörlüğü ile eşgüdüm içinde yürütülmektedir. Ağ erişim kontrol sistemleri ve veri yedekleme altyapısıyla desteklenen güvenli erişim mimarisi kesintisiz iş sürekliliği sağlamakta, çift taraflı gizlilik sözleşmeleri veri işleme, paylaşım ve saklama süreçlerini yasal güvence altına almaktadır.

Bilgi güvenliği risklerimiz, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi El Kitabı ve Risk Yönetimi Prosedürü çerçevesinde en az yılda bir kez, önemli operasyonel veya teknolojik değişikliklerde ise ayrıca değerlendirilmekte ve risk analiz tablolarında kayıt altına alınmaktadır. Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Yönetimi Prosedürümüz, ihlallerin tespiti, raporlanması, soruşturulması ve düzeltici aksiyonlarla kapatılmasını tanımlayan bir olay müdahale planı işlevi görmektedir, ihlal olaylarından çıkarılan dersler yeni kontrollerin devreye alınmasında kullanılmaktadır.

Ağ erişiminde kimlik doğrulama, uzaktan erişimde sanal özel ağ (VPN), çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA), uç nokta tespit ve müdahale (EDR) çözümleri ile veri tabanı yedekleme sistemleri yetkisiz erişime karşı teknik kontrol katmanını oluşturmaktadır. Üçüncü taraf verilerinin işlenmesi, paylaşımı ve saklanması bilme gereği ilkesiyle sınırlandırılmakta ve tüm kayıtlar dokümanite bilgi kontrol prosedürüne göre saklanmaktadır.



Alan	Uygulamalarımız
Bilgi güvenliği yönetimi	ISO 27001 ve BGYS El Kitabı yönergeleri uygulanır, riskler Uyum Risk Envanteri'nde tanımlanarak KRG'lerle takip edilir, tüm süreçlere ilişkin kayıtlar sistematik biçimde tutulur ve kontrol prosedürleri denetlenir
Kişisel verilerin korunması	VERBİS kaydı tamamlanmıştır, KVKK Kriz Müdahale Prosedürü olay müdahale sürecini tanımlar, veri işleme ve saklama süreçleri gizlilik sözleşmeleriyle güvence altındadır; kayıt türü bazında saklama ve imha süreleri KVKK Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası'nda tanımlıdır
Üçüncü taraf güvenceleri	Üçüncü taraflar, erişecekleri veri türü ve bilgi varlıklarının kritiklik düzeyine göre düşük, orta ve yüksek risk kategorilerine ayrılmaktadır. Sözleşme öncesinde bilgi güvenliği anketi, ISO 27001 sertifika durumu, kişisel veri işleme faaliyetleri ve uyum istihbarat platformu üzerinden yaptırım listeleri, olumsuz medya, siyasi nüfuz sahibi kişi (PEP) ve diğer uyum riskleri değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonuçlarına göre düşük riskli tedarikçiler standart onay süreciyle ilerlerken, orta ve yüksek riskli üçüncü taraflar için ek güvenlik kontrolleri, iyileştirme planı veya üst yönetim onayı talep edilmekte; kritik risklerin giderilememesi durumunda ise iş ilişkisi başlatılmamaktadır.
Farkındalık ve eğitim	Bilgi güvenliği eğitimleri düzenli olarak verilir, katılım izlenir ve etkinlik değerlendirmesi yapılır
Bildirim mekanizması	Tüm çalışanlar bilgi güvenliği ihlallerini Etik İlkeler Kurulu'na bildirebilir
Teknik altyapı	Şifreleme, güvenlik yazılımları, yedekleme sistemleri ve güvenli erişim altyapısıyla kesintisiz iş sürekliliği desteklenir



Müşteri Memnuniyeti

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Sadakate dayalı uzun vadeli iş ilişkileri kurmak ve müşteri deneyimini sürekli iyileştirmek



Öncelikli Konu

Müşteri Memnuniyeti (yüksek öncelik)



İlgili SKA



Neden Önemli

Müşterilerimizin sürdürülebilirlik beklentileri ve düzenleyici gereklilikler, ambalaj sektöründe kalite, şeffaflık ve teknik iş birliğini daha da önemli hale getirmektedir. Müşteri memnuniyetini yalnızca ürün ve hizmet kalitesiyle değil, güvenilir iş ortaklığı ve sürdürülebilir ürün geliştirme anlayışıyla ele alıyoruz.



Yaklaşımımız

Uygulama

Amaç

Düzenli kalite ve tanıtım toplantıları

Kalite seviyesinin artırılması ve yeni filmlerin müşterilere tanıtılması

Ortak proje ve ürün geliştirme

Müşteri beklentilerine uygun çözümlerin birlikte tasarlanması

Teslimat performansı yönetimi

Teslimat sürelerinin kısaltılması ve zamanında teslim oranının yükseltilmesi

Teknik servis

Servis hızının ve geri dönüş oranlarının artırılması

Müşteri memnuniyeti anketi

Memnuniyetin yıllık ölçümü ve aksiyon planlarına girdi sağlanması

Müşteri portalı

Siparişlerin şeffaf ve anlık takibi

2025 Performansımız

Gösterge	2023	2024	2025
Müşteri memnuniyeti anket sonucu	4,32/5	4,19/5	-
Müşteri sağlığı ve güvenliği olayı	0	0	0
Müşteri devamlılığı	%90 üzeri	%90 üzeri	%90 üzeri

Müşteri Portalı ile Şeffaf Sipariş Takibi

İnternet sitemiz üzerinden hizmet veren müşteri portalı, müşterilerimizin siparişlerini anlık ve şeffaf biçimde takip edebilmesi için tasarlanmış olup 2025 yılında kullanıma açılmıştır. Yapay zekâ destekli sohbet asistanı ve lojistik anlık takip sağlayan Siparişim Nerede sisteminin entegrasyonu ile, müşterilerin ihtiyaç duyduğu bilgilere insan müdahalesi olmadan ulaşabilmesi hedefleniyor.

Müşteri geri bildirimleri ve şikâyetleri ilgili prosedürler doğrultusunda kayıt altına alınmakta, kök neden analizleri yapılarak düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. Elde edilen bulgular ürün geliştirme ve üretim süreçlerinin iyileştirilmesinde kullanılmaktadır. Gerekli görülen konular üst yönetim ile paylaşılmaktadır.



“

Son beş yılda müşteri devamlılığında %90'ın üzerinde oran istikrar ve güvene dayalı iş ortaklığımızın göstergesi

”

05

ÇEVRE

Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	57
Hava Emisyonları ve Hava Kalitesi	62
Su ve Atık Su Yönetimi	63
Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım	66
Operasyonel Atık Yönetimi	69
Kimyasal Yönetimi	70
Biyoçeşitlilik	70



ÇEVRE

“

Güneş enerjisi, atık ısı geri kazanımı, kapalı devre su sistemleri ve sıfır atık yönetimi uygulamalarıyla çevresel etkilerimizi her yıl ölçüyor, bağımsız kuruluşlara doğruluyor ve azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

”



Çevresel sorumluluğumuzu tüm iş süreçlerimizin merkezinde tutuyoruz. Enerji ve emisyon yönetiminden su verimliliğine, döngüsel tasarımdan atık ve kimyasal yönetimine uzanan çevresel performansımızı bu bölümde 2025 dönemi verileriyle sunuyoruz. Çevre yönetim sistemimiz 2013 yılından bu yana kesintisiz olarak ISO 14001 sertifikalıdır. Gaziantep tesisimizin mevcut belgesi 2028 yılına kadar geçerlidir ve göstergelerimiz kilit performans göstergeleri üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

Bölümün Öncelikli Konuları

Öncelikli Konu	Önem Düzeyi	İlgili SKA
Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	Çok Yüksek	7 ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE TİCARİ ENERJİ VERİMLİLİĞİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 ALIM SİSTEMİ
Su ve Atık Su Yönetimi	Çok Yüksek	6 TEMİZ SUYU SAKLAMAK
Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım	Çok Yüksek	9 SAKAT YENİLENERLER VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ
Operasyonel Atık Yönetimi	Yüksek	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE TÜKETİM
Biyoçeşitlilik	Yüksek	14 SAĞLIKLI YERLER, 15 KARADENİZ YATIRIMI

Hedeflerimize Karşı Performans

Taahhüt: Düşük karbonlu üretime geçmek

Mevcut Hedef	2025 Performansı	Durum	2034'e Bakış
Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında baz yıla göre %53,4 mutlak azaltım (baz yıl 2024, hedef yılı 2034)	Kapsam 1 ve 2 (lokasyon bazlı) toplamı 74.195 tCO ₂ e olarak gerçekleşmiştir; baz yıl 2024 toplamı 70.262 tCO ₂ e'dir Kapsam 1 ve 2 (piyasa bazlı, I-REC dahil) toplamı 59.288 tCO ₂ e olarak gerçekleşmiştir	▲	Kapsam 1 ve 2 hedefimiz, SBTi'ye sunulan kısa vadeli hedef kapsamında 2024 baz yılına göre 2034'e kadar %53,4 mutlak azaltım olarak tanımlanmıştır ve Paris Anlaşması'nın 1,5°C senaryosuyla uyumludur.
Kapsam 3 emisyonlarında baz yıla göre %42 mutlak azaltım (baz yıl 2024, hedef yılı 2034)	Kapsam 3 toplamı 625.108 tCO ₂ e olarak gerçekleşmiştir; baz yıl 2024 toplamı 632.758 tCO ₂ e'dir (baz yıla göre -%1,2)	○	2034'e Bakış "Kategori 1 (satın alınan mal ve hizmetler) odaklı tedarikçi katılımı ve geri dönüştürülmüş içerikli ham madde payının artırılması

Taahhüt: Doğal kaynakları verimli kullanmak

Mevcut Hedef	2025 Performansı	Durum	2030'a Bakış
Sürdürülebilir ham madde alım payının %10'a çıkarılması (baz yıl 2020, hedef yılı 2030)	%0,17 olarak gerçekleşmiştir (2024: %0,83)	▲	PCR tedarik zincirinin geliştirilmesi ve ISCC Plus kapsamının genişletilmesiyle ilerleme hedeflenmektedir
Birim üretim başına su çekiminin %10 azaltılması (baz yıl 2021, hedef yılı 2030)	Toplam su çekimi 2025'te 199.547 m ³ ile yatay seyretmiştir (Gaziantep)		Dijital izleme ve geri kazanım yatırımlarıyla birim tüketimin düşürülmesi hedeflenmektedir

Durum Anahtarı: ● Tamamlandı ○ Yolunda ▲ Hedefin Gerisinde



Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir payını yükseltmek ve 2034'e kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını baz yıl 2024'e göre %53,4, Kapsam 3 emisyonlarını %42 azaltmak



İlgili SKA



Neden Önemli

Enerji, Süper Film'in üretim süreçlerinde en önemli kaynaklardan biri olup operasyonel maliyetler ve sera gazı emisyonları üzerinde doğrudan etkiye sahiptir. Enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması, düşük karbonlu üretim hedeflerimizi desteklerken rekabet gücümüzü de güçlendirmektedir. Bu doğrultuda enerji performansımızı sürekli iyileştirerek kaynak kullanımını optimize etmeyi ve çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.



Yaklaşımımız

Enerji ve emisyon yönetimimiz altı unsur üzerinde yükselmektedir:

- ◆ ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve aylık toplanan ENYS ekibiyle sürekli izleme
- ◆ Düzenli olarak yaptırılan enerji etüdü ve etüt bulgularına dayalı proje takibi
- ◆ Yenilenebilir üretim - 6,8 MWp güneş enerji santrali ve ek kapasite değerlendirmeleri
- ◆ Atık ısı geri kazanımı ve yüksek verimli ekipman dönüşümleri
- ◆ ISO 14064 ile uyumlu, akredite kuruluş doğrulamalı sera gazı envanteri
- ◆ ENYS farkındalık eğitimleri ve Sanko Akademi içerikleriyle enerji kültürü

2025 Performansımız

Enerji Göstergeleri (kWh)	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam enerji tüketimi	Gaziantep	173.060.450	166.493.998	149.100.345	147.173.790	143.585.830
	Lüleburgaz	-	-	-	32.632.252	52.355.474
	Şirket Geneli	173.060.450	166.493.998	149.100.345	179.806.042	195.941.304
Yenilenebilir enerji üretimi	Gaziantep	-	8.050.641	9.314.762	9.039.378	8.965.000
Verimlilik girişimleriyle sağlanan tasarruf	Şirket Geneli	1.514.244	1.082.728	403.200	704.542	644.219



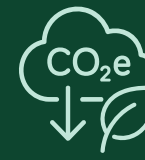
6,8 MWp

Güneş Enerji Santrali
Kurulu Gücü



8.842 MWh

Ortalama Yenilenebilir Enerji
Üretimi



4.288 ton

Yenilenebilir Üretimle
Sağlanan Yıllık Azaltım





Gaziantep yerleşkesindeki 6,8 MWp kurulu güçteki güneş enerji santralimiz 2025 yılında 8.965 MWh elektrik üretmiştir.

2021-2025 döneminde Gaziantep tesisinde toplam enerji tüketimi %17 azalmıştır.

Enerji Yoğunluğu	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
Çalışan başına elektrik tüketimi (GJ)	Gaziantep	681	610	548	551,9	495,55
	Lüleburgaz	-	-	-	521,6	741,51
Alan başına elektrik tüketimi (GJ/m ²)	Gaziantep	1,94	1,83	1,64	1,64	1,30
	Lüleburgaz	-	-	-	0,77	1,09

Üretim tarafında tüm film tipleri için ABC analizleri yapılarak ürün portföyünde sadeleştirmeye gidilmiş, malzemeler en verimli çalıştıkları üretim hatlarına yönlendirilerek fire oranlarının azaltılması hedeflenmiştir. Kurumsal enerji farkındalığı ENYS farkındalık eğitimi, evde enerji verimliliği eğitimi ve Sanko Akademi dijital içerikleriyle şirket geneline yayılmakta, çalışanların sürece katkıları şirket içi iletişim araçlarıyla duyurulmaktadır.

Lüleburgaz tesisinde ISO 50001 kapsamındaki enerji amaçları, hedefleri ve aksiyon planı 2025 sonunda güncellenmiştir. Plan, BOPP 4 hattını, soğutma suyu, metalize, atık geri kazanım, TDO ve kızgın yağ sistemlerini önemli enerji kullanım alanları olarak tanımlamaktadır. Mavi yaka çalışanlara verilecek enerji verimliliği eğitimiyle BOPP 4 hattında yıllık yaklaşık 570 bin kWh tasarruf hedeflenmekte, basınçlı hava sistemlerinde basınç optimizasyonu ve kaçakların ultrasonik dedektörle giderilmesi, bekleme (stand-by) tüketimlerinin kapatılması, kızgın yağ ve soğutma hatlarında yalıtım iyileştirmeleri ile çatı güneş enerjisi ve rüzgâr potansiyelinin incelenmesi planlanmaktadır. Enerji

farkındalığı duyuru panoları, elektronik ekranlar, kuruluş içi yarışmalar ve öneri-ödül sistemini içeren bir araç setiyle desteklenmekte, ekipman satın alımlarında enerji verimliliği, CO₂ emisyonu, yaşam döngüsü maliyeti ve mevcut en iyi teknoloji (BAT) kriterleri uygulanmaktadır.

2025 yılında iki enerji verimliliği projesi tamamlanmıştır.

Proje	Yıllık Enerji Tasarrufu (kWh)	Yıllık Emisyon Azaltımı (kg CO ₂ e)
Basınçlı hava kurutucusunun daha verimli yeni bir sistemle değiştirilmesi	28.000	12.040
Kızgın yağ sirkülasyon pompasının frekans kontrollü pompaya dönüştürülmesi	84.354	36.272
Toplam	112.354	48.312

Frekans kontrollü dönüşüm, ekipmanın sürekli tam devirde çalışmasını önleyerek motor ömrünü de uzatmıştır.

BOPP 3 Hattında Atık Isı Geri Kazanımı

BOPP 3 hattındaki atık ısı geri kazanım sistemi, TDO fırınlarından çıkan ısıyı üretime geri kazandırarak yılda yaklaşık 2,5 milyon kWh termal enerji tasarrufu sağlıyor. Sistem, enerji verimliliği yatırımlarının hem maliyet hem de emisyon patikasını aynı anda iyileştirebildiğinin somut örneği.

Güneş Enerjisinden 8.965 MWh Üretim

Gaziantep yerleşkesindeki 6,8 MWp kurulu güçteki güneş enerji santralimiz 2025 yılında 8.965 MWh elektrik üretti. Üretilen yenilenebilir elektrik, Kapsam 2 emisyonlarımızın azaltımını doğrudan destekliyor.



Emisyon Yönetimi

Sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 standardı ve Sera Gazı Protokolü'ne uygun olarak, operasyonel kontrol yaklaşımıyla ve Kapsam 1, 2 (lokasyon bazlı) ve 3 ayırımında hesaplıyoruz. Emisyon faktörleri DEFRA ve IPCC gibi uluslararası kaynaklardan alınmakta, hesaplamalar akredite kuruluşlarca doğrulanmaktadır. Kurumsal karbon ayak izimizi 2019 yılından bu yana gönüllü olarak hesaplatıp doğruluyoruz, envanterimizi yılda en az bir kez güncelliyor ve sonuçları üst yönetim ile ilgili birimlerle paylaşıyoruz.

Kurumsal envanter, ürün düzeyinde karbon ayak izi hesaplamalarıyla (ISO 14067) desteklenmektedir. Kapsam 3 hesabımızda, faaliyet modelimize uygulanabilir olarak değerlendirilen kategorilerin tamamını önceliklendirme yapmaksızın envantere dahil ediyoruz.



Emisyonlar (tCO ₂ e)	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
Kapsam 1	Gaziantep	19.725	21.801	15.853	20.742	✓ 24.179
	Lüleburgaz	-	-	-	2.217	✓ 3.925
	Şirket Geneli	19.725	21.801	15.853	22.959	✓ 28.103
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	Gaziantep	48.725	41.950	64.077	37.439	✓ 32.325
	Lüleburgaz	-	-	-	9.863	✓ 13.766
	Şirket Geneli	48.725	41.950	64.077	47.303	✓ 46.092
Kapsam 3	Gaziantep	444.498	333.561	282.522	495.527	396.130
	Lüleburgaz	-	-	-	137.231	228.978
	Şirket Geneli	444.498	333.561	282.522	632.758	625.108

✓ Bureau Veritas tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur (bkz. Bağımsız Güvence Beyanı).

Kömür kaynaklı emisyonların hesaplama metodolojisinin güncellenmesi başta olmak üzere hesaplama yöntemindeki güncellemeler nedeniyle 2024 yılına ait emisyon değerleri yeniden hesaplanmıştır; tablodaki geçmiş dönem verileri güncellenmiş değerleri yansıtmaktadır (bkz. [Rapor Hakkında](#)).

2025 yılında 34.747.000 kWh I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik satın aldık (I-REC referans no: 63193509). Bu satın alım dikkate alındığında Kapsam 2 (piyasa bazlı / market-based) emisyonlarımız 31.185 tCO₂e, toplam piyasa bazlı emisyonlarımız ise 684.397 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. Lokasyon bazlı hesaplamada 699.303 tCO₂e olan toplam emisyonlarımız, yenilenebilir elektrik alımının etkisiyle piyasa bazlı hesaplamada 14.906 tCO₂e (yaklaşık %2,1) daha düşüktür.

Kapsam 3 emisyonlarımızın GHG Protokol kategorilerine göre kırılımı aşağıda sunulmaktadır (2025, konsolide, doğrulanmış). Faaliyet modelimize uygulanabilir olmayan kategoriler (8, 10, 11, 14 ve 15) hesaplama dahil değildir; kategori 1 (satın alınan mal ve hizmetler) toplam Kapsam 3'ün yaklaşık %90'ını oluşturmaktadır. Tablolarda sunulan Kapsam 2 değerleri lokasyon bazlıdır. 2025 yılı sera gazı envanterimiz, ISO 14064-3:2019 standardına uygun olarak QSI Belgelendirme tarafından makul güvence seviyesinde (%95) doğrulanmıştır (Beyan No: SG-GNL-158/2025).



34.747.000 kWh

I-REC Sertifikalı Yenilenebilir Elektrik



~2,1%

Toplam Emisyonda
Piyasa Bazlı Azalım





Kategori	2025 (tCO _{2e})
K1 – Satın alınan mal ve hizmetler	564.328
K2 – Sermaye malları	16
K3 – Yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler	6.290
K4 – Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım	29.347
K5 – Operasyonlarda oluşan atıklar	69
K6 – İş seyahatleri	306
K7 – Çalışan servisleri (işe gidiş-geliş)	372
K9 – Aşağı yönlü taşıma ve dağıtım	17.607
K12 – Satılan ürünlerin yaşam sonu	6.600
K13 – Aşağı yönlü kiraya verilen varlıklar	174
Toplam Kapsam 3	625.108

Kapsam 3 emisyonlarımız 2025 yılında baz yıla göre %1,2 azalmıştır. Hesaplama, uygulanabilir kategorilerin tamamı önceliklendirme yapılmaksızın envantere dahil edilmektedir. Bu yaklaşım gerçekçi ve şeffaf bir karbon ayak izi ortaya koymakta, tedarikçi yönetimi ve müşteri beklentileri açısından güvenilirlik sağlamaktadır.

Emisyon Azaltım Uygulamalarımız

Uygulama	Katkısı
Güneş enerji santrali (6,8 MWp)	Yıllık yaklaşık 9.200 MWh yenilenebilir üretim ve 4.288 ton CO _{2e} kaçınım
BOPP 3 atık ısı geri kazanımı	Yıllık 2,5 milyon kWh termal tasarruf
Basınçlı hava kurutucusu yenileme (2025)	Yıllık yaklaşık 28.000 kWh enerji tasarrufu ve 12.040 kg CO _{2e} azaltım
Kızgın yağ sisteminde frekans kontrollü pompa dönüşümü (2025)	Yıllık 84.353,92 kWh enerji tasarrufu, 36.272,19 kg CO _{2e} azaltım ve motor ömründe uzama
Elektrikli forkliftlere geçiş	16 dizel forkliftin dönüşümüyle 170 ton CO _{2e} kaçınım ve iç mekân hava kalitesinde iyileşme
Lüleburgaz lokasyon avantajı	Liman mesafesinin 200 kilometreden 60 kilometreye inmesiyle 2.400 ton CO _{2e} kaçınım
Ambalaj ve streç optimizasyonu	Streç film tüketiminde %50'nin üzerinde azalma ve düşük gramajlı tasarım
Hibrit araç filosu ve servis rota optimizasyonu	Personel ulaşımı kaynaklı emisyonların azaltılması





Geleceğe Bakış

Önümüzdeki dönemde önceliğimiz; yenilenebilir enerji payımızı artırmak ve sera gazı azaltım hedefimizi SBTi doğrulamasına taşımaktır. Bu adımların Kapsam 2 emisyonlarımızda azalım ve enerji maliyetlerinde tasarruf sağlaması hedeflenmektedir. Düşük karbonlu lojistik alternatifleri ise altyapı koşulları elverdikçe değerlendirilecektir.

2026 yılında planlanan verimlilik yatırımlarıyla soğutma sistemlerinde enerji tüketiminin azaltılması ve güneş enerji santralimizde üretim verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Emisyon Ticaret Sistemi'ne ilişkin gelişmeler, ilgili ekiplerimizin katıldığı eğitim ve programlarla yakından izlenmektedir.

“

GES ve atık ısı geri kazanımıyla 2025 yılında yaklaşık 11,5 milyon kWh yenilenebilir ve geri kazanılmış enerji elde ettik.

”





Hava Emisyonları ve Hava Kalitesi

Hava kalitesini izlemek amacıyla kazan ve işletme bacalarında en az iki yılda bir, Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş akredite laboratuvarlara ölçüm yaptırıyoruz. Gaziantep tesisimizin 2025 dönemi ölçümleri TÜRKAK akrediteli laboratuvar tarafından Mayıs-Ağustos 2025'te 32 emisyon kaynağında gerçekleştirilmiş, CO, NOx, SO₂, toz ve toplam organik karbon (TOC) parametrelerinin tamamı Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) sınır değerlerinin altında ölçülmüştür.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nün Şubat 2026'daki saha tespitine istinaden 14 bacada uçucu organik bileşik (VOC) ve kömür yakıtlı kazan bacasında ısılilik ölçümleri tamamlanarak rapor revize edilmiş, tüm VOC sınıflarında konsantrasyonlar sınır değerlerin belirgin biçimde altında, ısılilik değeri ise 3 sınırına karşılık 1 olarak ölçülmüştür. Kömür yakıtlı kazan bacasındaki elektrostatik filtre toz partiküllerini kaynağında tutmakta, VOC emisyonlarını azaltmak için filtrasyon sistemleri iyileştirilmiş bulunmaktadır.

Lüleburgaz tesisinde işletmeye geçiş sonrasındaki ilk tam kapsamlı emisyon ölçümü Şubat 2025'te 11 emisyon kaynağında yapılmış, kızgın yağ kazanı bacasında CO ve SO₂ parametrelerinde sınır değer aşımı tespit edilmiştir. Nisan 2025'te akredite laboratuvar tarafından gerçekleştirilen tekrar ölçümünde her iki parametre de sıfır düzeyinde ölçülmüş ve tüm parametrelerin yönetmelik şartlarını sağladığı doğrulanmıştır. Doğalgaz yakıtlı Lüleburgaz tesisi, Temmuz 2025'te Kırklareli Valiliği tarafından düzenlenen ve 2030'a kadar geçerli hava emisyonu konulu Çevre İzin Belgesi'ni almıştır. Belge koşulları gereği ölçümler iki yılda bir teyit edilecek ve baca gazı arıtım üniteleri üretim süresince çalıştırılacaktır.

Tesis	Ölçüm Dönemi	Kaynak Sayısı	Ölçülen Parametreler	Sonuç
Gaziantep	Mayıs-Ağustos 2025 + Şubat 2026 ek ölçüm	32	CO, NOx, SO ₂ , toz, TOC, VOC, ısılilik	Tüm parametreler SKHKKY sınır değerlerinin altında
Lüleburgaz	Şubat 2025 + Nisan 2025 tekrar ölçümü	11	CO, NOx, SO ₂ , toz, VOC	Tekrar ölçümle tüm parametrelerin uygunluğu doğrulandı

Üretim alanlarındaki gürültü kaynağında yönetilmekte, özel gürültü kabinleriyle ses yayılımı önlenmekte ve düzenli ortam ölçümleri yapılmaktadır.



“2025'te iki tesiste toplam 43 emisyon kaynağı akredite laboratuvarlarca ölçüldü; Lüleburgaz'da ilk ölçümde tespit edilen aşımaların ardından yapılan tekrar ölçüm dahil, tüm parametrelerin yasal sınır değerleri sağladığı doğrulandı.”



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Su kaynaklarını korumak, birim tüketimi azaltmak ve deşarj kalitesini güvence altına almak



İlgili SKA



Neden Önemli

Küresel ölçekte derinleşen su krizi, kaynakların korunmasını her ölçekte kuruluş için stratejik önceliğe dönüştürmektedir. Gaziantep tesisimiz, Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) verilerine göre su stresi görece yüksek bir havzada yer almaktadır. Üretim dinamiklerimiz yoğun su tüketimi gerektirmese de suyu bir üretim girdisinin ötesinde, gelecek kuşaklara aktarılacak ortak bir kaynak olarak yönetiyoruz.



Yaklaşımımız

Su yönetimimiz beş ilke üzerine kuruludur:

- ◆ Su Politikamız kapsamındaki kaynak koruma taahhütlerinin tüm paydaşlarla şeffaf paylaşımı
- ◆ Su çekimi, tüketimi ve deşarjın lokasyon bazında izlenmesi ve KPI'larla ölçülmesi
- ◆ ISO 14046 ile uyumlu, bağımsız doğrulamalı su ayak izi hesaplaması
- ◆ WRI verileriyle su stresi analizleri ve sonuçların operasyonel planlamaya entegrasyonu
- ◆ Geri kazanım ve kapalı devre sistemlerle tüketimin kaynağında azaltılması

2025 yılı içerisinde su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir yönetimini desteklemek amacıyla, ilgili çalışanlarımızın katılımıyla Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Eğitimde; su verimliliği ilkeleri, yasal yükümlülükler, su tüketiminin izlenmesi, su kayıplarının azaltılması, verimli su kullanımı uygulamaları ve su verimliliği yönetim sistemlerine ilişkin temel gereklilikler ele alınmıştır. Bu eğitim ile çalışanlarımızın farkındalığının artırılması ve tesis genelinde su verimliliği kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmiştir.





2025 Performansımız

Su Yönetimi	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam su tüketimi (m³)	Gaziantep	249.934	254.170	179.050	198.835	199.547
	Lüleburgaz	-	-	-	48.000	72.728
	Şirket Geneli	249.934	254.170	179.050	246.835	272.275
Yeraltı suyu (m³)	Gaziantep	-	-	55.595	67.865	36.836
Şebekeden çekilen su (m³)	Gaziantep	-	-	123.455	130.970	162.490
Deşarj edilen su (m³)	Gaziantep	-	-	37.962	79.664	99.469
	Lüleburgaz	-	-	-	33.621	47.792
	Şirket Geneli	-	-	37.962	113.285	147.261
Yeniden kullanılan su (m³)	Gaziantep	-	-	-	-	184.035,96
	Lüleburgaz	-	-	-	-	1,5
	Şirket Geneli	-	-	-	-	184.037,46
Suya yayılan kirlenici (kg)	Gaziantep	-	6.394	30.304	31.594	13.196*
	Lüleburgaz	-	-	-	20.172	28.675
	Şirket Geneli	-	6.394	30.304	51.766	41.871

*Suya yayılan kirlenici yük değerlerindeki yıllar arası değişim, ölçüm kapsamındaki parametre setindeki farklılıklarla ilişkilidir.

2025 yılı Gaziantep tesisinin su ayak izi ISO 14046 standardına göre kapıdan kapıya (gate to gate) yaklaşımıyla hesaplanmış ve bağımsız doğrulayıcı kuruluş tarafından saha ziyaretlerini de içeren bir süreçle makul güven seviyesinde doğrulanmıştır.

Su Ayak İzi 2025 (m³)	Gaziantep	Lüleburgaz	Toplam
Mavi su ayak izi	199.547	24.936	224.483
Gri su ayak izi	-	28.675	-

Su Verimliliği Uygulamalarımız

Uygulama	Sağladığı Fayda
Ters ozmoz sistemi	Aritılan su yeniden sisteme kazandırılarak geri kazanım döngüsü sağlanır
Chill roll kapalı devre sistemi	Proses kaynaklı atık su deşarjı büyük ölçüde azaltıldı
Dijital sayaç altyapısı ve SCADA	Su tüketimi gerçek zamanlı izlenir, sapmalar erken tespit edilir ve kayıp-kaçak azaltılır
Yerüstüne alınan boru hatları	Su kaçakları anında görülür ve müdahale süresi kısalmır
Yıllık kanal görüntüleme	Çökme, deformasyon ve sızıntı riskleri en aza indirilir
Rezerv su havuzları	Olası kesintilere karşı operasyonel süreklilik güvence altına alınır





Yağmur Suyu Yönetimi

Tesisimizde su kaynaklarının verimli kullanılması amacıyla çatı yüzeylerinden toplanan yağmur suları geri kazanılmaktadır. Yağmur suyu sistemi, 2.000 ton ham yağmur suyu ve 1.000 ton filtre edilmiş yağmur suyu depolama kapasitesine sahiptir.

Geri kazanılan yağmur suyu, uygun kullanım alanlarında değerlendirilmekte olup, idari binadaki rezervuar sistemlerinde kullanılmaktadır. Yağmur suyu yönetim altyapısı, su kaynaklarının korunmasına ve alternatif su kaynaklarının kullanımının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz, yağmur suyu kullanımının daha etkin izlenebilmesi amacıyla tüketimin ölçülmesine yönelik altyapı geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, yağmur suyu kullanım verilerinin düzenli olarak takip edilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmalarının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Atık sularımız tesis bazında farklılaşan altyapılarla, çevre mevzuatına uygun şekilde yönetilmektedir. Gaziantep tesisimizin endüstriyel atık suyu, GAOSB Müteşebbis Heyet Başkanlığı tarafından düzenlenen ve 2028'e kadar geçerli Kanal Bağlantı İzin Belgesi kapsamında, GAOSB atık su kanal deşarj standartlarına uyum koşuluyla Organize Sanayi Bölgesi altyapısına verilmektedir. Gaziantep Su ve Kanalizasyon İdaresi'nin (GASKİ) akredite laboratuvarında yapılan endüstriyel atık su analizinde kimyasal oksijen ihtiyacı, pH, askıda katı madde, yağ-gres, toplam azot ve toplam fosfor dahil ölçülen tüm parametreler mevzuat limitlerinin altında bulunmuştur. Kanalizasyon bağlantısı bulunmayan Lüleburgaz tesisinde evsel ve endüstriyel atık sular ayrı sözleşmelerle lisanslı taşıma hizmeti üzerinden belediye arıtma tesisinde (TESKİ) bertaraf edilmekte, 2025-2026 dönemi sözleşmeleri yürürlüktedir. Raporlama döneminde her iki tesiste de sınır aşımı yaşanmamıştır. Su ayak izi çalışmamıza kirlilik yükü katkısı verileri de dahil edilerek yalnızca miktar değil kalite temelli çevresel etki de analiz edilmektedir.

2025 döneminde yeraltı suyu çekimi 67.865 metreküpten 36.836 metreküpe gerilerken şebeke suyu kullanımı artmıştır. Bu kaymanın temel nedeni, mevcut kuyuların veriminin azalmasıdır. Lüleburgaz tesisinde su temini yeraltı suyu kuyularından sağlanmakta ve tüketim dijital sayaçlarla izlenmektedir; yağmur suyunun üretimde kullanılmasına yönelik projeye kuyu suyuna olan ihtiyacın azaltılması hedeflenmektedir. 2025 yılında Gaziantep tesisimizde 184.035,96 m³, Lüleburgaz tesisimizde 1,5 m³ su yeniden kullanılarak üretim süreçlerine kazandırılmıştır.



Geleceğe Bakış

Lüleburgaz tesisinde yağmur suyunun toplanarak üretimde kullanılmasına yönelik proje başlatılmıştır. İzleme verimliliğini artıracak yeni dijitalleşme projelerinin hayata geçirilmesi ve su geri kazanım oranının raporlanabilir hale getirilmesi hedeflenmektedir.

“

Gaziantep tesisimizde kullanılan chill roll kapalı devre sistemiyle proses kaynaklı atık su deşarjı büyük ölçüde azaltıldı.

”



Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Ürünlerimizi geri dönüştürülebilirlik için tasarlamak ve geri dönüştürülmüş içeriği artırmak



İlgili SKA



Neden Önemli

Ambalajın kullanım ömrü sonundaki etkisi, sektörümüzün en kritik çevresel konusudur. Geri dönüştürülemeyen malzemeler düzenli depolama sahalarında veya deniz ekosistemlerinde birikerek çevresel bozulmaya yol açabilmektedir. AB Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü'nün geri dönüşüm için tasarım ve geri dönüştürülmüş içerik eşikleri ile küresel markaların taahhütleri, döngüsel tasarımı pazar erişiminin ön koşulu haline getirmektedir. Bu dönüşümü risk değil fırsat olarak ele alıyor, ayrıntılı değerlendirmesini raporun Strateji bölümünde sunuyoruz.



Yaklaşımımız

Döngüsel tasarım yaklaşımımız altı bileşenden oluşmaktadır:

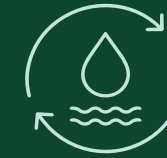
- ◆ **Tasarım ilkeleri:** mono-materyal yapılar, düşük gramaj ve yüksek geri dönüştürülmüş içerik
- ◆ **Sertifikalı izlenebilirlik:** ISCC Plus
- ◆ **Yaşam döngüsü analizi:** ISO 14044 ve ISO 14067 ile uyumlu, beşikten kapiya LCA çalışmaları
- ◆ **Pilot üretim hattı ve laboratuvarlarla hızlı ürün geliştirme**
- ◆ **Değer zinciri iş birlikleri:** CEFLEX, NEXTLOOPP, ÇEVKO ve BOPET Films Europe katılımlarımız
- ◆ **Regülasyon takibi:** AB geri dönüşüm mevzuatının İş Geliştirme departmanınca izlenmesi

Döngüsel ekonomi alanındaki üyelik ve iş birliklerimizin listesi, raporun [Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz](#) bölümünde yer almaktadır.



%98,1

Geri Dönüştürülebilir Yapıda
Tasarlanan Ürün Oranı



%90

PCR İçerikli SUPCYCLE
Mono-PP



%35

Kalınlık Azaltımı





Ürün Yaşam Döngüsü

Ürünlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü analizi (LCA) metodolojisi ile sistematik olarak değerlendiriyoruz. Beşikten kapiya (cradle-to-gate) kapsamda gerçekleştirilen analizlerle farklı ürün gruplarımızın karbon ayak izi belirlenmekte ve çevresel performansları düzenli olarak izlenmektedir. 2022 ve 2024 yıllarında gerçekleştirilen yaşam döngüsü analizi çalışmaları kapsamında, BOPP film, BOPET film ve metalize BOPP film ürün gruplarının fosil kaynaklı iklim değişikliği etkileri hesaplanmıştır. Analizler ISO 14040, ISO 14044 ve ilgili ürünlerde ISO 14067 standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Çalışmalar sonucunda, BOPP film ürün grubunda 1 kg ürün başına 3,20 kg CO₂e, BOPET film ürün grubunda 3,90 kg CO₂e ve metalize BOPP film ürün grubunda 3,99 kg CO₂e fosil kaynaklı iklim değişikliği etkisi hesaplanmıştır. Hotspot analizleri, çevresel etkinin büyük ölçüde polimer ham maddeleri ile şebeke elektriği tüketiminden kaynaklandığını göstermekte; bu durum enerji verimliliği uygulamalarımız ve yenilenebilir enerji yatırımlarımıza yönelik önceliklerimizi desteklemektedir.

Ürün (grade)	Kalınlık (µm)	İklim değişikliği etkisi (kg CO ₂ e/kg)	Standart	Kapsam / veri dönemi
BOPP COEX ÜRÜN GRUBU	20	3,20	ISO 14040/44	Beşikten kapiya
ISIL YAPIŞMASIZ BOPET GRUBU	12	3,90	ISO 14040/44	Beşikten kapiya
BOPP METALIZE GRUBU	—	3,99	ISO 14040/44 + ISO 14067	Beşikten kapiya; 2022, Gaziantep

*Değerler, 2022 ve 2024 yıllarında gerçekleştirilen yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmalarının sonuçlarıdır.

NATURE-PACK Ürün Aileleri

Marka	Hammadde Türü	Açıklama
SUPRENEW®	Bio-Circular (Yenilenebilir)	Atık ve kalıntı biyolojik kaynaklardan (kullanılmış yemeklik yağ, tall oil vb.) elde edilen hammaddeler kullanılarak, ISCC PLUS kütle dengeleme yaklaşımıyla üretilen BOPP filmleridir.
PETRENEW®	Bio-Circular (Yenilenebilir)	Yenilenebilir hammaddeler kullanılarak üretilen BOPET film ailesidir. Geleneksel BOPET filmlerle aynı teknik performansı sunar.
SUPCYCLE®	PCR (Post-Consumer Recycled)	Tüketici sonrası geri dönüştürülmüş ve/veya kimyasal geri dönüştürülmüş içeren BOPP film ailesidir. PCR oranı uygulamaya bağlı olarak %30–90 arasında sunulabilmektedir.
PETCYCLE®	PCR (Post-Consumer Recycled)	Geri dönüştürülmüş içerikli BOPET film ailesidir. ISCC PLUS veya bağımsız geri dönüştürülmüş içerik doğrulaması ile sunulabilmektedir. PCR içeriği %35–75 aralığında sunulmaktadır.

Sertifikasyon ve Çevresel Katkı

NATURE-PACK ürün ailesi kapsamında geliştirilen filmler, ISCC PLUS sertifikası kapsamında kütle dengeleme (Mass Balance) yaklaşımıyla üretilmekte ve müşterilerimize fosil bazlı hammaddelere alternatif, sertifikalı hammadde kullanımına dayanan ambalaj çözümleri sunmaktadır. Kütle dengeleme yaklaşımında sürdürülebilir hammadde, sertifika sistemi kuralları çerçevesinde ürünlere atfedilmekte olup fiziksel ürünün bu hammaddeyi belirli oranda içerdiği anlamına gelmemektedir. Bu ürünler, mevcut film performansını ve işlenebilirliğini korurken fosil bazlı hammadde yerine sertifikalı alternatif hammaddelerin kullanımını desteklemeyi amaçlamaktadır.



SUPCYCLE - %90 Geri Dönüştürülmüş İçerikli Mono-PP Ambalaj

%90 tüketici sonrası geri dönüştürülmüş içerikli mono-PP gıda ambalajımız SUPCYCLE, WorldStar Ödülleri'nde Ambalaj Malzemeleri ve Bileşenleri kategorisinde ödül aldı. Tek malzeme yapısı ve optik-mekanik performansı ile öne çıkan ürün, yüksek geri dönüştürülmüş içerik oranının gıda temaslı esnek ambalaj uygulamalarında kullanımına yönelik çalışmalarımızın bir örneğini oluşturmaktadır.



3R Yaklaşımımız

İlke	Başlıca Uygulamalarımız
Azalt	BOPP ve BOPET gruplarında film kalınlığı optimizasyonu ile 15 üründe %35'e varan verim artışı, streç film ve ahşap kullanımında azaltım
Yeniden Kullan	Plastik ve ahşap paletlerin sevk sonrası geri toplanıp onararak yeniden kullanımı, plastik endboard sistemine geçiş
Geri Dönüştür	Üretim firelerinin regranülasyonla üretime geri kazandırılması, ömrünü tamamlayan ahşap paletlerin geri dönüşüme yönlendirilmesi

İddia Tanımları

İddia terimi	Tanımımız
Geri dönüştürülebilir	Ürünün, yaygın toplama ve geri dönüşüm altyapısında ayrıştırılıp yeniden işlenebilecek malzeme yapısına (özellikle mono-materyal) sahip olması.
Geri dönüşüme uygun tasarlanmış	Ürünün tasarım aşamasında geri dönüştürülebilirlik ilkeleri (mono-materyal yapı, ayrıştırılabilir bileşen, uyumlu mürekkep/katkı) gözetilerek geliştirilmiş olması.
Geri dönüştürülmüş içerik (PCR)	Tüketici sonrası geri dönüştürülmüş malzemenin ürün içindeki, bağımsız kuruluşça doğrulanan kütle oranı.



Geleceğe Bakış

Geri dönüştürülmüş içerikli ürün ailelerinin genişletilmesi, mono-materyal alternatiflerin kapsamının artırılması ve LCA kapsamının yeni ürün gruplarına yaygınlaştırılması önceliklerimizdir. AB ambalaj mevzuatındaki teknik standart gelişmeleri yakından izlenmekte ve tasarım kriterlerimize yansıtılmaktadır.



“

Ürünlerimizin %98,1'i geri dönüştürülebilir yapıda tasarlanmaktadır; nihai ambalajın geri dönüştürülebilirliği, müşterilerimizin oluşturduğu ambalaj yapısına ve geri dönüşüm altyapısına bağlıdır.

”



OPERASYONEL ATIK YÖNETİMİ

“

2025'te her iki tesisimizde de kazara atık dökümü yaşanmadı ve atıklarımızın tamamı lisanslı firmalara teslim edildi.

”

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Atığı kaynağında önlemek, ayrıştırmak ve tamamını geri kazanım süreçlerine yönlendirmek



İlgili SKA



Neden Önemli

Doğru yönetilen atık, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken bertaraf maliyetlerini azaltmakta ve geri kazanım yoluyla ekonomik değer üretmektedir. Kontrol altına alınmayan atıklar ise insan ve çevre sağlığını olumsuz etkileyebilmekte, yasal yaptırım riski doğurmaktadır. Atık yönetimini hem çevresel sorumluluğumuzun hem de üretim disiplinimizin ayrılmaz parçası olarak ele alıyoruz.



Yaklaşımımız

Atık yönetimi hiyerarşisini benimsiyoruz. Atık oluşumunu öncelikle kaynağında önlemeyi, oluşan atıkların mümkünse yeniden kullanımını, aksi halde geri dönüşüm veya geri kazanımını hedefliyoruz. Atık akışları haritalanmakta, atıklar türlerine ve kodlarına göre kaynağında ayrıştırılmakta ve tüm beyanlar Çevre Bakanlığı'nın MOTAT sistemine düzenli olarak işlenmektedir. 2022 yılında kurduğumuz Sıfır Atık Yönetim Sistemi 2027 yılına kadar geçerli Sıfır Atık Belgesi ile belgelidir, onaylı Endüstriyel Atık Yönetim Planımız bulunmaktadır ve saha denetimlerinde tespit edilen uygunsuzluklar kök neden analiziyle kapatılmaktadır. Çalışanlarımıza atık azaltımı, ayrıştırma, dökülme yönetimi ve sıfır atık konularında düzenli eğitimler veriyoruz.



0

Kazara Atık Dökümü



%100

Atıkların Lisanslı Firmalara Teslimi

2025 Performansımız

Atık (kg) - 2025	Gaziantep	Lüleburgaz	Toplam
Tehlikeli atık	222.820	8.100	✓ 230.920
Tehlikeli olmayan atık	12.297.043	1.709.210	✓ 14.006.253
Toplam atık	12.519.863	1.717.310	✓ 14.237.173
Kazara atık dökümü (adet)	0	0	0

✓ Bureau Veritas tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur (bkz. Bağımsız Güvence Beyanı).

Kazara atık dökümü her iki tesiste de yaşanmamıştır. Tehlikesiz atıkların tamamı lisanslı firmalara geri dönüşüm veya geri kazanım amacıyla teslim edilmektedir. Tehlikeli atıklar sızıntı önleyici sistemlerle donatılmış, taşma tavalı ve epoksi zeminli özel depolarda yasal süre sınırları içinde tutulmakta, depolama alanlarına yalnızca yetkili personel erişebilmektedir. Geri dönüştürülen girdi malzemelerinin oranı 2025'te %100 olarak gerçekleşmiştir (bkz. [Operasyonel Atık Yönetimi](#) göstergeleri).

Atık yönetimimiz her iki tesiste onaylı atık yönetim planları ve Atıkların Kontrolü Talimatı ile yürütülmektedir. Çalışanlarımıza atık yönetimi eğitimleri çevre danışmanı rehberliğinde yıllık olarak planlanmakta, saha denetimlerinde tespit edilen uygunsuzluklar kök neden analiziyle kapatılmaktadır. Çevre Bakanlığı denetimlerinde uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Avrupa'ya Plastik Paletle Sevkiyat

Ahşap palet yerine geri dönüştürülebilir plastik paletlerin kullanıldığı sevkiyat modeli, paletlerin Avrupa'daki depolardan toplanarak yeniden kullanılmasına dayanıyor. Plastik paletler üçüncü dönüşümden sonra ahşaba kıyasla daha ekonomik hale gelirken kırılma, küflenme ve bozulma kaynaklı kalite sorunlarını da ortadan kaldırıyor. Birleşik Krallık lokasyonu ile başlayan uygulamanın Avrupa geneline yaygınlaştırılması hedefleniyor.





Kimyasal Yönetimi

Kimyasal maddelerin güvenli yönetimi, çevre ve iş sağlığı yaklaşımımızın kesişiminde yer almaktadır. Kimyasallar ayrı bir depolama matrisine göre saklanmakta, kimyasal alanlarda köpüklü otomatik söndürme ve tehlikeli kimyasal içeren makinelerde karbondioksitli söndürme sistemleri bulunmaktadır.

Kullanılan tüm kimyasalların Güvenlik Bilgi Formlarının Türkçe versiyonları satın alma sürecinde temin edilmekte, tehlikeli maddelerin etiketlenmesi, depolanması ve taşınmasına ilişkin kurallar prosedürlerle tanımlanmaktadır. Çalışanlarımıza kimyasal döküntü yönetimi ve güvenli elleçleme eğitimleri verilmekte, çevresel acil durumlar için müdahale ekipmanları sahada hazır bulundurulmaktadır. Üretimde geri kazanılmış girdi malzemelerinin kullanımı ve mümkün olan alanlarda daha az tehlikeli alternatif maddelere geçiş önceliklerimiz arasındadır.

Tehlikeli maddelerin taşınmasında yasal gerekliliklere uyum gözetilmektedir.



Biyçeşitlilik



Faaliyetlerimizi doğal yaşamın korunması ilkesiyle yürütüyoruz. Tesislerimiz biyçeşitlilik açısından hassas alanlarda veya yakın çevresinde konumlanmamaktadır. Lüleburgaz tesisimizin yer seçiminde yerel ekosistem, flora ve fauna üzerindeki potansiyel etkiler analiz edilmiş ve çevresel riski düşük bir lokasyon tercih edilmiştir. 2024 yılında dahil olduğumuz Operation Clean Sweep (OCS) programı kapsamında plastik granül, pelet ve toz formundaki malzemelerin doğaya sızmasını önlemeye yönelik sistemler uyguluyor, granül kayıplarının azaltılmasına yönelik uygulamaları süreçlerimize entegre ederek plastik hammaddelerin çevreye karışma riskini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Arazi kullanımı ve çevresel izinlere ilişkin tüm yasal yükümlülükler yetkili kurumlarla iş birliği içinde eksiksiz yerine getirilmektedir.

06

İNSAN

İnsan Hakları	73
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
İş Sağlığı ve Güvenliği	77
Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	79
Sosyal Diyalog ve Çalışan Temsili	83
Sosyal Sorumluluk	84



İNSAN

“

İnsanın izinde çalışıyoruz. 699 kişilik ekibimizle insana değer veren, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı kuruyor, kadın istihdam oranımızı %12,3'e taşıyarak 2030 hedefimiz olan %20'ye ilerliyoruz.

”



İnsan odaklı kurumsal kültürümüz, çalışanlarımızın haklarına saygı, eşit fırsatlar, güvenli çalışma ortamı ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine kuruludur. Bu bölümde insan hakları yaklaşımımızı, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarımızı, iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi, çalışan katılımı ve gelişimine yönelik çalışmalarımızı ve toplumsal katkımızı 2025 dönemi verileriyle sunuyoruz.

Bölümün Öncelikli Konuları

Öncelikli Konu	Önem Düzeyi	İlgili SKA
İş Sağlığı ve Güvenliği	● ● ●	3 SAĞLIK VE GÜVENLİK 8 İKİNCİ KESİMİN İKTİSADİ FAALİYETLERİ
İnsan Hakları	● ● ●	3 SAĞLIK VE GÜVENLİK 10 KESİMLERİN İKTİSADİ FAALİYETLERİ
Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	● ● ●	4 İKTİSADİ FAALİYETLER 8 İKİNCİ KESİMİN İKTİSADİ FAALİYETLERİ
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	● ●	5 KESİMLERİN İKTİSADİ FAALİYETLERİ 10 KESİMLERİN İKTİSADİ FAALİYETLERİ
Sosyal Sorumluluk	● ●	4 İKTİSADİ FAALİYETLER 11 KESİMLERİN İKTİSADİ FAALİYETLERİ

● ● ● Çok Yüksek

● ● Yüksek

Hedeflerimize Karşı Performans

Taahhüt: Kapsayıcı ve gelişim odaklı bir iş yeri kurmak

Mevcut Hedef	2025 Performansı	Durum	2030'a Bakış
Kadın istihdam oranının %20'ye çıkarılması (baz yıl 2022, hedef yılı 2030)	Kadın çalışan oranı %12,3 olarak gerçekleşmiştir (2024 sonucu %12,2). Toplam istihdam daralırken oran korunmuştur	▲	Aday Önerme Süreci, staj programları ve mavi yaka kadın istihdam çalışmalarıyla ilerleme sürdürülecektir
Çalışan başına yıllık eğitim süresinin 40 saate çıkarılması (baz yıl 2022, hedef yılı 2030)	Çalışan başına ortalama eğitim 25 saat olarak gerçekleşmiştir	▲	Sanko Akademi içeriklerinin yaygınlaştırılması ve yıllık eğitim planlarının genişletilmesiyle hedefe yaklaşılması planlanmaktadır
Yılda en az 10 öğrenci veya yeni mezunun kuruma kazandırılması (baz yıl 2024, hedef yılı 2030)	0	▲	Üniversite kariyer etkinlikleri ve staj programlarıyla genç yetenek kazanımının hızlandırılması

Taahhüt: Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak

Kayıp günlük kaza oranının (LTIR) sıfıra indirilmesi (baz yıl 2020, hedef yılı 2030)	LTIR, Gaziantep'te 11,53'ten 9,62'ye gerilemiştir. Gaziantep'te kayıp günlük kaza sayısı 16'dan 12'ye, kaza ağırlık oranı 230'dan 134,63'e gerilemiştir	Hedef değişmeden devam etmektedir. Saha gözetiminin artırılması, kök neden analizleri ve ISG-Ç Kaptanları programıyla iyileşmenin hızlandırılması planlanmaktadır
--	---	---

Durum Anahtarı: ● Tamamlandı ● Yolunda ▲ Hedefin Gerisinde



İnsan Hakları

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Faaliyetlerimizde ve değer zincirimizde insan haklarına saygıyı güvence altına almak



İlgili SKA



Neden Önemli

İnsan haklarına saygı, tüm faaliyetlerimizin ve iş ilişkilerimizin vazgeçilmez temelidir. Üretim yoğun bir sektörde faaliyet göstermek, çalışma koşulları, alt yüklenici yönetimi ve tedarik zinciri üzerindeki insan hakları risklerinin sistematik biçimde yönetilmesini gerektirmektedir. Yaklaşımımızı ulusal mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ILO sözleşmeleriyle uyumlu yürütüyoruz.



Yaklaşımımız

İnsan hakları yönetimimiz beş mekanizma üzerinden işlemektedir:

- ◆ **Politika çerçevesi:** 2024'te güncellenen İnsan Hakları Politikamız, Sosyal Sorumluluk Politikamız ve Etik İlkeler Rehberimiz
- ◆ **Önleme:** işe alım öncesi resmi belgelerle yaş doğrulaması, kimlik belgesi alınulmasının yasak olması ve oryantasyonda politika aktarımı
- ◆ **Tespit:** etik değerlendirmeler, yılda iki fabrika incelemesi ve bağımsız denetim
- ◆ **Bildirim:** gizlilik ve misilleme koruması esaslı Etik İhbar Hattı (etik@superfilm.com)
- ◆ **İyileştirme:** Süper Film, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Bu kapsamda olası bir uygunsuzluğun tespit edilmesi halinde durum derhal değerlendirilir, ilgili kişinin haklarının korunmasına yönelik gerekli tedbirler alınır ve yasal yükümlülükler yerine getirilir.

Gerekli durumlarda ilgili paydaşlarla iş birliği yapılarak düzeltici faaliyetler uygulanır, tedarikçi veya iş ortağından iyileştirme planı talep edilir ve uygunsuzluğun giderilememesi halinde iş ilişkisinin sonlandırılması değerlendirilir. Bu yaklaşım Şirketimizin Sosyal Sorumluluk Politikası kapsamında benimsenmiştir. Politika setimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ILO temel sözleşmeleriyle uyumlu biçimde kurgulanmıştır.

Disiplin prosedürümüz dürüstlük, güven, yasalara uyum ve etik değerler temelinde tanımlanmış olup yaptırım gerektiren davranış biçimleri ve bunlara ilişkin kurumsal uygulamalar çalışanlarımıza şeffaf biçimde aktarılmaktadır. İş yerinde cinsel taciz ve benzeri etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans sürecinde yöneticilerimize etik davranış, şikâyet yönetimi ve hassas vakalarda mağdur odaklı yaklaşım konularında özel eğitimler verilmektedir.

Haziran 2025'te Yönetim Kurulu onayıyla yayımlanan Sürdürülebilirlik Politikamız, çocuk işçi çalıştırma yasağı, zorla çalıştırmaya sıfır tolerans, ayrımcılık ve taciz yasağı, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına saygı ile adil ücret taahhütlerini tek çatı altında toplamaktadır. Bu taahhütler uygulamada İşe Alım Rehberimizle desteklenmekte, işe başlatma öncesinde tüm adayların yaşı resmi kimlik belgeleri üzerinden doğrulanmakta, işe alım süreçlerinde adaylardan herhangi bir ücret talep edilmemekte ve işe alım maliyetleri şirket tarafından karşılanmaktadır.

İnsan hakları ve sosyal sorumluluk eğitimlerimiz çevrim içi eğitim platformu üzerinden yürütülmekte olup kadın hakları, ücret ve çalışma süreleri, sendika özgürlüğü, iş sözleşmesi, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, disiplin, misilleme ile taciz ve istismar başlıklarını kapsamaktadır. Stajyer statüsündeki genç çalışanların çalışma koşulları ayrı bir prosedürle korunmaktadır.





2025 Performansımız

Gösterge	2023	2024	2025
Raporlanan çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma vakası	0	0	0
Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma odaklı fabrika incelemesi	2	2	2
Operasyonlara yönelik bağımsız denetim	1	1	1
İnsan hakları incelemesine tabi tesis oranı (%)	100	100	100
Tespit edilen ayrımcılık veya taciz vakası	0	0	0

2025 döneminde gerçekleştirilen incelemelerde zorla çalıştırma, çocuk işçiliği veya insan hakları ihlaline rastlanmamış, taciz ve psikolojik şiddet iddialarına ilişkin hak ihlali tespit edilmemiştir. Etik eğitimlerimiz çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan ticareti ve misilleme başlıklarını kapsamaktadır. Sosyal sürdürülebilirlik politikalarımızın uygulama çıktıları Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve paydaş beklentilerine uyumlu geliştirme önerileri sunulmaktadır.

Birleşmiş Milletler Programıyla Kurumsal Yetkinlik

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çatısı altında yürütülen İş Dünyası ve İnsan Hakları programını tamamlayarak insan hakları risklerini belirleme, etkilerini değerlendirme ve uygun önlemleri hayata geçirme konularındaki kurumsal yetkinliğimizi geliştirdik. Program kazanımları politika ve prosedürlerimize entegre edildi.



“

Sıfır tolerans ilkesi doğrultusunda sahada incelemeler yürütülüyor. 2025 incelemelerinde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya ayrımcılık vakasına rastlanmadı.

”



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Ayırım gözetmeyen, eşit fırsatlar sunan ve kadın istihdamını güçlendiren bir iş yeri



Hedefimiz

Kadın istihdam oranının 2030'a kadar %20'ye çıkarılması (baz yıl 2022)



İlgili SKA



Neden Önemli

Çeşitliliği bir zenginlik, kapsayıcılığı kurumsal gücümüzün temel dayanağı olarak görüyoruz. Üretim sektöründe kadın istihdamının artırılması hem sektörel bir dönüşüm alanı hem de yetenek havuzumuzu genişleten stratejik bir fırsattır. Farklı bakış açıları inovasyonu beslemekte, kapsayıcı kültür çalışan bağlılığını güçlendirmektedir.



Yaklaşımımız

Kapsayıcılık yaklaşımımız beş uygulama alanında somutlaşmaktadır:

- ◆ **Ayrımcılık gözetmeyen İK politikası:** dil, ırk, cinsiyet, din, engellilik, yaş ve sendika üyeliği dahil hiçbir temelde ayırım yapılmaması
- ◆ **Kör işe alım:** işe alım süreçlerinde önyargıların azaltılması ve liyakat esaslı terfi
- ◆ **Eşit ücret:** SAP üzerinden anlık izlenen, benzer yetkinlikte kadın-erkek maaş farkının bulunmaması
- ◆ **Kadın istihdam programları:** Aday Önerme Süreci, teknik staj programları ve UN WEPs taahhüdü
- ◆ **Aile dostu iş yeri:** emzirme odası, esnek çalışma modelleri ve engelli erişilebilirlik düzenlemeleri



%12,3

Kadın Çalışan Oranı
(2030 Hedefi %20)



56

Sahada Çalışan Kadın
(2023'te 8)



24

Engelli Çalışan

2025 Performansımız

Gösterge	2022	2023	2024	2025
Toplam çalışan sayısı	618	713	772	699
Kadın çalışan sayısı	32	41	94	86
Kadın çalışan oranı (%)	5,2	5,8	12,2	12,3
Sahada çalışan kadın sayısı	7	8	63	56
Engelli çalışan sayısı	18	20	25	24
Cinsiyete göre ortalama maaş farkı	0	0	0	0





16 Mayıs 2024'te imzaladığımız Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPS) kapsamında iş yerinde, pazarda ve toplumda cinsiyet eşitliğini güçlendirme taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Tesislerimizde yeni annelerin ihtiyaçları için özel emzirme odası bulunmakta, bakım sorumluluğu olan çalışanlarımıza uygun pozisyonlarda uzaktan çalışma, yarı zamanlı çalışma ve esnek saat uygulamaları sunulmaktadır. Engelli çalışanlarımızın kuruma entegrasyonu için gerekli yapısal ve kültürel düzenlemeleri hayata geçiriyor, işe alım ilanlarımızı engelli adayların başvurusunu teşvik eden erişilebilir bir dille yayımlıyoruz.

Kapsayıcılık verilerimizi tesis kırılımında da izliyoruz. 2024 sonunda kadın çalışanlarımızın 52'si Gaziantep, 42'si Lüleburgaz tesisimizde görev yapmaktaydı ve Lüleburgaz'da kadın oranı %27 ile şirket ortalamasının belirgin üzerindeydi. Mavi yaka kadın istihdamına yönelik proje kapsamındaki çalışmalar üretim sahasında kadın istihdamını kalıcı hale getirmeyi hedeflemektedir. İşe alım süreçlerinde önyargıların azaltılmasına yönelik bilinçlendirme çalışmaları yürütülmekte ve iş gücünün yaş çeşitliliği kapsayıcılığın bir boyutu olarak desteklenmektedir.

Ayrımcılığın önlenmesi işe alımın ilk adımından itibaren prosedürel güvence altındadır. İşe Alım Rehberimiz kapsamında ilanlar ayrımcı olmayan ve kapsayıcı bir dille yazılmakta, kör işe alım uygulamasıyla ilk değerlendirmede adayların cinsiyet, yaş ve okul bilgileri gizlenmekte, mülakatlar standart sorularla ve en az iki değerlendiricinin katılımıyla yapılmakta, medeni durum gibi kişisel konulara ilişkin soru sorulması yasaklanmaktadır. Ücret teklifi adayın önceki maaşına göre değil pozisyonun değerine göre belirlenmekte, her adaya kapsayıcılık algısını da ölçen anonim bir deneyim anketi uygulanmakta, işe başlayan çalışanlara mentor ataması ve kadın destek ağı gibi mekanizmalar sunulmaktadır.

Cinsiyet eşitliği taahhüdümüz toplu iş sözleşmemize de taşınmıştır. Sözleşmeye eklenen Kadın-Erkek Eşitliği maddesi eş değerde işe eşit ücret ilkesini, sendikayla ortak ayrımcılık önleme eğitimlerini ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde ortak etkinlik düzenlenmesini hükme bağlamakta, ayrı bir maddeyle psikolojik tacizin (mobbing) önlenmesi işveren sorumluluğu olarak tanımlanmaktadır.

Fiziksel veya cinsel şiddete uğrayan kadın çalışanlara, adli koruma kararı bulunması halinde talepleri üzerine ihbar ve kıdem tazminatı ödenerek fesih hakkı tanınmaktadır. Ayrımcılık veya taciz tespit edilen durumlarda İşyeri Disiplin Yönetmeliğimizin mağdur desteği eki uyarınca mağdurlara toparlanma sürecinde ücretli izin, tıbbi bakım ve danışmanlık hizmetlerine yönlendirme dahil destekler sağlanmaktadır.

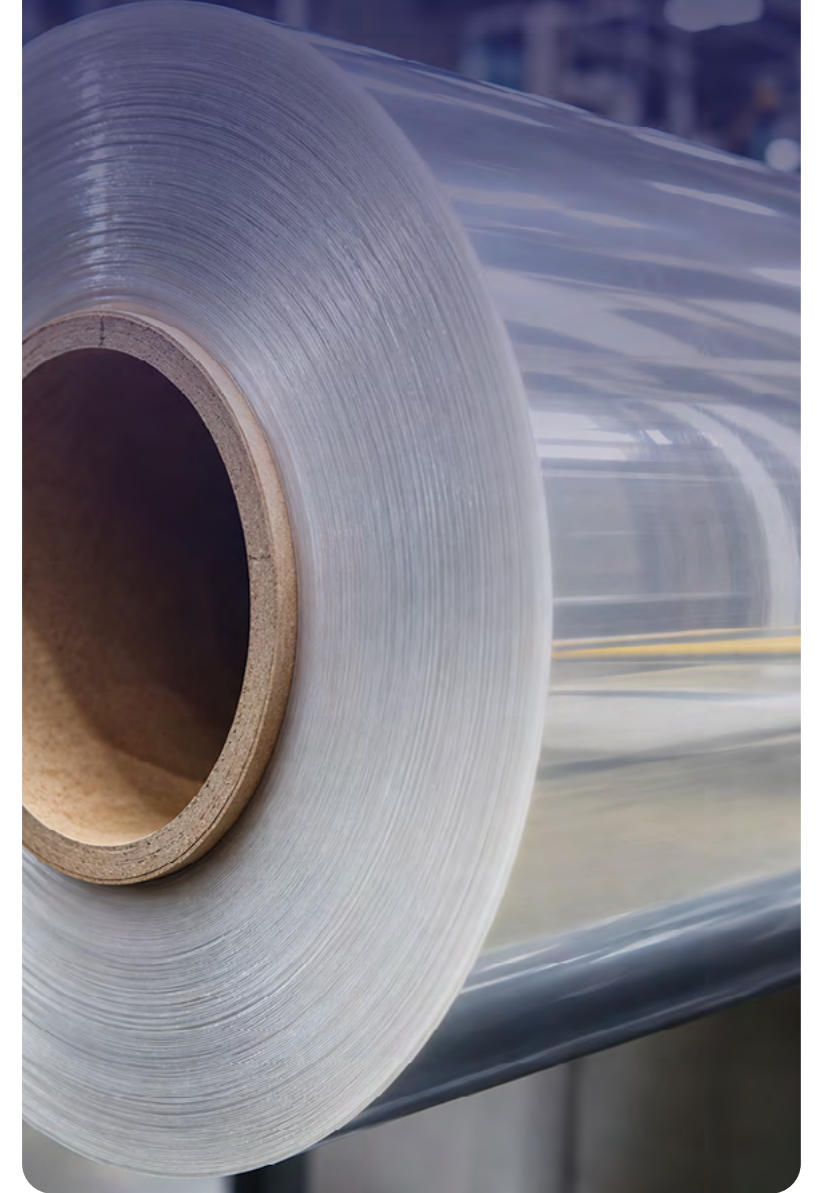
2025 yılında Sanko Holding çatısı altında, TSKB iştiraki Escarus danışmanlığında Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası (CEPS) süreci yürütülmüştür. Şubat 2025'te başlayan program, üst yönetim taahhüdü, işe alım kriterleri, kariyer gelişimi, çalışma koşullarında fırsat eşitliği, iş-özel hayat dengesi, tacizin yönetilmesi ile iletişim ve farkındalık olmak üzere yedi başlıkta mevcut durum analizi, anonim çalışan anketi, yol haritası ve çalışan eğitimlerini kapsamaktadır.

Programın Süper Film özelindeki çıktısı olarak Temmuz 2025'te ambalaj sektörüne özel Sektörel Cinsiyet Eşitliği Raporu tamamlanmıştır. Çalışma kapsamında 27 Mayıs 2025'te tesisimizde saha gözlemleri gerçekleştirilmiş, 4'ü beyaz yaka ve 6'sı mavi yaka olmak üzere 10 kadın çalışanımızla odak grup görüşmeleri yürütülmüş ve sektör genelinde 28'i kadın toplam 150 çalışanın katıldığı anonim bir anket uygulanmıştır. Analiz; eğitim olanaklarına erişimde kadın ve erkek çalışanlar arasında anlamlı fark bulunmamasını, işe alım ilanlarında ayrımcı kriter yer almamasını ve esnek yan haklar ile emzirme odası gibi uygulamaları güçlü yönlerimiz olarak teyit etmiştir. Öte yandan kadın çalışan oranımızın Türkiye sanayi sektörü ortalamasının (TÜİK 2024: %26,4) altında olduğu, çalışan algısı analizinde iş-özel hayat dengesini destekleyici mekanizmalar ile doğum sonrası işe dönüş desteklerinin en öncelikli gelişim alanları arasında yer aldığı görülmüştür.

Analiz bulguları doğrultusunda sorumlu birim, öncelik ve termin atamalarıyla takvimlendirilen 21 maddelik bir aksiyon planı oluşturulmuştur. İşe alım prosedürü, cinsiyet eşitliğine duyarlı mülakat rehberi ve esnek çalışma uygulamaları hâlihazırda mevcut uygulamalar olarak teyit edilmiş; kalan aksiyonların 2026 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.

Teknik Alanlarda Genç Kadın Yetenekler

Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu iş birliğiyle yürüttüğümüz staj programı, teknik alanlarda genç kadın adayları üretim kariyerine hazırlıyor. Aday Önerme Süreci platformumuz ise açık pozisyonlara kadın adayların önerilmesini teşvik ediyor.





İş Sağlığı ve Güvenliği



Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Tüm kazaların önlenabilir olduğu ilkesiyle sıfır iş kazası



Hedefimiz

Kayıp günlük kaza oranının (LTIR) 2030'a kadar sıfıra indirilmesi (baz yıl 2020)



İlgili SKA



Tüm tesislerimiz ISO 45001 sertifikalıdır ve İSG yönetim sistemimiz çalışanlarımızın tamamını kapsamaktadır. Yaklaşımımızı kültür, önlem ve kontrol olmak üzere üç katman üzerine kuruyoruz. Kültür katmanında güvenliğin ortak sorumluluk olarak sahiplenilmesini, önlem katmanında risklerin kaynağında yönetilmesini, kontrol katmanında ise denetim ve teknolojiyle sürekli doğrulamayı hedefliyoruz.

İSG Yönetim Çerçevemiz

Katman	Unsur	Uygulamamız
Kültür	İSG Kurulu ve katılım	İşveren vekili, İSG uzmanı, iş yeri hekimi, proses sorumluları ile çalışan ve sendika temsilcilerinden oluşan kurul iki ayda bir ve olağanüstü durumlarda aynı gün toplanır
Kültür	Bildirim ve ödüllendirme	QR kodlu tehlikeli durum ve ramak kala bildirimi, öneri kutuları ve Ayın Ramak Kala Bildirim Şampiyonu ödülü
Önlem	Risk değerlendirme	Fine Kinney metodolojisiyle fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psikososyal tehlikeler sınıflandırılır, operasyonel değişikliklerden doğabilecek riskler dahil edilir ve yüksek riskli alanlar haritalanır
Önlem	Koruyucu uygulamalar	Kişisel koruyucu donanım temini ve takibi, kimyasallar için özel prosedürler ve Türkçe güvenlik bilgi formları, gürültü kabinleri ve ısı stresi önlemleri
Önlem	Sağlık hizmetleri	İş yeri hekimi ve sağlık personeli, periyodik sağlık kontrolleri ve tüm çalışanlar için özel sağlık sigortası
Kontrol	Denetim ve takip	QDMS üzerinden düzeltici-önleyici faaliyet yönetimi, yapay zekâ destekli 7/24 kamera izleme, ekipmanların periyodik kontrolleri ve alt yüklenici İSG belge kontrolü
Kontrol	Acil durum yönetimi	Acil durum ekipleri, duyuru ve habersiz tatbikatlar, özel politika gerektiren gruplar için ayrı refakat ve tahliye ekipleri

2025 Performansımız

Gösterge	Kapsam	2022	2023	2024	2025
Kayıp günlük kaza sayısı	Gaziantep	19	15	16	12
	Lüleburgaz	-	-	54	19
	Şirket Geneli	19	15	70	31
Kayıp günlük kaza sıklık oranı (LTIR)	Gaziantep	15,02	11,41	11,53	9,62
	Lüleburgaz	-	-	75,18	29,83
Kaza ağırlık oranı	Gaziantep	253,7	244,7	230	134,63
	Lüleburgaz	-	-	1362,2	281,68
Ramak kala bildirimi	Gaziantep	-	9	333	273
	Lüleburgaz	-	-	-	76
	Şirket Geneli	-	9	333	349
İSG saha gözetimi	Gaziantep	72	192	198	320
	Lüleburgaz	-	-	-	104
	Şirket Geneli	72	192	198	424

Not: Şirket Geneli = Gaziantep + Lüleburgaz. Lüleburgaz tesisi 2024'te faaliyete geçmiştir; Oran göstergelerinde (LTIR, kaza ağırlık oranı) 2021-2023 değerleri yalnızca Gaziantep'i yansıtır. Oran göstergelerinde (LTIR, kaza ağırlık oranı) konsolide değer, tesisler arası hesaplama yöntemi farklılığı nedeniyle raporlanmamaktadır; adet göstergeleri toplanarak verilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve ziyaretçilerimizin sağlığını ve güvenliğini korumayı esas alan sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biridir. İSG yönetim sistemimiz; risklerin proaktif olarak yönetilmesi, çalışan katılımının artırılması, dijital teknolojilerin etkin kullanımı ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda yürütülmektedir. Yüksekte çalışma, parlayıcı kimyasallar, döner aksamlar, elektrik işleri, kaldırma ve iletme ekipmanları ile bakım-onarım faaliyetleri başlıca yüksek riskli süreçlerimiz olup, bu riskler mühendislik kontrolleri, güvenlik ekipmanları, çalışma talimatları, yetkilendirme süreçleri ve eğitimlerle yönetilmektedir.

2025 yılında Gaziantep tesisimizde kayıp günlük iş kazası sayısı **16'dan 12'ye**, kaza ağırlık oranı ise **230'dan 134,63'e** gerilemiştir. Aynı dönemde saha gözetim sayısı **198'den 320'ye** çıkarılarak proaktif denetim faaliyetleri güçlendirilmiştir. Sıfır iş kazası hedefimize henüz ulaşamamış olmakla birlikte, saha denetimlerinin artırılması, kök neden analizlerinin sistematik olarak yürütülmesi ve işe dönüş eğitimleriyle iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Kaza sıklık ve ağırlık oranları 1.000.000 çalışma saati üzerinden hesaplanmakta olup, raporlama döneminde kayıt altına alınan meslek hastalığı bulunmamaktadır.

Çalışma ortamı koşulları düzenli iş hijyeni ölçümleriyle takip edilmekte; sıcaklık, nem, aydınlatma ve termal konfor değerleri izlenmektedir. Özellikle sıcak hava koşullarında Isı Stresi Kılavuzu kapsamında çalışanlar, yükleniciler ve ziyaretçiler için ek dinlenme süreleri, uygun çalışma planlaması, sıvı desteği, havalandırma ve iklimlendirme uygulamaları hayata geçirilmektedir. Gerekğinde mühendislik kontrolleri, idari tedbirler ve kişisel koruyucu donanımlar birlikte uygulanarak iklim kaynaklı riskler yönetilmektedir.

Çalışanların İSG süreçlerine katılımı toplu iş sözleşmesi ile de desteklenmektedir. İşyeri sendika temsilcileri düzenli saha incelemeleri gerçekleştirmekte, İSG tedbirlerini takip etmekte ve kaza araştırmalarına katılmaktadır. İş kazası sonrası mevcut görevini sürdüremeyen çalışanlar ise uygun pozisyonlarda, ücret hakları korunarak istihdam edilmeye devam etmektedir.

2025 Yılında Öne Çıkan İSG Uygulamaları

Uygulama	2025 Faaliyetleri
 İSG Kurulu	İSG Kurulu toplantıları iki ayda bir düzenli olarak gerçekleştirilmiş, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu temsilcilerinin katılımıyla performans ve iyileştirme çalışmaları değerlendirilmiştir.
 Uygunsuzluk Yönetimi	Denetimlerde tespit edilen uygunsuzluklar aksiyon planlarına dönüştürülerek dijital ortamda takip edilmiştir.
 Risk Değerlendirmesi	LLB operasyonlarına ait risk değerlendirmesi 2025 yılında güncellenmiştir.
 Acil Durum Yönetimi	Yıl içerisinde yangın tatbikatı gerçekleştirilmiş, sonuçlar doğrultusunda iyileştirme faaliyetleri planlanmıştır.
 Yapay Zekâ Destekli Kamera Sistemi	Tesis genelindeki yaklaşık 200 kamerada yapay zekâ destekli İSG risk algılama altyapısı devreye alınmış, güvenli olmayan davranış ve durumların erken tespiti desteklenmiştir.
 İSG360 Platformu	Toolbox Talk eğitimleri dijital ortamda atanmış, eğitim katılımları ve tamamlanma durumları elektronik olarak takip edilmiştir.
 Sunvizyon Ziyaretçi Sistemi	Ziyaretçilerin İSG eğitimleri ve gerekli dokümantasyon süreçleri saha girişinden önce dijital ortamda tamamlanmıştır.
 İSG Kaptanları	Gönüllü çalışanlardan oluşan İSG Kaptanları uygulaması sürdürülmüş, saha gözlemleriyle uygunsuzlukların erken tespiti sağlanmış ve çalışan katılımına dayalı güçlü bir İSG kültürünün gelişimi desteklenmiştir.

Şirketimiz, güçlü yönetim desteği, çalışan katılımı ve dijital teknolojilerden yararlanan proaktif İSG yaklaşımıyla sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve güvenlik kültürünü sürekli geliştirmek için çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

“

2025'te Gaziantep tesisinde kayıp günlük kaza sayısı %25 azaldı, saha gözetimi %62 arttı.

”



Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek, katılımını güçlendirmek ve refahını gözetmek



Hedefimiz

Çalışan başına yıllık eğitim süresinin 2030'a kadar 40 saate çıkarılması (baz yıl 2022)



İlgili SKA



Neden Önemli

Teknoloji ve sürdürülebilirlik alanındaki hızlı değişim, ihtiyaç duyulan yetkinlikleri sürekli dönüştürmektedir. Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapmak hem bireysel istihdam edilebilirliği hem de kurumsal dayanıklılığı güçlendirmekte, rekabetçi iş gücü piyasasında doğru yeteneği çekmek ve elde tutmak için belirleyici olmaktadır.



Yaklaşımımız

Çalışan gelişimi ve katılımı beş mekanizmayla yönetilmektedir:

- ◆ **Performans yönetimi:** Success Factors üzerinden hedef ve yetkinlik bazlı değerlendirme ve yılda üç ara geri bildirim
- ◆ **Kariyer planlama:** Kariyer Talimatı, bireysel gelişim planları ve bağımsız danışmanlık destekli potansiyel değerlendirme
- ◆ **Öğrenme altyapısı:** Sanko Akademi Portalı'nda 1.500'den fazla eğitim içeriği ve yıllık eğitim planlaması
- ◆ **Katılım kanalları:** öneri sistemi, memnuniyet anketleri, çıkış mülakatları ve mülakat sonrası değerlendirme anketi
- ◆ **Refah uygulamaları:** özel sağlık sigortası, esnek çalışma, prim ve sosyal yardımlar ile grup olanakları

Performans sonuçlarına göre gelişim planları oluşturulurken teknik bilgi ve yetkinlik gelişimi birlikte değerlendirilmekte, sınavla ölçülen yetkinliklerde sınav sonuçları, diğer durumlarda yıl içindeki eğitimlerin sağladığı katma değer dikkate alınmaktadır. Performans göstergeleri üst yönetim dahil tüm çalışanlarımızı kapsamakta ve yetenek yönetimi, yedekleme planlaması, terfi, rotasyon ve ücret yönetimi kararları veri temelinde alınmaktadır. Yönetim Kurulumuz da yapısını, yetkinlik seviyesini ve faaliyetlerinin etkinliğini yılda en az bir kez değerlendirmekte, yöneticilerimizin performansı Yönetim Kurulu tarafından yıllık olarak gözden geçirilmektedir.



Uygulamalar

Çalışanlarımızı sürdürülebilir başarımızın en önemli unsuru olarak görüyor; yetenek kazanımı, çalışan gelişimi, kapsayıcılık ve fırsat eşitliğini insan kaynakları yaklaşımımızın temelini oluşturuyoruz. Çalışan deneyimini güçlendirmek amacıyla genç yeteneklerin gelişimini destekleyen programlar yürütüyor, üniversite-sanayi iş birliklerini geliştiriyor ve çalışanlarımızın bilgi paylaşımını teşvik eden uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Aynı zamanda çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki gelişim fırsatlarını sistematik olarak değerlendirerek kurumsal uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında gerçekleştirilen Sektörel Cinsiyet Eşitliği Analizi doğrultusunda mevcut durum değerlendirilmiş ve gelişim alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur.



2025 Yılında Öne Çıkan İnsan Kaynakları Uygulamaları



SÜPER START STAJ PROGRAMI

Genç yeteneklerin üretim ortamını yakından tanımasını sağlamak amacıyla Süper Start Staj Programı yapılandırılmıştır. Program kapsamında öğrenciler; Üretim, Bakım, Kalite, Ar-Ge, Mali İşler, Tedarik Zinciri, Satış ve İnsan Kaynakları fonksiyonlarında saha odaklı deneyim kazanma fırsatı bulmaktadır. Program, 3. ve 4. sınıf üniversite öğrencilerine yönelik olarak Gaziantep ve Lüleburgaz lokasyonlarında yürütülmektedir.



ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ VE KARİYER ETKİNLİKLERİ

İşveren markasını güçlendirmek ve genç yeteneklerle buluşmak amacıyla 2025 yılında Gaziantep'te 2, Hacettepe Üniversitesi'nde 1, Çanakkale'de 1 ve Adana'da 1 kariyer etkinliğine katılım sağlanmıştır. Ayrıca İTÜ Mühendislerle Buluşma etkinliğinde yer alınarak mühendis adaylarıyla bir araya gelinmiştir.



TERSİNE MENTORLUK PROGRAMI

Farklı kuşaklar arasında bilgi paylaşımını güçlendirmek amacıyla yürütülen Tersine Mentorluk Programına 9 yönetici katılım sağlamıştır. Program kapsamında genç çalışanların dijital yetkinlikleri, yeni nesil çalışma yaklaşımları ve güncel bakış açıları üst yönetime aktarılırken, karşılıklı öğrenme kültürü desteklenmiştir.



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK (CEPS)

2025 yılında gerçekleştirilen Sektörel Cinsiyet Eşitliği Analizi sonrasında hazırlanan CEPS aksiyon planı doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının güçlendirilmesi, işe alım süreçlerinin geliştirilmesi, kadın çalışan istihdamının artırılması, doğum sonrası işe dönüş uygulamalarının desteklenmesi ve taciz karşıtı süreçlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlanmıştır.

Genç Yeteneklere Yatırım

Genç yeteneklerin iş hayatına hazırlanmasını desteklemek amacıyla yürütülen Süper Start Staj Programı ile öğrencilerin teorik bilgilerini üretim ortamında uygulamaya dönüştürmeleri hedeflenmektedir. Program süresince katılımcılar üretim süreçlerini uçtan uca deneyimlerken, takım çalışması, problem çözme, iletişim ve süreç yönetimi gibi yetkinliklerini geliştirme fırsatı elde etmektedir. Üniversitelerle gerçekleştirilen kariyer etkinlikleri sayesinde şirketimizin işveren markası güçlendirilirken, geleceğin yetenekleriyle erken dönemde etkileşim kurulması amaçlanmaktadır.

Çalışan Gelişimi ve Kapsayıcı Kültür

Çalışan gelişimini yalnızca teknik yetkinliklerle sınırlı görmeyerek kurum içi öğrenme kültürünü destekleyen uygulamalar yürütüyoruz. Bu kapsamda uygulanan Tersine Mentorluk Programı ile farklı kuşakların bilgi ve deneyim paylaşımı teşvik edilmekte, yöneticilerin yeni nesil bakış açılarını daha yakından tanımları sağlanmaktadır.

Diğer taraftan, 2025 yılında tamamlanan Sektörel Cinsiyet Eşitliği Raporu ile şirketimizin mevcut durumu değerlendirilmiş; çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki gelişim fırsatları belirlenmiştir. Rapor çıktıları doğrultusunda hazırlanan CEPS aksiyon planı kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının oluşturulması, işe alım süreçlerinin güçlendirilmesi, taciz karşıtı mekanizmaların güçlendirilmesine yönelik çalışmalar planlanmıştır.

Bu yaklaşım doğrultusunda Süper Film, çalışan deneyimini geliştiren, genç yetenekleri destekleyen ve kapsayıcı çalışma kültürünü güçlendiren uygulamalarla sürdürülebilir insan kaynakları yönetimini geliştirmeye devam etmektedir.

**%100**Performans
Değerlendirmesi Kapsamı**25 Saat**Çalışan Başına Yıllık
Eğitim**1.500+**Sanko Akademi
Eğitim İçeriği

2025 Performansımız

Gösterge	2022	2023	2024	2025
Çalışan başına ortalama eğitim (saat)	25	22	29,83	25
Kadın çalışanlara verilen eğitim (saat)	800	941	2.249	2.150
Performans değerlendirmesi kapsamı (%)	100	100	100	100
Bireysel gelişim planı olan çalışan	134	135	137	126
İşe yeni alınan çalışan	81	129	313	105
İşten ayrılan çalışan	36	96	263	181

Eğitimler Sanko Akademi Portalı üzerinden ve yüz yüze yürütülmekte, kişisel gelişim, enerji verimliliği, sürdürülebilir tedarik, iş etiği ve rekabet başlıklarının yanı sıra çevresel, sosyal ve İSG farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir. Şeffaf işe alım sürecimiz tüm adaylara açık biçimde yürütülmekte, dışarıdan gelen adaylara konaklama ile temel ihtiyaç destekleri sunulmakta ve işten ayrılan çalışanlarımızın geri bildirimleri çıkış mülakatlarıyla üst yönetime taşınmaktadır.

Eğitim programlarımızın kompozisyonu yaklaşık %30 İSG, %20 çevre ve %50 sosyal, etik ve mesleki gelişim konularından oluşmaktadır. İşe alım süreçlerimiz İşe Alım Rehberimizle standardize edilmiştir. Vardiyalı çalışanlarımızın yemek saatleri, ulaşım ve sosyal imkânları gözetilmekte, teknik alanlarda destek aldığımız hizmet sağlayıcı firma personeline yemekhane ve gıda yardımı gibi sosyal haklara erişim sağlanmakta ve sigorta işlemlerinin eksiksiz yürütülmesi takip edilmektedir. Güvenlik hizmeti sunan iş ortağımızın personeline de sorumluluk alanlarımız doğrultusunda haklar tanınmakta ve gelişim eğitimlerine katılımları teşvik edilmektedir.



Çalışan Memnuniyeti ve Refah Uygulamalarımız

Uygulama	Kapsam
Özel sağlık sigortası	Her yıl yenilenerek tüm çalışanlara ek sağlık güvencesi sağlanır
Esnek çalışma modelleri	Uygun pozisyonlarda uzaktan çalışma, yarı zamanlı çalışma ve esnek saat uygulamaları
Prim ve sosyal yardımlar	Bayram ikramiyeleri, performans primleri, evlilik, doğum ve vefat yardımları
Öneri sistemi	Öneri Değerlendirme Prosedürü kapsamında tüm öneriler değerlendirilir
Memnuniyet ölçümü	Genel memnuniyet, kurum değerleri, yönetici yaklaşımı, kariyer ve eğitim başlıklarında anket uygulanır
Bağlılık uygulamaları	Sanko'ya Hoş Geldin Buluşmaları ve 10-35 yıl Değerli Yıllar Plaketleri
Grup olanakları	Sani Konukoğlu Hastanesi'nde %30 indirim, Özel Sanko Okulları'nda %25 burs desteği

Ücretlendirme

Ücret politikamızı yasal düzenlemeler, bağımsız iş değerlendirmeleri ve piyasa analizleri temelinde şekillendiriyoruz. Yeni işe başlayan mavi yaka çalışanlarımızı asgari ücretin %25 üzerinde bir ücretle istihdam ediyor, ücret skalasını her yıl güncelliyor, fazla mesai ödemelerini yasal mevzuata uygun biçimde gerçekleştiriyoruz.

Bordro bilgileri her ay düzenli olarak paylaşılmakta ve dileyen çalışanlarımız ücret detaylarına erişebilmektedir. 2024 adil yaşam ücreti analizi Gaziantep tesisini kapsamış, çalışan maaşlarının bölgesel yaşam ücreti kıyasının ortalama %17 üzerinde olduğu güvence beyanıyla doğrulanmıştır. İşe alımların tamamlanmasının ardından Lüleburgaz tesisinin 2025 analizine dahil edilmesi planlanmıştır. ESG performans göstergeleri 2024 yılı itibarıyla Ücretlendirme Politikamıza dahildir.

Adil Yaşam Ücreti Analizi

Gaziantep bölgesi için yürüttüğümüz adil yaşam ücreti çalışmasında hane halkının gıda, su, ulaşım, giyim, barınma ve sağlık ihtiyaçlarına ilişkin veriler TÜİK istatistikleri, enflasyon oranları ve sektör ortalamalarıyla karşılaştırılıyor. Gaziantep tesisinde yürütülen analiz, bu tesisteki çalışanlarımıza bölgesel adil yaşam ücretinin üzerinde ücret sağlandığını ortaya koymuştur; Lüleburgaz tesisinin analize dahil edilmesi planlanmaktadır.

“

Çalışanlarımızın %100'üne analizlerimiz kapsamında belirlediğimiz bölgesel adil yaşam ücretinin üzerinde ücret sağlıyoruz.

”



Sosyal Diyalog ve Çalışan Temsili

Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu pazarlık hakkını temel bir insan hakkı olarak görüyoruz. Mavi yaka çalışanlarımızın tamamı, Petrol-İş Sendikası ile imzalanan ve 1 Mayıs 2025 – 31 Aralık 2026 dönemini kapsayan ikinci dönem toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Sözleşme, işverenin çalışanları sendika üyeliği konusunda hiçbir yönde etkilememesini ve sendika iç işlerine karışmamasını açık bir tarafsızlık taahhüdü olarak hükme bağlamaktadır. Dört sendika temsilcisi ve üç çalışan temsilcisi aktif görev yapmakta, çalışan temsilcileri iki ayda bir toplanan İSG kurullarına katılarak sahadan gelen geri bildirimleri aktarmaktadır. Beyaz yaka çalışanlarla haftalık, mavi yaka çalışanlarla aylık düzenli toplantılar yapılmakta ve ücret artışları sendikayla müzakere edilerek belirlenmektedir.

Yürürlükteki toplu iş sözleşmesi; ücret ve enflasyon koruması, ikramiye ve sosyal yardımlar, çalışma süreleri ve fazla mesai, izinler, iş güvencesi ve disiplin süreçleri ile eşitlik ve gelişim alanlarında hükümler içermektedir.

“

Mavi yaka çalışanlarımızın tamamı, ikinci yılında enflasyona endeksli ücret koruması ve eşit üyeli disiplin kurulu güvencesi içeren toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

”



Sosyal Sorumluluk

Bölüm Künyesi



Taahhüdümüz

Eğitim, çevre bilinci ve afet hazırlığı alanlarında topluma kalıcı değer katmak



Öncelikli Konu

Sosyal Sorumluluk (yüksek öncelik)



İlgili SKA



Toplumsal katkıyı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz parçası olarak görüyoruz. Sanko Holding çatısı altında 1989'dan bu yana Paylaşmak Mutluluktur felsefesiyle faaliyet gösteren Sani Konukoğlu Vakfı'nın eğitim, sağlık ve kültür projelerine destek sağlıyoruz. Üniversite ve meslek okulu burs programlarında Süper Film çalışanlarının çocuklarına öncelik tanınmakta, çalışanlarımızın 8. ve 12. sınıfa giden çocuklarına çevrim içi sınava hazırlık desteği sunulmaktadır. Üniversitelerle yürüttüğümüz kariyer etkinliklerinde gençlerle bir araya gelerek onları iş dünyasına hazırlamayı hedefliyor, stajyerlerimizi staj sonrasında uygun pozisyonlar için değerlendiriyoruz.

Vakıf iş birliğiyle desteklenen alanlar arasında üniversite ve meslek okulu bursları, sağlık ekipmanları temini ve cihaz alım destekleri ile afet dönemlerinde barınma ve hijyen olanaklarının sağlanması yer almaktadır. Çalışanlarımız Sanko Holding çatısı altındaki sağlık ve eğitim kurumlarının olanaklarından indirimli yararlanabilmektedir.

Raporlama döneminden sonra, Nisan 2026'da Şehitkamil Kaymakamlığı, Şehitkamil Belediyesi ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile imzaladığımız dört taraflı protokolle Süper Çocuk — Okullarda Atık Toplama ve Çevre Farkındalığı Programı'nı başlattık. Üç pilot ilkokulda yürütülecek program, öğrencilerin geri dönüştürülebilir atık toplama sürecine aktif katılımını, öğretmen bilgilendirmelerini ve okullar arası yarışma modelini kapsamaktadır. Programın etkisi öğrencilere uygulanacak ön test ve son test ölçümleriyle izlenecek, toplanan atıklar tartılarak geri kazanıma yönlendirilecektir. Şirketimiz, programı ödül mekanizmalarıyla desteklemektedir. Pilot uygulama Haziran 2026'da başlayacaktır.



2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası kapsamında çalışma arkadaşlarımızın hazırladıkları hediyelerle Süper Gönüllülerimiz Gaziantep Üniversitesi Çocuk Onkolojisi Hastanesi'ni ziyaret ederek tedavi gören çocuklara moral ve umut verdiler. Minik kalpler için özenle hazırlanan hediye paketleri, çalışanlarımızın büyük bir özveriyle yürüttüğü çalışmalar sayesinde çocuklara sevgiyle ulaştırıldı. Bu anlamlı buluşmada, yüzlerde tebessüm yaratmanın ve umut olmanın mutluluğunu paylaştık. Afetlere hazırlık süreçlerimizi Sanko Afet Müdahale Ekipleri üzerinden kurumsal bir yapıya kavuşturduk. 2023 depreminde çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda barınma, hijyen ve psikolojik destek dahil kapsamlı müdahale planları uygulanmıştır.

07

EKLER

Sosyal Performans Göstergeleri	86
Çevresel Performans Göstergeleri	94
Yönetişim Performans Göstergeleri	99
Raporlama Kılavuzu	101
Bağımsız Güvence Beyanı	102
Sera Gazı Doğrulama Beyanı	104
Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı	105
SKA İçerik Endeksi	106
GRI İçerik Endeksi	107



EKLER

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kapsam tanımları: Gaziantep ve Lüleburgaz tesis bazlı değerleri; Şirket Geneli konsolide değeri gösterir. Lüleburgaz tesisi 2024 yılında faaliyete geçtiğinden 2021–2023 dönemine ait Şirket Geneli değerleri Gaziantep tesisini yansıtır.

İstihdam ve Demografi Göstergeleri

Bu bölüm, raporda yer alan çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergelerinin ayrıntılı sayısal serilerini, tesis kırılımıyla (Gaziantep, Lüleburgaz ve Şirket Geneli) sunar. Göstergeler, ilgili bölümlerdeki tablolarla aynı yapı ve kapsam tanımlarıyla verilmiştir.

İstihdam Verileri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam çalışan sayısı	588	618	713	772	699
Kadın çalışan sayısı	27	32	41	94	86
Erkek çalışan sayısı	561	586	672	678	613
Kadın çalışan oranı (%)	4,6	5,2	5,8	12,2	12,3

Çalışanlar – İstihdam Türüne Göre (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Beyaz yaka çalışan sayısı	123	125	135	139	126
Mavi yaka çalışan sayısı	455	463	578	633	573

Çalışanlar – Kategori Bazında (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın – ofis çalışanı	22	25	33	32	30
Erkek – ofis çalışanı	55	53	55	51	43
Kadın – saha çalışanı	5	7	8	63	56
Erkek – saha çalışanı	506	533	617	626	570



Çalışanlar – Eğitim Durumuna Göre (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
İlköğretim	84	173	90	175	153
Lise	353	290	432	385	346
Meslek yüksekokulu	40	43	61	79	75
Üniversite ve üstü	111	112	130	133	125

Engelli Çalışanlar (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Beyaz yaka engelli çalışan	1	1	1	2	1
Mavi yaka engelli çalışan	17	17	19	23	23
Toplam engelli çalışan	18	18	20	25	24

Ebeveynlik İzinleri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Doğum izin hakkı bulunan kadın çalışan	2	1	0	3	6
Doğum izin hakkı bulunan erkek çalışan	45	30	31	30	34
Doğum iznine ayrılan kadın çalışan	2	1	0	3	6
Doğum iznine ayrılan erkek çalışan	45	30	31	30	34
Doğum izninden dönen kadın çalışan	2	1	0	0	6
Doğum izninden dönen erkek çalışan	45	30	31	30	34
Dönüşten 12 ay sonra çalışan kadın	2	1	0	0	6
Dönüşten 12 ay sonra çalışan erkek	45	30	31	30	30



Yönetim Kurulu Yapısı (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın üye sayısı	0	1	2	2	1
Erkek üye sayısı	4	4	5	5	6
Yönetim Kurulundaki kadın üye oranı (%)	–	20	29	29	14,3
30 yaş ve altı üye	0	0	0	0	0
31–50 yaş üye	1	2	2	2	2
50 yaş üzeri üye	3	3	5	5	4
Bağımsız yönetim kurulu üye sayısı	2	2	2	2	2
Üst yönetimde kadın oranı – YK hariç (%)	18	19	17	1	36,19

Çalışan Devri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
İşe yeni alınan çalışan – toplam	59	81	129	313	105
Kadın	4	9	17	100	24
Erkek	55	72	112	213	81
İşten ayrılan çalışan – toplam	45	36	96	263	181
Kadın	1	1	10	46	38
Erkek	44	35	86	217	143
30 yaş altı	53	73	91	112	63
30–50 yaş	5	8	36	132	106
50 yaş üzeri	1	0	2	19	12

İşten Ayrılan Çalışanlar – Gönüllü / Gönülsüz (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Gönüllü ayrılan – erkek	–	–	63	129	44
Gönüllü ayrılan – kadın	–	–	8	26	18
Gönülsüz ayrılan – erkek	3	2	21	88	99
Gönülsüz ayrılan – kadın	–	–	2	20	20



Eğitim ve Kariyer Gelişimi Göstergeleri

Kariyer Yönetimi ve Eğitimler (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Eğitim verilen kadın çalışan sayısı	27	32	41	94	86
Kadın çalışanlara verilen eğitim süresi (saat)	621	800	941	2.249	2.150
Eğitim verilen erkek çalışan sayısı	561	586	672	678	613
Erkek çalışanlara verilen eğitim süresi (saat)	12.903	14.650	14.745	16.128	15.325
Eğitim verilen beyaz yaka çalışan sayısı	125	134	135	139	126
Eğitim verilen mavi yaka çalışan sayısı	463	484	578	633	573
Çalışan başına ortalama eğitim süresi (saat)	22	25	22	29,83	25
Kişisel gelişime yönelik toplam eğitim saati (saat)	3.528	3.652	3.458	3.072	3.242

Performans ve Kariyer Değerlendirmesi (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Performans değerlendirmesi yapılan çalışan	588	631	713	772	699
Performans değerlendirmesi kapsamı (%)	100	100	100	100	100
Kadın çalışan değerlendirme kapsamı (%)	100	100	100	100	100
Erkek çalışan değerlendirme kapsamı (%)	100	100	100	100	100
Bireysel gelişim planı olan çalışan	125	134	135	137	126
Verilen beceri eğitimi sayısı	21	22	25	30	49
Kariyer/beceri eğitimi alan iş gücü (%)	38	40	43	32	35
Gönülsüz devir yapan çalışan oranı (%)	7,8	6,1	15	14	17
Performans değerlendirmesi kapsamı – Orta düzey yönetim (%)	100	100	100	100	100
Performans değerlendirmesi kapsamı – Üst yönetim (%)	100	100	100	100	100



İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Özet Göstergeleri

Gösterge	Kapsam	2022	2023	2024	2025
Kayıp günlük kaza sayısı	Gaziantep	19	15	16	12
	Lüleburgaz	–	–	54	19
	Şirket Geneli	19	15	70	31
Kayıp iş günü sayısı	Gaziantep	321	321	320	173
	Lüleburgaz	–	–	462	
	Şirket Geneli	321	321	782	
Kayıp günlük kaza sıklık oranı (LTIR)	Gaziantep	15,02	11,41	11,53	9,62
	Lüleburgaz	–	–	75,18	29,83
	Şirket Geneli	15,02	11,41	–	–
Kaza ağırlık oranı	Gaziantep	253,7	244,7	230	134,63
	Lüleburgaz	–	–	1.362,2	281,68
	Şirket Geneli	253,7	244,7	–	–
Ramak kala bildirimi	Gaziantep	–	9	333	273
	Lüleburgaz	–	–	–	76
	Şirket Geneli	–	9	333	349
İSG saha gözetimi	Gaziantep	72	192	198	320
	Lüleburgaz	–	–	–	104
	Şirket Geneli	72	192	198	424

Not: Oran göstergelerinde (LTIR, kaza ağırlık oranı) konsolide değer, tesisler arası hesaplama yöntemi farklılığı nedeniyle raporlanmamaktadır; adet göstergeleri (kaza sayısı, ramak kala bildirimi, saha gözetimi) toplanarak verilmektedir. Lüleburgaz tesisinde bulunmayan geçmiş dönem verileri '–' ile gösterilmiştir.



İSG Yönetim Sistemi Kapsamı (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
İSG yönetim sistemi sertifikalı tesis oranı (%)	100	100	100	100	100
İSG yönetim sistemi kapsamındaki çalışan (%)	100	100	100	100	100
İSG komitelerinde temsil edilen çalışan (%)	100	100	100	100	100
Çalışan sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi yapılan tesis (%)	100	100	100	100	100
İç/dış İSG denetiminden geçen çalışan sayısı	–	–	713	772	699
İç/dış İSG denetiminden geçen çalışan oranı (%)	–	–	100	100	100

Sunulan İSG Eğitimleri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	8.181	12.205	3.556	10.565	11.495
Sağlık ve güvenlik eğitimi alan çalışan	588	618	713	772	699

Diğer İSG Göstergeleri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Fizyolojik/psikolojik olay sayısı	0	0	0	0	0
Toplu sözleşme kapsamındaki iş gücü (%)*	0	78	81	82	88
Seçilmiş çalışan temsilcisi kapsamı (%)	0	100	100	100	100
Çalışan temsilcileri kapsamındaki çalışan	463	484	578	633	613
Sağlık hizmeti kapsamına alınan çalışan sayısı	588	618	713	772	699

Toplu sözleşme kapsamındaki iş gücü oranı; mavi yaka çalışanların tamamı (%100) kapsam içindedir (bkz. Sosyal Diyalog ve Çalışan Temsili).



İnsan Hakları ve Etik

Çocuk İşgücü ve Zorla Çalıştırma (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Raporlanan çocuk işgücü / zorla çalıştırma vaka sayısı	0	0	0	0	0
Fabrika denetim sayısı (adet)	2	2	2	2	2
Operasyonlara yönelik bağımsız denetim sayısı (adet)	1	1	1	1	1

İş Etiği (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
İş etiği eğitimi alan iş gücü yüzdesi (%)	0	0	100	100	100
Çeşitlilik/ayrımcılık/taciz eğitimi alan iş gücü yüzdesi (%)	0	0	100	100	100
Yolsuzlukla mücadele konusunda bilgilendirilen yönetim organı üye sayısı	–	–	7	7	7
Teyit edilmiş yolsuzluk vaka sayısı	0	0	0	0	0
Muhbirlik prosedürü kapsamında rapor sayısı	0	0	0	0	0
Onaylanmış bilgi güvenliği olayı	0	0	0	0	0
Ayrımcılık veya taciz vakası	0	0	0	0	0
İnsan hakları incelemesine tabi tesis (%)	100	100	100	100	100
ISO 27001 bilgi güvenliği sistemi olan tesis (%)	100	100	100	100	100
Satış/satın almaya rekabet eğitimi verilen çalışan (%)	0	100	100	100	100

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Müşteri sağlık ve güvenliği olayı sayısı	0	0	0	0	0



Sürdürülebilir Tedarik

Sürdürülebilir Tedarik Göstergeleri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Sürdürülebilir tedarikçi davranış kurallarını imzalayan tedarikçi (%)	–	82	85	88	95
Çevre/işgücü/insan hakları hükümlü sözleşmesi olan tedarikçi (%)	–	–	15	100	100
Anketle sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılan tedarikçi (%)	50	90	95	95	95
Yerinde sürdürülebilirlik denetiminden geçen tedarikçi (%)	–	–	15	25	35
Sürdürülebilir tedarik eğitimi alan satın alma çalışanı (%)	–	75	85	90	90

Ücret Eşitliği ve Çalışan Memnuniyeti

Ücret Eşitliği ve Çalışan Memnuniyeti (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Cinsiyete göre ortalama ücret farkı (%)	0	0	0	0	0
Yaşam ücreti analizi kapsamındaki doğrudan çalışan (%)	–	–	100	6,56	-
Çalışan memnuniyeti oranı (%)	75	71	71	-	-
Adil yaşam ücretinin üzerinde ücret alan çalışan oranı (%)	–	–	100	100	100

Kapsam: Şirket Geneli. Cinsiyete göre ücret farkı tüm yıllarda %0 olarak raporlanmıştır. Çalışan memnuniyeti anketi 2024–2025 döneminde uygulanmamıştır.

Not: “Yaşam ücreti analizi kapsamındaki doğrudan çalışan (%)” metriğine yönelik olarak 2025 yılında yaşam ücreti anketi gerçekleştirilmediğinden analiz kapsamı hesaplanmamıştır. Analiz 2026 yılında yenilenmiş olup Süper Film çalışanlarının %9,89'unun katılımıyla yürütülen anket sonuçları genellenmiştir. 2026 verisi raporlama dönemi dışında olup bilgi amaçlı sunulmaktadır.



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Yönetimi

Enerji Tüketimi (kWh)

Gösterge	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
Doğrudan enerji tüketimi (kWh)	Gaziantep	61.837.207	61.841.181	54.996.380	53.032.903	68.702.963
	Lüleburgaz	–	–	–	10.316.064	20.635.491
	Şirket Geneli	61.837.207	61.841.181	54.996.380	63.348.967	89.338.454
Dolaylı enerji tüketimi – elektrik (kWh)	Gaziantep	111.299.920	104.652.817	94.103.966	94.140.887	74.882.867
	Lüleburgaz	–	–	–	22.316.188	31.719.983
	Şirket Geneli	111.299.920	104.652.817	94.103.966	116.457.075	106.602.850
Toplam enerji tüketimi (kWh)	Gaziantep	173.060.450	166.493.998	149.100.345	147.173.790	143.585.830
	Lüleburgaz	–	–	–	32.632.252	52.355.474
	Şirket Geneli	173.060.450	166.493.998	149.100.345	179.806.042	195.941.304
Yenilenebilir enerji tüketimi (kWh)	Gaziantep	–	8.050.641	9.314.762	9.039.378	8.965.000
	Lüleburgaz	–	–	–	–	–
	Şirket Geneli	–	8.050.641	9.314.762	9.039.378	8.965.000
Verimlilik girişimleriyle sağlanan tasarruf	Şirket Geneli	1.514.244	1.082.728	403.200	704.542	644.219



Enerji Yoğunluğu

Gösterge	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
Çalışan başına elektrik tüketimi (GJ)	Gaziantep	681	610	548	551,9	495,55
	Lüleburgaz	–	–	–	521,6	741,51
Alan başına elektrik tüketimi (GJ/m²)	Gaziantep	1,94	1,83	1,64	1,64	1,30
	Lüleburgaz	–	–	–	0,77	1,09
Alan başına doğalgaz tüketimi (GJ/m²)	Gaziantep	0,05	0,06	0,02	0,13	0,038
	Lüleburgaz	–	–	–	0,357	0,71

Hava Emisyonları

Gösterge	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
SOx emisyonları (kg/saat)	Gaziantep	5,28	–	3,76	–	0,26
	Lüleburgaz	–	–	–	–	0,3
NOx emisyonları (kg/saat)	Gaziantep	0,12	–	6,21	–	9,12
	Lüleburgaz	–	–	–	–	0,85
VOC emisyonları (kg/saat)	Gaziantep	0,002	–	0,39	–	1,84
	Lüleburgaz	–	–	–	–	<0,0076
PM (toz) emisyonları (kg/saat)	Gaziantep	0	–	0,41	–	0,39
	Lüleburgaz	–	–	–	–	0,02769

Not: Hava emisyonları (kg/saat), ölçüm anındaki debi değerleri üzerinden tesis bazında raporlanmaktadır; tesisler arası toplam metodolojik olarak anlamlı olmadığından verilmemektedir. Emisyon ölçümleri iki yılda bir yaptırılmakta olup son ölçüm 2025 yılında gerçekleştirilmiştir.



Sera Gazı Emisyonları

Sera Gazı Emisyonları

Gösterge	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Brüt Kapsam 1 Emisyonları (tCO ₂ e)	Gaziantep	19.725	21.801	15.853	20.742	✓ 24.179
	Lüleburgaz	–	–	–	2.217	✓ 3.925
	Şirket Geneli	19.725	21.801	15.853	22.959	✓ 28.103
Toplam Brüt Kapsam 2 Emisyonları (tCO ₂ e)	Gaziantep	48.725	41.950	64.077	37.439	✓ 32.325
	Lüleburgaz	–	–	–	9.863	✓ 13.766
	Şirket Geneli	48.725	41.950	64.077	47.303	✓ 46.092
Toplam Brüt Kapsam 3 Emisyonları (tCO ₂ e)	Gaziantep	444.498	333.561	282.522	495.527	396.130
	Lüleburgaz	–	–	–	137.231	228.978
	Şirket Geneli	444.498	333.561	282.522	632.758	625.108
Kapsam 3 – Üretim zinciri ilk aşama (Upstream) (tCO ₂ e)	Gaziantep	388.501	283.331	281.204	458.887	380.184
	Lüleburgaz	–	–	–	131.911	220.543
	Şirket Geneli	388.501	283.331	281.204	590.797	600.727
Kapsam 3 – Üretim zinciri son aşama (Downstream) (tCO ₂ e)	Gaziantep	55.997	3.610	1.318	36.640	15.946
	Lüleburgaz	–	–	–	5.321	8.435
	Şirket Geneli	55.997	3.610	1.318	41.961	24.381
Mutlak Kapsam 1 azaltımı – Baz yılı 2024 (%)	Şirket Geneli	–	–	–	–	-%22,4
Mutlak Kapsam 2 azaltımı (lokasyon bazlı) – Baz yılı 2024 (%)	Şirket Geneli	–	–	–	–	%2,6
Mutlak Kapsam 2 azaltımı (piyasa bazlı) – Baz yılı 2024 (%)	Şirket Geneli	–	–	–	–	%34,1
Mutlak Kapsam 3 azaltımı – Baz yılı 2024 (%)	Şirket Geneli	–	–	–	–	%1,2

Not: Kömür kaynaklı emisyonların hesaplama metodolojisinin güncellenmesi başta olmak üzere hesaplama yöntemindeki güncellemeler nedeniyle 2024 yılına ait emisyon değerleri yeniden hesaplanmıştır (bkz. Rapor Hakkında).

✓ Bureau Veritas tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur (bkz. Bağımsız Güvence Beyanı).



Su ve Atık Su Yönetimi

Su Yönetimi

Gösterge	Kapsam	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam su tüketimi (m³)	Gaziantep	249.934	254.170	179.050	198.835	199.547
	Lüleburgaz	–	–	–	48.000	72.728
	Şirket Geneli	249.934	254.170	179.050	246.835	272.275
Yeraltı suyu (m³)	Gaziantep	–	–	55.595	67.865	36.836
Şebekeden çekilen su (m³)	Gaziantep	–	–	123.455	130.970	162.490
Deşarj edilen su (m³)	Gaziantep	–	–	37.962	79.664	99.469
	Lüleburgaz	–	–	–	33.621	47.792
	Şirket Geneli	–	–	37.962	113.285	147.261
Yeniden kullanılan su (m³)	Gaziantep	-	-	-	-	184.035,96
	Lüleburgaz	-	-	-	-	1,5
	Şirket Geneli	-	-	-	-	184.037,46
Suya yayılan kirlетici (kg)	Gaziantep	–	6.394	30.304	31.594	13.196
	Lüleburgaz	–	–	–	20.173	28.675
	Şirket Geneli	–	6.394	30.304	51.767	41.871
Mavi su ayak izi (m³)	Gaziantep	–	-	-	199.013	199.546,81
	Lüleburgaz	–	–	–	48.103	24.936,36
	Şirket Geneli	–	-	-	247.116	224.483,17
Gri su ayak izi (m³)	Gaziantep	–	-	-	32.240	
	Lüleburgaz	–	–	–	20.173	28.675,29
	Şirket Geneli	–	-	-	52.413	



Operasyonel Atık Yönetimi

Atık Yönetimi (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam tehlikeli atık (kg)	803.582	206.519	304.870	220.264	✓ 230.920
Toplam tehlikeli olmayan atık (kg)	9.231.565	9.999.070	5.970.050	14.473.170	✓ 14.006.253
Toplam atık miktarı (kg)	10.035.147	10.205.589	6.274.920	14.693.434	✓ 14.237.173
Geri kazanılan atıkların toplam ağırlığı (kg)	9.231.565	9.999.070	5.970.050	14.473.170	14.006.253
Geri dönüştürülen girdi malzemelerinin oranı (%)	100	100	100	100	100
Geri dönüştürülebilir ürün oranı (%)	99,2	98	98,6	98,47	98,12
Kazara atık dökümü (adet)	0	0	0	0	0
Satın alınan sürdürülebilir ham madde oranı (%)	%0,10	%0,27	%0,30	%0,83	%0,17

✓ Bureau Veritas tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur (bkz. Bağımsız Güvence Beyanı).

Genel Çevresel Konular

Genel Çevresel Göstergeler (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Tüm konumlarda çevresel konularda eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%55	%62	%79	%82	
Çevresel risk değerlendirmesi yapılan tesis oranı	100	100	100	100	100



YÖNETİŞİM PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bu ek, raporun ilgili bölümlerinde ele alınan yönetim ve ekonomik konulara ilişkin sayısal göstergeleri Şirket Geneli bazında sunmaktadır. Yolsuzlukla mücadele, etik bildirim, bilgi güvenliği (ISO 27001), rekabet eğitimleri ve insan hakları incelemelerine ilişkin göstergeler Sosyal Performans Göstergeleri – İş Etiği tablosunda; sürdürülebilir satın alma göstergeleri ise Sosyal Performans Göstergeleri – Sürdürülebilir Satın Alma tablosunda yer almaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve İnovasyon Göstergeleri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Ar-Ge çalışan sayısı	21	23	19	20	20
Patent başvurusu (adet)	2	3	1	1	-
Ar-Ge proje sayısı (adet)	14	13	12	15	10
Ar-Ge harcamaları (TL)	4.189.383	10.448.710	13.133.831	20.208	29.172
Çevresel Ar-Ge harcamaları (TL)	897.725	2.411.241	2.661.777	-	-
Ar-Ge eğitim maliyeti (TL)	172.821	194.903	250.043	-	-

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri Memnuniyeti Göstergeleri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
Müşteri memnuniyet yüzdesi (%)	-	-	4,32 / 5	4,17 / 5	-



Yönetim Sistemleri, Etik ve Uyum

Yönetim Sistemleri, Etik ve Uyum – Ek Göstergeler (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
İş etiği iç denetim / risk değerlendirmesi yapılan tesis (%)	0	100	100	100	100
Azınlık gruplarındaki toplam çalışan yüzdesi (%)	0	0	0	0	0
Üst yönetimdeki azınlık gruplarından çalışan yüzdesi (%)	0	0	0	0	0

Ekonomik Katkı ve Ücretlendirme

Ekonomik ve Ücret Göstergeleri (Şirket Geneli)

Gösterge	2021	2022	2023	2024	2025
En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı	-	-	7	6,8	✓ 6,48

✓ Bureau Veritas tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur (bkz. Bağımsız Güvence Beyanı).



RAPORLAMA KILAVUZU

Sınırlı Güvence Kapsamındaki Seçilmiş Bilgiler

Bu kılavuz, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan ve Bureau Veritas Türkiye tarafından ISAE 3000 (Revize) standardına göre sınırlı güvenceye tabi tutulan göstergelerin ("Seçilmiş Bilgiler") kapsamını ve hesaplama yöntemlerini açıklamaktadır. Seçilmiş Bilgiler 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine aittir ve aksi belirtilmedikçe şirket genelini (Gaziantep ve Lüleburgaz tesisleri) kapsamaktadır.

Çevresel Göstergeler

- ◆ Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları (tCO₂e)
- ◆ Üretilen atık miktarı (tehlikeli ve tehlikeli olmayan atık, kg)

Sosyal Göstergeler

- ◆ En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı
- ◆ Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi

Hesaplama Yöntemleri

Sera gazı emisyonları: Emisyonlar, ISO 14064 standardı ve Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı'na uygun olarak operasyonel kontrol yaklaşımıyla hesaplanmaktadır. Kapsam 1 doğrudan emisyonları (yakıt tüketimi), Kapsam 2 ise satın alınan elektrikten kaynaklanan dolaylı emisyonları kapsamaktadır. Kapsam 2 lokasyon bazlı olarak raporlanmakta, I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik alımını dikkate alan piyasa bazlı değer ayrıca sunulmaktadır. Emisyon faktörleri DEFRA ve IPCC gibi uluslararası kaynaklardan alınmaktadır. 2024 yılı değerleri, hesaplama metodolojisindeki güncellemeler nedeniyle yeniden hesaplanmıştır (bkz. Rapor Hakkında).

Üretilen atık miktarı: Toplam atık (kg) = Tehlikeli atık + Tehlikeli olmayan atık. Gösterge, raporlama döneminde her iki tesiste oluşan ve lisanslı firmalara teslim edilen atıkların kilogram cinsinden ağırlığını ifade eder. Veriler tesis atık kayıtlarına ve resmî atık beyanlarına dayanmaktadır.

Ücret oranı: En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücreti / Tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanı. Sonuç kat olarak ifade edilir.

Yaşam ücreti analizi kapsamı: (Yaşam ücreti karşılaştırma analizine dahil edilen doğrudan çalışan sayısı / Toplam doğrudan çalışan sayısı) × 100.

Gösterge	Birim	2025 (Şirket Geneli)	Rapordaki yeri
Kapsam 1 sera gazı emisyonları	tCO ₂ e	28.103	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi (s. 59); Çevresel Performans Göstergeleri (s. 96)
Kapsam 2 sera gazı emisyonları (lokasyon bazlı)	tCO ₂ e	46.092	s. 59, 96
Kapsam 2 sera gazı emisyonları (piyasa bazlı)	tCO ₂ e	31.185	s. 59
Tehlikeli atık	kg	230.920	Operasyonel Atık Yönetimi (s. 69); Çevresel Performans Göstergeleri (s. 98)
Tehlikeli olmayan atık	kg	14.006.253	s. 69, 98
Toplam atık miktarı	kg	14.237.173	s. 69, 98

Gösterge	Birim	2025 (Şirket Geneli)	Rapordaki yeri
En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı	kat	6,48	Yönetişim Performans Göstergeleri (s. 100)
Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi	%	Hesaplanmamıştır*	Sosyal Performans Göstergeleri (s. 93)

* 2025 yılında yaşam ücreti anketi gerçekleştirilmediğinden gösterge 2025 için hesaplanmamıştır. İlgili açıklama Sosyal Performans Göstergeleri bölümündeki tablo notunda yer almaktadır.

Ölçüt

Seçilmiş Bilgiler, GRI Standartları ve bu kılavuzda tanımlanan raporlama prensipleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Şirketin Sorumlulukları

2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nun ve Seçilmiş Bilgiler'in doğru ve güvenilir biçimde hazırlanması ve sunulması Süper Film yönetiminin sorumluluğundadır. Verilerin toplandığı süreçlerin ve kayıt sistemlerinin tasarımı, uygulanması ve sürdürülmesi de bu sorumluluğun parçasıdır.

Sınırlamalar

Sera gazı emisyonu ve atık verileri tesislerin operasyonel kayıtlarına, ücret göstergeleri ise insan kaynakları kayıtlarına dayanmaktadır. Sınırlı güvence çalışması yalnızca Seçilmiş Bilgiler'i kapsamaktadır; raporda yer alan diğer bilgiler, geleceğe yönelik beyanlar ve hedefler güvence kapsamı dışındadır. Kapsam 3 sera gazı emisyonları sınırlı güvence kapsamında yer almamaktadır.

Sonuç

Bureau Veritas Türkiye'nin 25 Eylül 2026 tarihli Bağımsız Güvence Beyanı'na göre, Seçilmiş Bilgiler'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla tüm önemli yönleriyle uygun hazırlanmadığına dair herhangi bir aykırı durum tespit edilmemiştir. Beyanın tam metni raporun Bağımsız Güvence Beyanı bölümünde sunulmaktadır. Sera gazı envanterine ilişkin makul güvence düzeyindeki doğrulama ise Sera Gazı Doğrulama Beyanı bölümünde yer almaktadır.



BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI



BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI

SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.' ye

GİRİŞ VE ÇALIŞMANIN AMACI:

Bureau Veritas Türkiye; 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu da ekler kısmında yer alan ve aşağıda listelenen "Seçilmiş Bilgiler" üzerinde bağımsız güvence çalışmasını yürütmek için SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. tarafından görevlendirilmiştir.

Bu sınırlı güvence beyanı aşağıda açıklanan çalışma kapsamında yer alan "seçilmiş bilgiler" için geçerlidir.

ÇALIŞMANIN KAPSAMI:

Çalışmanın kapsamı 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 dönemine ait 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ekler kısmında yer alan "Seçilmiş Bilgiler" üzerinde güvence sağlamak ile sınırlıdır.

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporun' da yer alan Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative- GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nda belirtilen "Seçilmiş Bilgiler" 'in kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir;

Seçilmiş Bilgiler	
Kapsam	Açıklama
GRI 405-2 En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı	En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı (Sayfa 100)
GRI 201-3 Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi	Yaşam ücreti karşılaştırma analizinde kapsama alınan doğrudan çalışanların yüzdesi (Sayfa 93)
GRI 306 – Üretilen atık miktarı	Üretilen atık miktarı (Sayfa 69)
GRI 305 – Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1, Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Sayfa 104)

ÖLÇÜT:

Şirket 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun ekler kısmında açıklamaları yer alan Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nda belirtilen "Seçilmiş Bilgiler"i hazırlarken 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yürütülen faaliyetlere ilişkin ilgili dokümanlarda tanımlı prensipleri kullanmıştır

DEĞERLENDİRME STANDARDI:

Güvence süreci; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri standardı – "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı- Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı gereklilikleri doğrultusunda yürütülmüştür ve ISAE 3000 (Revize)'ile standartlarına uygun şekilde sınırlı güvence uygulanmıştır.

RAPORLAMA İLKELERİ:

Bu raporun hazırlanmasında aşağıdaki prensipler esas alınmıştır:

- Raporlanan bilgileri toplamak, analiz etmek ve gözden geçirmek için kullanılan temel raporlama sistemleri ve süreçlerinin uygunluğu ve sağlamlığı;
- Raporun; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (Revize) ana ilkelerine göre değerlendirilmesi

- Mesleki Şüphecilik
- Mesleki Yargılama
- Güvence Becerileri ve Teknikleri

- Raporun; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardında tanımlanan uygunluk, tamlik, güvenilirlik, tarafsızlık ve anlaşılabilirlik ilkelerine göre değerlendirilmesi

SINIRLAR VE HARİÇ TUTMALAR:

Çalışma içerisinde yer alan "Seçilmiş Bilgiler" SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.' nin tüm faaliyet alanlarını kapsamaktadır.

Bu kapsamda paylaşılan veriler 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan "Seçilmiş Bilgiler" ile sınırlıdır.

Raporlanan verilerin güvenilirliği, bu güvencenin bir parçası olarak ele alınan lokasyonlar düzeyinde veri toplama ve izleme düzenlemelerinin doğruluğuna bağlıdır.

Çalışmamızın kapsamı dışında kalanlar aşağıdaki gibidir.

- Tanımlanmış raporlama dönemi veya kapsamı dışındaki faaliyetlerle ilgili bilgiler,
- Konumsal ifadeler SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. tarafından görüş, inanç, amaç veya gelecekteki niyet ifadeleri ve gelecekteki taahhüt beyanları,
- Önceki yıllara göre değişmeyen ve devam eden faaliyetlerle ilgili olmayan tarihi metin,
- Mali veriler,
- SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. tarafından seçilen taahhütlerin ve hedeflerin uygunluğu,

Bu güvence raporu, 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan "Seçilmiş Bilgiler" 'in riske dayalı seçilmiş bir örneğine ve bunun gerektirdiği ilgili sınırlamalara dayanır.

Raporda olabilecek tüm hataları, eksiklikleri veya yanlış beyanları tespit etmek için bu bağımsız beyana güvenilmemelidir.

SORUMLULUKLAR:

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan "Seçilmiş Bilgiler" 'in hazırlanması ve sunulması, yalnızca SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. yönetiminin sorumluluğundadır.

Bureau Veritas Türkiye, ilgili raporun hazırlanmasına dahil olmayıp sorumluluğu aşağıdaki gibi sıralanmıştır:

- 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in doğruluğu, güvenilirliği ve nesnelligi konusunda ISAE 3000 ve Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na göre güvence sağlamak,
- Uygulanan güvence prosedürlerine ve elde edilen kanıtlara dayalı olarak bağımsız bir sonuç oluşturmak,
- SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. yönetimine bir raporda ayrıntılı sonuçları ve önerileri bildirmek.

METODOLOJİ:

Bağımsız güvencenin bir parçası olarak Bureau Veritas Türkiye aşağıdaki faaliyetleri üstlenmiştir.

- Dahil edilen iş kapsamıyla ilgili personel görüşmeleri;
- Dahil edilen bilgilerin toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç analizi,
- SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. tarafından üretilen belgesel kanıtların gözden geçirilmesi;





4. Dahil edilen bilgilerin hazırlanması için kullanılan kanıt dokümanlara uygun olarak hesaplama örneklerinin yeniden yapılması,
5. Uzaktan denetim
6. Raporlanan nihai veri üzerinde analitik prosedürlerin uygulanması

Çalışmamız bağımsız güvencede mevcut en iyi uygulamalara dayalı olarak; Bureau Veritas Türkiye'nin standart prosedürleri, ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı ve Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları yönergelerin uygun olarak yürütülmüştür.

Çalışma bağımsız sınırlı bir güvence sağlamak üzerine planlanmış ve yürütülmüştür.

SINIRLI GÜVENCE SONUCU:

Elde edilen kanıtlar sonucunda, Şirket'in 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer alan Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nda belirtilen "Seçilmiş Bilgiler" in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla tüm önemli yönleriyle uygun hazırlanmadığına dair herhangi bir aykırı durum tespit edilmemiştir.

Bu rapor, Şirket Yönetim Kurulu'na, Şirket'in faaliyetlerinin, sonuçları da dahil olmak üzere, raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu raporun, Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler hakkında sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlamak suretiyle konuya ilişkin sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesi amacıyla 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 'da yer almasına izin veriyoruz.

BAĞIMSIZLIK, TARAFSIZLIK VE YETERLİLİK BEYANI:

Bureau Veritas, kalite, sağlık, güvenlik, sosyal ve çevre yönetimi konusunda uzmanlaşmış, bağımsız güvence hizmetleri sağlama konusunda yaklaşık 190 yıllık bir geçmişe sahip bağımsız bir profesyonel hizmetler şirkettir.

Bureau Veritas, çalışanının günlük iş faaliyetlerinde yüksek etik standartlarını korumak için kuruluş genelinde etik kuralları uygulamaktadır. Özellikle çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ihtiyatlı davranmaktadır.

Güvence ekibinin hiçbir üyesinin SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. üst yönetimi veya diğer yöneticileri ile bu görevin gerektirdiğinin ötesinde bir iş ilişkisi yoktur. Bu doğrulama bağımsız olarak gerçekleştirilmiştir ve herhangi bir çıkar çatışması olmamıştır.

Güvence ekibi, seçilmiş konularda bilgi, sistem ve proses güvence yürütme konusunda kapsamlı deneyime sahiptir, bu alanda fazla sayıda deneyime ve Sınırlı Güvence için Bureau Veritas standart metodolojisine ilişkin mükemmel bir anlayışa sahiptir.

BUREAU VERITAS SERTİFİKASYON

Tarih: 25.09.2026

Gürhan Uzun

Doğrulayıcı

Vesile Taşdelen

Baş Doğrulayıcı

İbrahim Tagay

Belgelendirme Müdürü



SERA GAZI DOĞRULAMA BEYANI



Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİC. A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Başpınar (Organize) OSB Mahallesi O.S.B. 2. Bölge Hacı Sani Konukoğlu Bulvarı No: 1 Şehitkamil/Gaziantep
Yeni Mahallesi Muratlı Asfaltı Yan Sok. No: 9/1 Büyükkarıştıran/Kirklareli

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

GHG PROTOCOL

Scope 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	28.103,36	t CO ₂ eq
Scope 2- Location based purchased energy emissions / Lokasyon bazlı satın alınan enerji emisyonlar	46.091,58	t CO ₂ eq
Scope 3- Other indirect emissions / Diğer dolaylı emisyonlar	625.108,44	t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	699.303,38	t CO₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Market Bazlı Emisyonlar	684.396,78	t CO₂ eq

Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar - t CO₂ eqPurchased renewable energy emission allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı 14.906,60 t CO₂ eq
Scope 2- Market based purchased energy emissions / Market bazlı satın alınan enerji emisyonlar 31.184,99 t CO₂ eqRenewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları:
I-REC Reference Number / I-REC Referans Numarası: 6 3 1 9 3 5 0 9Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler - t CO₂ eq
Credits references / Kredi referansları

Level of Assurance / Güven Seviyesi	: Reasonable / Makul	Verification Report Date / Doğrulama Rapor Tarihi	: 24.07.2026
Reporting Period / Raporlama Periyodu	: 01.01. 2025 – 31.12. 2025	Statement No / Beyan Numarası	: SG-GNL-158 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel MüdürQSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

PRO-158F1-REV.02/2025



Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİC. A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Başpınar (Organize) OSB Mahallesi O.S.B. 2.Bölge Hacı Sani Konukoğlu Bulvarı No: 1 Şehitkamil/Gaziantep
Yeni Mahallesi Muratlı Asfaltı Yan Sok. No: 9/1 Büyükkarıştıran/Kirklareli

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	28.103,36	t CO ₂ eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / Satın alınan enerji emisyonlar (Lokasyon bazlı)	46.091,58	t CO ₂ eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaşım kaynaklı emisyonlar	47.631,64	t CO ₂ eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar	564.412,20	t CO ₂ eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı kaynaklı em.	6.774,30	t CO ₂ eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	6.290,29	t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	699.303,38	t CO₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Market Bazlı Emisyonlar	684.396,78	t CO₂ eq

Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar - t CO₂ eqPurchased renewable energy emission allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı 14.906,60 t CO₂ eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / Satın alınan enerji emisyonlar (Market bazlı) 31.184,99 t CO₂ eqRenewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları:
I-REC Reference Number / I-REC Referans Numarası: 6 3 1 9 3 5 0 9Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler - t CO₂ eq
Credits references / Kredi referansları

Level of Assurance / Güven Seviyesi	: Reasonable / Makul	Verification Report Date / Doğrulama Rapor Tarihi	: 24.07.2026
Reporting Period / Raporlama Periyodu	: 01.01. 2025 – 31.12. 2025	Statement No / Beyan Numarası	: SG-GNL-158 / 2025

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel MüdürQSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

PRO-158F1-REV.02/2025



SU AYAK İZİ DOĞRULAMA BEYANI



Water Footprint Inventory and Water Scarcity Impact Assessment Verification Statement

Su Ayak İzi Envanteri ve Su Kıtlığı Etki Değerlendirmesi Doğrulama Beyanı

SÜPER FİLM AMBALAJ SANAYİ VE TİC. A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Başpınar (Organize) OSB Mahallesi O.S.B 2. Bölge Hacı Sani Konukoğlu Bulvarı No: 1 Şehitkamil/Gaziantep

The Water Footprint Inventory Report has been verified to meet the standard requirements specified below / Su Ayak İzi Envanter Raporunun, aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14046:2014

Ground Water Use / Yeraltı Suyu Kullanımı	36.836,00	m ³
Surface Water Use / Yüzey Suyu Kullanımı	162.490,00	m ³
Rainwater use / Yağmur Suyu Kullanımı	-	m ³
Seawater use / Deniz Suyu Kullanımı	-	m ³
Pollution Dilution Requirement / Kirlilik Seyreltme Gereksinimi	13.196,16	m ³
Reporting Unit / Raporlama Birimi	m ³ /ton total annual production)	
Results by Reporting Unit / Raporlama Birimine Göre Sonuç	3,22	m ³ /ton
Water Scarcity Impact / Su Kıtlığı Etkisi	2.437.347,47	m ³ world equiv

Level of Assurance : Reasonable / Makul	Verification Report Date / Ver	: 24.07.2026
Güven Seviyesi	Doğrulama Rapor Tarihi / Version	
Reporting Period : 01.01. 2025 – 31.12. 2025	Statement No	: WP-SG-GNL-158 / 2025
Raporlama Dönemi	Beyan Numarası	

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür



QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr



SKA İÇERİK ENDEKSİ

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi

SKA'lar			KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
	3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	İş Sağlığı ve Güvenliği	77-78, 90-91
	4	Nitelikli Eğitim	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti, Sosyal Sorumluluk	79-82, 84, 89
	5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75-76, 86-88
	6	Temiz Su ve Sanitasyon	Su ve Atık Su Yönetimi	63-65, 97
	7	Erişilebilir Temiz Enerji	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	57-61, 94-96
	8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Uzun Vadeli Ticari Büyüme, İş Etiği ve Uyumluluk, İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	37-38, 50-52, 73-74, 77-78, 79-82
	9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Uzun Vadeli Ticari Büyüme, İnovasyon ve Dijitalleşme, Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım	37-43, 66-68
	10	Eşitsizliklerin Azaltılması	İnsan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	73-76
	11	Sürdürülebilir Şehirler ve Toplulukla	Sosyal Sorumluluk	84
	12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	İnovasyon ve Dijitalleşme, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Ürün Güvenliği ve Kalitesi, Müşteri Memnuniyeti, Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım, Operasyonel Atık Yönetimi	41-46, 48-49, 54, 57-61, 66-70
	13	İklim Eylemi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi (Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz), Strateji, Risk Yönetimi, Metrikler ve Hedefler, Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	20-22, 25-33, 57-61
	14	Sudaki Yaşam	Biyoçeşitlilik	70
	15	Karasal Yaşam	Biyoçeşitlilik	70
	16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	İş Etiği ve Uyumluluk	50-52



GRI İÇERİK ENDEKSİ

Content Index – Essential Service kapsamında GRI Services, GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartları'nın raporlama gerekliliklerine uygun olarak hazırlandığını ve endekste sunulan bilgilerin açık biçimde beyan edildiğini ve paydaşlar tarafından kolayca erişilebilir olduğunu teyit etmiştir. Bu inceleme, raporun Türkçe versiyonu esas alınarak gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi

Süper Film Ambalaj San. ve Tic. A.Ş., 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir.

Kullanılan GRI 1

GRI 1: Temel 2021



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Süper Film, Süper Film Profili	4, 8-11	
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	4	
	2-3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	4	
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında	Sera gazı hesaplama metodolojisindeki güncellemeler nedeniyle 2024 dönemine ait Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon değerleri yeniden hesaplanarak sunulmuştur.	
	2-5 Dış güvence	Rapor Hakkında, Bağımsız Güvence Beyanı, Sera Gazı Doğrulama Beyanı, Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı	4, 102-105	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Süper Film, Hizmet Verdiğimiz Sektörler ve Ürün Gruplarımız, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	8-10, 17, 44-46	
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	75-76, 86-87	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler		-	Bilgi mevcut değil / eksik: Şirket çalışanı olmayan işçilerin (yüklenici ve hizmet alımı kapsamındaki personel) toplam sayısı ve yaptıkları işin türü raporlanamamaktadır. Söz konusu veriler tesis bazında ilgili yüklenici firmalarca tutulmakta olup Süper Film'in merkezi insan kaynakları sisteminde konsolide edilmemektedir. Yüklenici çalışan verilerinin 2026 yılı içinde İK bilgi sistemine entegre edilmesi planlanmakta; bilginin 2026 raporlama döneminden itibaren açıklanması hedeflenmektedir.
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu, Sosyal Performans Göstergeleri	16, 88	
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	16	
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu	16	
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Yönetişimi	16, 20	
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	20-21	



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	20	
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Uyumluluk	51	
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, İş Etiği ve Uyumluluk	20, 52	
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Kurumsal Yönetim ve Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Yönetimi	16, 20	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	20, 79	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim ve Yönetim Kurulu	21	
	2-20 Ücret belirleme süreci	Kurumsal Yönetim ve Yönetim Kurulu, Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	21, 79	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yönetim Performans Göstergeleri	100	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Genel Müdür Mesajı, Grup Başkanı Mesajı	5-6	
	2-23 Politika taahhütleri	İş Etiği ve Uyumluluk, İnsan Hakları	51, 73	
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	İş Etiği ve Uyumluluk, İnsan Hakları	51-52, 73-74	
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	İş Etiği ve Uyumluluk, İnsan Hakları	52, 73	
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sürdürülebilirlik Yönetimi, İş Etiği ve Uyumluluk	52	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	İş Etiği ve Uyumluluk, Yönetim Performans Göstergeleri	50-52, 100	
	2-28 Üyelik Ortaklıkları	Sektörel İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz	13, 15	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İletişimi	23	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sosyal Diyalog ve Çalışan Temsili, Sosyal Performans Göstergeleri	83, 91	



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önemlilik Analizi	24	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önemli Konularımız	24	
Kurumsal Yönetişim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Yönetişimi	16, 20-22	
Uzun Vadeli Ticari Büyüme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Uzun Vadeli Ticari Büyüme	37-38	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Yatırımlar	39-40	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Uzun Vadeli Ticari Büyüme	37-38	
İnovasyon ve Dijitalleşme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon ve Dijitalleşme, Yönetişim Performans Göstergeleri	41-43, 99	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	44-46	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	44-46, 93	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	44-46, 93	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	44-46	
Ürün Güvenliği ve Kalitesi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Güvenliği ve Kalitesi	48-49	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Kalitesi	48-49	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakaları	Ürün Güvenliği ve Kalitesi, Sosyal Performans Göstergeleri	48-49	
İş Etiği ve Uyumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyumluluk, Şeffaflık, Sorumlu Bilgi Yönetimi ve Veri Güvenliği	50-52	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Uyumluluk, Sosyal Performans Göstergeleri	51, 100	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	İş Etiği ve Uyumluluk, Sosyal Performans Göstergeleri	51, 92	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sosyal Performans Göstergeleri	51	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	İş Etiği ve Uyumluluk, Yönetişim Performans Göstergeleri	51-52, 92	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Sorumlu Bilgi Yönetimi ve Veri Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	53	



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, Yönetişim Performans Göstergeleri	54, 99	
Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi	57-61	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	57-58, 94	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	58, 95	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	58, 94	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	59, 96	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	59, 96	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	59-60, 96	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	96	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Emisyon Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	57-61, 96	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Emisyonları ve Hava Kalitesi, Çevresel Performans Göstergeleri	62, 95	
Su ve Atık Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	63-65	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	63-64	
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	64-65	
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri	97	
	303-4 Su tahliyesi	Su ve Atık Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	64, 97	
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	97	
Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım	66-68	
GRI 301: Materyaller 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım, Çevresel Performans Göstergeleri	66-68, 98	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Döngüsel ve Sürdürülebilir Tasarım	66-68	



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
Operasyonel Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Operasyonel Atık Yönetimi, Kimyasal Yönetimi	69-70	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Operasyonel Atık Yönetimi	69	
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Operasyonel Atık Yönetimi, Kimyasal Yönetimi	69-70	
	306-3 Oluşan atık	Çevresel Performans Göstergeleri	69, 98	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Operasyonel Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	69, 98	
Biyçeşitlilik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyçeşitlilik	70	
İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları	73-74	
GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	74, 92	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Sosyal Diyalog ve Çalışan Temsili	73, 83	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	73-74, 92	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Hakları, Sosyal Performans Göstergeleri	73-74, 92	
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75-76	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Kurumsal Yönetişim ve Yönetim Kurulu, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	16, 75-76, 86, 88	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	75-76, 93	
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	77-78	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	77, 91	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	77	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	77	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Diyalog ve Çalışan Temsili	77-78, 83, 91	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	77-78, 90	



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	77, 82	
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği	44-45, 77-78	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri	91	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	90	
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri	90	
Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	79-82	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri	88-89	
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti	82	
	401-3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri	87	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart giriş seviyesi ücretin yerel asgari ücrete oranı	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti, Sosyal Performans Göstergeleri	82, 93	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	89	
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Katılımı, Gelişimi ve Memnuniyeti, Sosyal Performans Göstergeleri	79-81, 89	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri	81, 89	
Sosyal Sorumluluk				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Sorumluluk	84	



Merkez Adres: Başpınar (Organize) OSB Mahallesi O.S.B. 2. Bölge
Hacı Sani Konukoğlu Bulvarı No:1 Şehitkamil / Gaziantep - Türkiye

Telefon: +90 (342) 211 60 00

E-Posta: info@superfilm.com

E-Posta: routesustainability@superfilm.com



SuperFilm_Packaging



SuperFilmPackaging Films